

واقع المنظمات غير الربحية  
في محافظة العلا

# احتياجاتها وسبل تطويرها

## دراسة ميدانية تحليلية

تنفيذ:



مؤسسة الملك خالد  
KING KHALID FOUNDATION

مقدمة إلى:



المينة الملكية لمحافظة العلا  
Royal Commission for AlUla

2021 م  
1442 هـ



# المحتويات

3	المقدمة
4	أهمية الدراسة
4	هدف الدراسة
4	الفئة المستهدفة بالدراسة
6	منهجية الدراسة
8	أدوات الدراسة
8	مجتمع وعينة الدراسة
12	إجراءات تنفيذ الدراسة
13	نبذة تاريخية عن محافظة العلا
14	الموقع والمساحة - محافظة العلا
15	مراكز محافظة العلا
16	سكان محافظة العلا
16	الخدمات الطبية في محافظة العلا
16	الزراعة في محافظة العلا
18	السياحة في محافظة العلا
22	نبذة موجزة عن الهيئة الملكية لمحافظة العلا
25	نتائج استبانة البيانات الأساسية والمقابلات لتقييم واقع المنظمات غير الربحية في محافظة العلا
76	نتائج تحليل استبانة البيانات الأساسية للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا
95	نتائج مقابلات التقييم المؤسسي وتحليل الاحتياجات للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا
113	نتائج ورشة عمل التحليل الرباعي للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا (SOWT ANALYSIS)
117	نتائج المقابلات مع القطاعين الحكومي والخاص و وجهاء وأعيان محافظة العلا
137	نتائج وتوصيات الدراسة
149	مرفقات الدراسة
150	عدد السكان والمسكن للمراكز الإدارية بمنطقة المدينة المنورة من واقع التعداد العام للسكان والمسكن 1431هـ
151	نموذج استبانة لجمع معلومات لتحديد الاحتياجات والأولويات
152	نموذج استبانة لجمع البيانات الأولية لتأسيس قاعدة بيانات
160	نموذج استبانة التقييم المؤسسي للمنظمات غير الربحية
172	المراجع

## فهرس جداول الدراسة

- 9 ✓ جدول رقم (1): مجتمع الدراسة المنظمات غير الربحية في محافظة العلا
- 10 ✓ جدول رقم (2): عينة الدراسة للزيارات الميدانية والمقابلات مع ممثلي القطاع الحكومي في محافظة العلا
- 11 ✓ جدول رقم (3): عينة الدراسة للزيارات الميدانية والمقابلات مع وجهاء وأعيان محافظة العلا
- 11 ✓ جدول رقم (4): عينة الدراسة ل ممثلي القطاع الخاص في محافظة العلا
- 27 ✓ جدول رقم (5): مجتمع الدراسة من المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا حسب النشاط ورقم التسجيل وتاريخ التأسيس
- 27 ✓ جدول رقم (6): المنظمات غير الربحية تحت التأسيس بمحافظة العلا
- 78 ✓ جدول رقم (7): أعداد الأعضاء والعاملين والمتطوعين في المنظمات غير الربحية
- 82 ✓ جدول رقم (8): الأوقاف والجهات الداعمة للمنظمات غير الربحية بمحافظة العلا
- 85 ✓ جدول رقم (9): المؤتمرات والبرامج والعقود الاستشارية
- 88 ✓ جدول رقم (10): البرامج والمشاريع والمستفيدين لعامي 2018-2019م
- 91 ✓ جدول رقم (11): المصروفات بأنواعها في المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا
- 96 ✓ جدول رقم (12): طريقة احتساب النتائج في استمارة التقييم المؤسسي
- 97 ✓ جدول رقم (13): نتائج التقييم المؤسسي في مجال الحوكمة واتخاذ القرار
- 100 ✓ جدول رقم (14): نتائج التقييم المؤسسي في مجال التخطيط الاستراتيجي
- 103 ✓ جدول رقم (15): الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الأنظمة الإدارية (الموارد البشرية)
- 103 ✓ جدول رقم (16): الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الأنظمة الإدارية (الموارد البشرية - مرحلة التطوير)
- 105 ✓ جدول رقم (17): الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الأنظمة والمصادر المالية - مرحلة مبتدئة
- 105 ✓ جدول رقم (18): الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الأنظمة والمصادر المالية - مرحلة التطوير
- 105 ✓ جدول رقم (19): الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الأنظمة والمصادر المالية - مرحلة التعزيز والتوسع
- 108 ✓ جدول رقم (20): الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة - مرحلة مبتدئة
- 108 ✓ جدول رقم (21): الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة - مرحلة التطوير
- 110 ✓ جدول رقم (22): الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال البرامج والمشاريع - مرحلة مبتدئة
- 110 ✓ جدول رقم (23): الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال البرامج والمشاريع - في بداية مرحلة التطوير
- 118 ✓ جدول رقم (24): عينة الدراسة للزيارات الميدانية والمقابلات مع ممثلي القطاع الحكومي بمحافظة العلا
- 128 ✓ جدول رقم (25): عينة الدراسة للزيارات الميدانية والمقابلات مع ممثلي القطاع الخاص بمحافظة العلا
- 130 ✓ جدول رقم (26): عينة الدراسة للزيارات الميدانية والمقابلات مع وجهاء وأعيان محافظة العلا

# مقدمة

## تعمل

الجماعي في تحقيق التنمية، التي تسهم في التعرف على أرض الواقع للاحتياجات الفعلية، والخروج بنتائج وتوصيات وحلول مبتكرة منبثقة من أصحاب المصلحة ومجتمع الدراسة المستهدف. والمقدمة أعلاه جزء لا يتجزأ من مذكرة التعاون التي تمت بين الهيئة الملكية بمحافظة العلا ومؤسسة الملك خالد بتاريخ 9 نوفمبر 2020م، التي تتضمن قيام المؤسسة بتنفيذ دراسة ميدانية بهدف التعرف على واقع واحتياجات المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا وتقييم الأداء المؤسسي لها، ومقابلة القطاع الحكومي والخاص ووجهاء وأعيان المحافظة للتعرف على وجهة نظرهم وفرص التعاون الممكنة، كما ستتضمن الدراسة سبل تطوير المنظمات من خلال تقديم توصيات ومقترحات قابلة للتنفيذ، وبحيث تكون الأساس الذي سيساعد كافة الأطراف المعنية حسب الاختصاص بوضع خطط عمل لتمكين المنظمات غير الربحية والعاملين بها.

مؤسسة الملك خالد على تحقيق تكافؤ الفرص وتحقيق الازدهار عبر تفعيل دور المساهمين في التنمية من خلال برامجها المتنوعة التي تدعم المشاريع التنموية والمبادرات الريادية بهدف بناء القدرات المؤسسية للمنظمات غير الربحية والعاملين فيها للمساهمة بشكل فعال في تحسين وتطوير أدائها والرفع من جودة الخدمات والأنشطة التي تقدمها هذه المنظمات للفئات المستفيدة بشرائحهم المختلفة، ومن أجل تلبية احتياجاتهم، وتحسين المستوى الاجتماعي والاقتصادي لهم. ولمؤسسة الملك خالد منذ تأسيسها حتى تاريخه خبرات تراكمية وأثر إيجابي وقصص نجاح في تمكين وتطوير أعمال المنظمات غير الربحية في كافة مناطق المملكة، ونتيجة لذلك تولد إيمان عميق لدى المؤسسة بأهمية إجراء الدراسات الميدانية للتعرف على الاحتياجات والواقع الفعلي للمنظمات غير الربحية لكل منطقة مستهدفة قبل المباشرة بإجراءات التدخل، ومن قيم المؤسسة التعاون والعمل

## أهمية الدراسة

تعد هذه الدراسة هي المرحلة الأولى من مشروع التعاون المشترك بين الهيئة الملكية لمحافظة العلا ومؤسسة الملك خالد، حيث ستوفر الدراسة قاعدة بيانات لمنظمات القطاع غير الربحي في المحافظة، وتقييم الوضع الراهن لتلك المنظمات بحيث تكون خط الأساس (Baseline) في قياس التطور والتحسين نتيجة التدخلات المستقبلية، إضافة إلى أن الدراسة ستسهم في توثيق عمل وإنجازات هذه المنظمات خلال عامي 2018 و2019م.

وتأتي أهمية هذه الدراسة لكونها الدراسة الأولى التي يتم تنفيذها على المنظمات غير الربحية في محافظة العلا، حيث لم يسبق أن قامت أي جهة بإجراء دراسة من هذا النوع لتقييم الأداء المؤسسي

وتحديد احتياجات المنظمات غير الربحية في المحافظة.

وستساعد هذه الدراسة المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا في التعرف على أدائها المؤسسي الحالي، وعلى نقاط قوتها والفرص المتاحة لها، والتحديات التي تواجهها، بالإضافة إلى تحديد احتياجاتها وفقاً لأهميتها. إضافة إلى أن مخرجات هذه الدراسة وما تتضمنه من نتائج وتوصيات سوف تكون الأساس الذي يساعد المعنيين من أصحاب القرار في مواقعهم المختلفة على التخطيط وبناء الخطط الإستراتيجية لتمكين وتطوير منظمات هذا القطاع لكي تصبح نموذجاً بين المنظمات غير الربحية على مستوى المملكة.

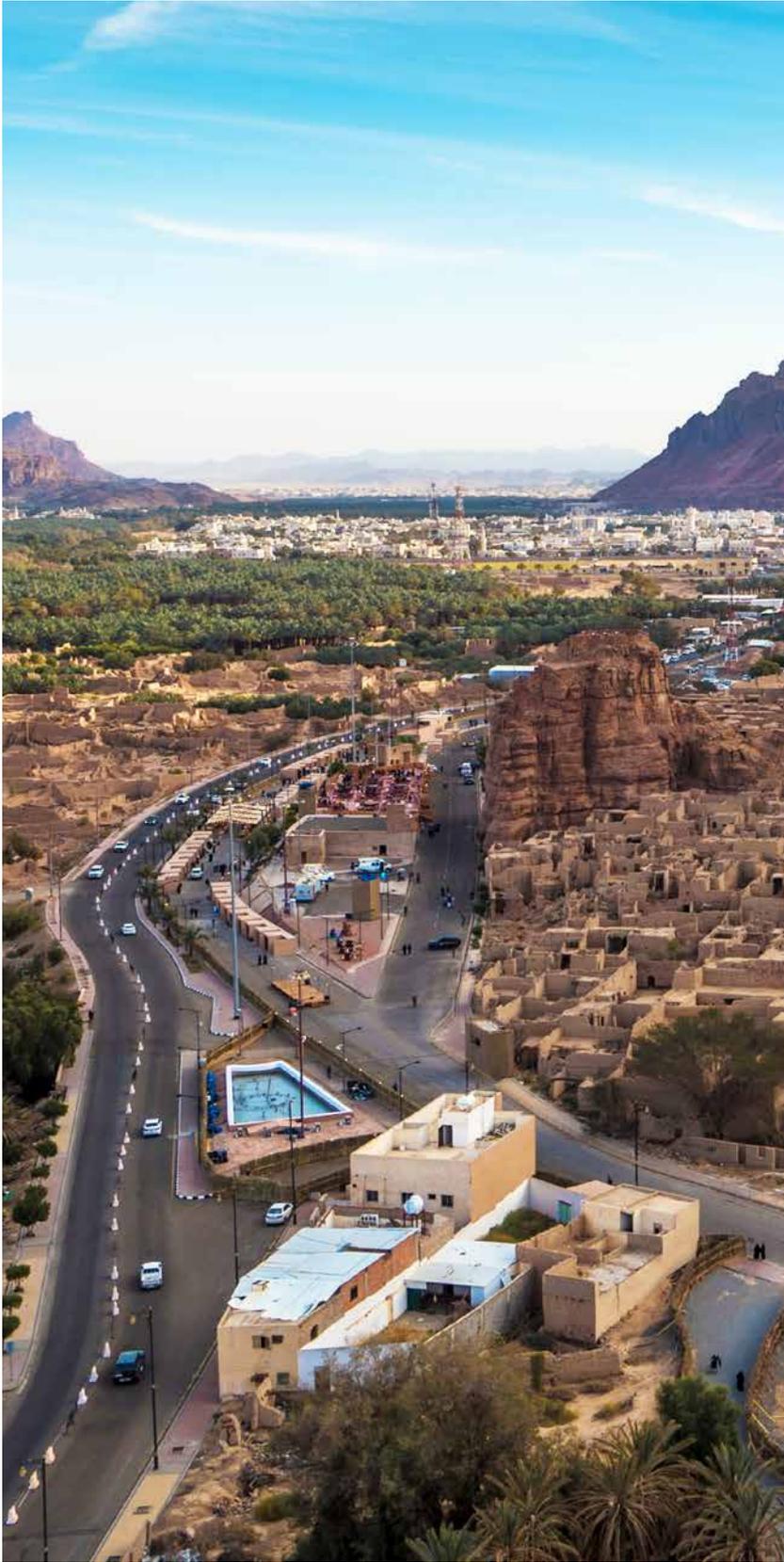
## الفئة المستهدفة بالدراسة

المستهدفون بهذه الدراسة الميدانية هم المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا والعاملون والمتطوعون بها، بالإضافة إلى بعض أصحاب العلاقة الحاليين والمحتملين من ممثلي القطاع الحكومي، والخاص، ووجهاء وأعيان المحافظة.

## هدف الدراسة

تسعى هذه الدراسة إلى تحقيق الأهداف المشتركة بين الهيئة الملكية لمحافظة العلا ومؤسسة الملك خالد من خلال تحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية، والوصول للأهداف التنموية والمساهمة في نمو الناتج المحلي، وتمكين المنظمات غير الربحية، والتناغم والتكامل بين القطاعات (الحكومي، الخاص، غير الربحي)

الدراسة الميدانية نفذتها مؤسسة الملك خالد للتعرف على واقع المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا، بدايةً من توثيق البيانات الأساسية للمنظمات المستهدفة، واستطلاع الآراء مع ممثلي القطاع الحكومي والخاص ووجهاء وأعيان محافظة العلا، لتكون مخرجات الدراسة موضوعية بالتشارك مع أصحاب المصلحة وأفراد المجتمع، إضافة إلى إمكانية تعميم الاستفادة من نتائج هذه الدراسة للجهات المعنية، ما سيمكن القائمين على أعمال هذه المنظمات والمهتمين في هذا القطاع من المساهمة في وضع خارطة طريق للتطوير والتحسين لأبرز المجالات المؤسسية.



5

واقع المنظمات غير الربحية في محافظة العلا  
احتياجاتها وسبل تطويرها

دراسة ميدانية تحليلية

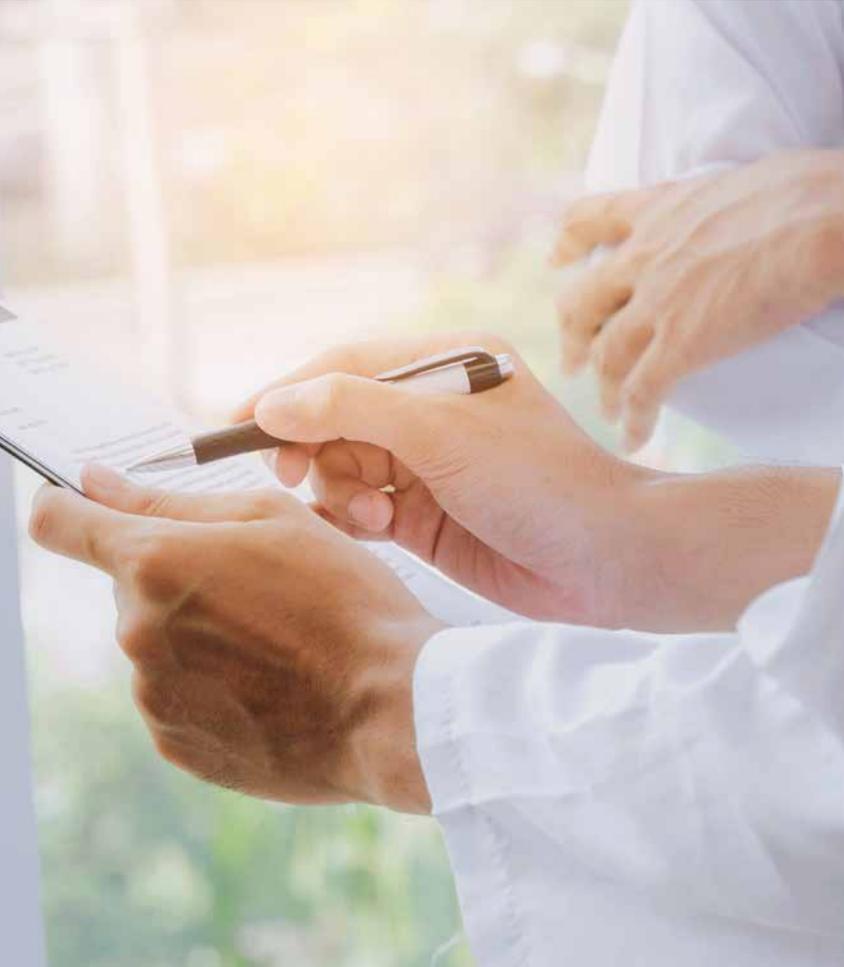
# منهجية الدراسة

تم اعتماد منهج المسح الميداني الشامل في هذه الدراسة من خلال استخدام المقابلات والاستبانات، ويعد هذا المنهج مناسباً لمثل هذه النوع من الدراسات لكون مجتمع الدراسة محدوداً ويمكن الوصول إليه، إضافة إلى مراجعة وتحليل التقارير والوثائق الخاصة بأعمال المنظمات غير الربحية.

تم إعداد عدة استبانات تحتوي على مجموعة من الأسئلة الهادفة التي تساعد فريق الدراسة في عملية تقييم الاحتياجات وحصر الإنجازات، من خلال إجراء الزيارات والمقابلات الميدانية مع مجتمع الدراسة (المنظمات غير الربحية) ومع عينة من القطاعين الحكومي والخاص، وعينة من القيادات ووجهاء المحافظة، للتعرف على آرائهم واقتراحاتهم للمساهمة في تطوير وتحسين أعمال المنظمات غير الربحية لكي تقوم بدورها التنموي على الوجه الأمثل، حيث تم تنفيذ الدراسة على عدة مراحل تضمنت الآتي:

## الأعمال المكتبية وتضمنت:

- ✘ التخطيط للمشروع.
- ✘ وضع خطة العمل متضمنة الإطار الزمني للدراسة.
- ✘ جمع كافة البيانات والوثائق ومراجعة التقارير الخاصة بأعمال المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا.
- ✘ تصميم أدوات الدراسة.
- ✘ تفرغ البيانات التي تم جمعها من الزيارات الميدانية.
- ✘ استخلاص النتائج وتحليل البيانات الكمية والنوعية.
- ✘ صياغة التوصيات وكتابة الدراسة بشكلها النهائي، مع تحديد التدخلات المقترحة للتطوير والتي تستجيب للنتائج التي خرجت بها الدراسة.





## الأعمال الميدانية:

### 1. جمع البيانات الأساسية:

تم عقد لقاء تعريفى مع المنظمات غير الربحية في محافظة العلا بمشاركة فريقى عمل من مؤسسة الملك خالد ومن الهيئة الملكية، تضمن اللقاء الإعلان عن انطلاق الدراسة والتعريف بأهميتها، أهدافها، خطة العمل التنفيذية للدراسة وتوزيع استبانة البيانات الأساسية على المنظمات غير الربحية بهدف توثيق بياناتها وتوفير قاعدة معلومات شاملة تساعد أصحاب القرار والداعمين والمهتمين بالتعرف على تصنيف ومجالات عمل المنظمات غير الربحية بالمحافظة.

### 2. المقابلات النوعية واستطلاع الرأي:

تم إجراء زيارات ميدانية للتعرف على القادة الاجتماعيين في المحافظة وإجراء مقابلات نوعية فريدة مع عينة من القادة المؤثرين من القطاعين الحكومي والخاص من محافظ ورؤساء مراكز ومديري إدارات حكومية ووجهاء وأعيان ناشطين في المحافظة للتعرف على وجهة نظرهم حول القطاع واستطلاع آرائهم حول أولويات التحسين، وذلك من منطلق إستراتيجية البحث عن المعلومات من خارج الصندوق ومقارنتها مع المعلومات التي يتم جمعها من مجتمع الدراسة المستهدف.

### 3. عقد ورش العمل والمجموعات المركزة:

وذلك بهدف مناقشة وبشكل مركز أهم القضايا والتحديات الاجتماعية والتنمية التي يجب على المنظمات غير الربحية في محافظة العلا مواجهتها، وبناء صورة واضحة عن أبرز نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات التي تواجهها هذه المنظمات، وعرض نتائج الدراسة وتوصياتها والتوافق على أفضل أولويات عمليات التدخل من أجل التحسين والتطوير.

### 4. المسح النوعي:

تم إجراء زيارات ميدانية لمقرات عمل جميع المنظمات غير الربحية (مجتمع الدراسة) في محافظة العلا ومقابلة أصحاب القرار في هذه المنظمات، حيث تم استخدام استمارة صممت لتقييم مرحلة الأداء المؤسسي تتكون من خمسة أجزاء رئيسة تتناول تقييم جوانب الحوكمة والتخطيط الإستراتيجي، والموارد البشرية، والموارد المالية، والاتصال المؤسسي، والبرامج والمشاريع.



# أدوات الدراسة

بهدف جمع بيانات الدراسة تم عقد ورشتي عمل، وتصميم ثلاث استبانات خاصة تتضمن مجموعة من الأسئلة، واستخدام المقابلة مع الاستبانة التي تتطلب إجراء الزيارات الميدانية ومتابعة عمليات التحقق وتدقيق البيانات من خلال الاتصال الهاتفي مع من تم مقابلتهم، إضافة إلى عمل مجموعات نقاش مركزة تناولت الجوانب المتعلقة بعمل المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا، والاستبانات التي تم تصميمها لغرض الدراسة وورش العمل كالتالي:

- ✘ نموذج استبانة لجمع معلومات تحديد الاحتياجات والأولويات
- ✘ نموذج استبانة لجمع البيانات الأولية لتأسيس قاعدة بيانات
- ✘ نموذج استبانة التقييم المؤسسي للمنظمات غير الربحية
- ✘ ورشة عمل التحليل الرباعي SWOT للتعرف على نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات الخاصة بالمنظمات غير الربحية
- ✘ ورشة عمل لعرض ومناقشة نتائج الدراسة والتحقق من المخرجات والاطلاع على الحلول والتوصيات بشكل تشاركي.

# مجتمع وعينة الدراسة

تكون مجتمع الدراسة الكلي المستهدف من (24) أربعة وعشرين منظمة غير ربحية متنوعة الاختصاصات في محافظة العلا بما فيها من أعضاء مجلس إدارة وعاملين ومتطوعين، إضافة إلى أخذ آراء ووجهات نظر من هم خارج نطاق عمل المنظمات، ويمكن أن يكون لهم دور فاعل في تطوير المنظمات غير الربحية، حيث تم الاعتماد على أسلوب العينة غير العشوائية، وذلك باختيار شكل العينة الغرضية أو القصدية Purposive sample وهي: العينة التي يتعمد فريق الدراسة أن تكون من حالات معينة، أو وحدات معينة؛ لأنها تمثل المجتمع الأصل، والتي تتكون من الجهات الفاعلة والمؤثرة في عمل المنظمات غير الربحية من كافة قطاعات المجتمع المحلي حكومية وخاصة، ومن القيادات الاجتماعية الفاعلة والمهتمة بتطوير عمل القطاع غير الربحي في محافظة العلا، وقد تم اختيارهم ومقابلتهم بالتنسيق والتعاون مع فريق عمل الهيئة الملكية بمحافظة العلا لعدد (12) جهة حكومية و(2) من القطاع الخاص و(5) من وجهاء وأعيان المحافظة.

وقد تمكن فريق الدراسة من مقابلة ممثلي (21) منظمة غير ربحية، كما تم مقابلة وتعبئة الاستبانات لـ (3) منظمات غير ربحية لم تكن مضافة إلى مجتمع الدراسة وهي فرع الجمعية العربية السعودية للثقافة والفنون، والجمعية السعودية للمحافظة على التراث، ونادي العلا الرياضي، وبذلك يصبح عدد المنظمات التي تم مقابلتها (24) منظمة غير ربحية في محافظة العلا، كما هو مبين في الجدول رقم (1) الآتي:

الجدول رقم (1):  
مجتمع الدراسة (المنظمات غير الربحية بمحافظة العلاء)

#	اسم المنظمة	نوعها
1	جمعية البر الخيرية بالعلاء	خدمات اجتماعية
2	جمعية البر الخيرية بالجديدة	خدمات اجتماعية
3	جمعية البر الخيرية بجيدة	خدمات اجتماعية
4	جمعية فضلا الخيرية	خدمات اجتماعية
5	الجمعية الخيرية والخدمات الاجتماعية مركز النجيل	خدمات اجتماعية
6	جمعية البر الخيرية بمغیراء	خدمات اجتماعية
7	جمعية التنمية الأسرية بمحافظة العلاء	تنمية أسرية
8	جمعية العمل التطوعي بالعلاء	العمل التطوعي
9	جمعية علا لذوي الإعاقة	ذوي الإعاقة
10	جمعية ساعي لخدمة الأرامل والمطلقات بفضلا	أرامل ومطلقات
11	جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالعلاء	تحفيظ القرآن الكريم
12	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات	دعوة وإرشاد
13	فرع جمعية المستودع الخيري بالمدينة المنورة	خدمات اجتماعية
14	فرع جمعية رعاية الأيتام - تكافل	أيتام
15	لجنة التنمية الاجتماعية بالعلاء	لجنة تنمية اجتماعية
16	لجنة التنمية الاجتماعية بمغیراء	لجنة تنمية اجتماعية
17	لجنة التنمية الاجتماعية بثربة	لجنة تنمية اجتماعية
18	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بالعلاء	تعاونية متعددة الأغراض
19	الجمعية التعاونية الزراعية	تعاونية زراعية
20	الجمعية التعاونية للسياحة	تعاونية سياحية
21	الجمعية التعاونية الزراعية متعددة الأغراض بالجديدة	تعاونية متعددة الأغراض
22	فرع الجمعية العربية السعودية للثقافة والفنون	ثقافة وفنون
23	فرع الجمعية السعودية للمحافظة على التراث	التراث
24	نادي العلاء الرياضي	رياضي ثقافي اجتماعي

بينما تكونت عينة الدراسة للمقابلات والزيارات الميدانية المركزة للجهات الحكومية من (12) جهة حكومية، حيث تمت مقابلة (27) فرداً كما هو موضح في الجدول رقم (2):

الجدول رقم (2):

## عينة الدراسة للزيارات الميدانية والمقابلات مع ممثلي القطاع الحكومي في محافظة العلاء

#	الاسم	الجهة	المنصب
1	أ. راشد عبدالله القحطاني	محافظة العلاء	محافظ
2	أ. نايف عويضة	مركز التنمية الاجتماعية الجهة	مدير المركز
3	أ. روان أبو ذياب	الإشرافية ممثل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	الإشراف النسائي
4	أ. منى أبو حمود	الإشرافية والتنمية الاجتماعية	الإشراف النسائي
5	أ. موسى محمد الموسى	فرع إدارة التعليم	مدير قسم العلاقات العامة والإعلام بالوكالة
6	أ. يوسف البلوي	فرع إدارة الصحة	قسم الإرشاد والتوجيه
7	د. مطلق الفقير	فرع إدارة الصحة	مدير القطاع الصحي ومدير مستشفى الأمير عبدالمحسن
8	أ. عيد الحريصي	بلدية العلاء	نائب المدير
9	د. هيثم الفريدي	بلدية العلاء	مدير إدارة الخدمات
10	أ. عبدالإله القحطاني	المعهد الصناعي وكلية التدريب المهني والتقني	عميد الكلية ومشرف المعهد
11	م. محمد عبدالله الجود	المعهد الصناعي وكلية التدريب المهني والتقني	وكيل خدمات المتدربين
12	أ. عبدالله بشير العنزي	إدارة السجون	نائب المدير
13	أ. إبراهيم محمد الطويلعي	إدارة السجون	مسؤول شؤون الأفراد
14	أ. دوشان العنزي	فرع وزارة البيئة والمياه والزراعة	المدير
15	أ. نايف صالح الجهني	فرع وزارة البيئة والمياه والزراعة	نائب المدير
16	أ. فيصل سليمان البلوي	فرع إدارة المساجد والدعوة والإرشاد	المدير بالوكالة مدير المساجد
17	أ. ناجي بن علي آل مسعود	فرع إدارة المساجد والدعوة والإرشاد	مدير الموارد البشرية مدير سابق
18	د. ريان الأنصاري	فرع جامعة طيبة بمحافظة العلاء	نائب المدير
19	أ. دخيل الله عليشة البلوي	مركز بئر الأراك	موظف بالمركز
20	أ. علي خليفة	الهيئة الملكية لمحافظة العلاء	مشرف برنامج المشاركة المجتمعية
21	أ. وليد الغامدي	الهيئة الملكية لمحافظة العلاء	مدير الرعاية الصحية
22	أ. غنى الحربي	الهيئة الملكية لمحافظة العلاء	مشرفة برنامج المشاركة المجتمعية
23	أ. أمل البلوي	قطاع التنمية الاجتماعية والاقتصادية	محللة برنامج التنمية الاقتصادية
24	أ. جود العقيل	قطاع التنمية الاجتماعية والاقتصادية	محللة برنامج الرعاية الصحية
25	د. رامى السكران	الهيئة الملكية لمحافظة العلاء	مدير برامج المشاركة المجتمعية
26	أ. بدر السرور	الهيئة الملكية لمحافظة العلاء	أخصائي أول تخطيط القطاع
27	أ. ساندرا الحسني	الهيئة الملكية لمحافظة العلاء	مديرة مشاريع

أما الوجهاء وأعيان محافظة العلاء، فقد تم مقابلة عينة من (5) أفراد وذلك كما هو موضح في الجدول رقم (3) الآتي:

الجدول رقم (3):  
عينة الدراسة للزيارات الميدانية والمقابلات مع الوجهاء وأعيان محافظة العلا

#	الاسم	الصفة
1	أ. فهد بن سلطان	شيخ أسرة الفقرا، عضو المجلس التنسيقي في الهيئة الملكية.
2	أ. خالد بن حمد بن فرحان المورعي الحربي	شيخ عشيرة البدنة من حرب، عضو المجلس التنسيقي في الهيئة الملكية.
3	أ. سعود محمد بن جزاء الرموي البلوي	شيخ قبيلة الرموت من بلي عضو المجلس التنسيقي في الهيئة الملكية
4	د. حامد أحمد الشويكان	مدير القطاع الصحي سابقاً عضو المجلس التنسيقي مدير فرع جمعية المحافظة على التراث السعودي.
5	أ. علي محمد الصقير	عميد متقاعد من أهالي العلا يسكن بالرياض



أما القطاع الخاص فقد تم مقابلة عدد (2) من القطاع الخاص المحلي (من أبناء محافظة العلا) كما هو موضح في الجدول رقم (4) الآتي:

الجدول رقم (4):  
عينة الدراسة للزيارات الميدانية والمقابلات من ممثلي القطاع الخاص في محافظة العلا

#	الاسم	الجهة	المنصب
1	أ. أحمد فاضل	دليل العلا	مؤسس والرئيس التنفيذي
2	أ. خالد السحيمي البلوي	مؤسسة أرزوى	صاحب المؤسسة

# إجراءات تنفيذ الدراسة

تم إجراء عدة اجتماعات مع فريق عمل من الهيئة الملكية بمحافظة العلاء ومع الجهات المختلفة المعنية بتطوير عمل المنظمات غير الربحية بالمحافظة، ووضع خطة تنفيذية من عدة مراحل لإنجاح عملية تنفيذ الدراسة، حيث تم تنفيذ الدراسة على ثلاث مراحل كالتالي:

## المرحلة

### الأولى

البحث المكتبي الذي تضمن جمع كافة البيانات المتعلقة بمجتمع الدراسة السابقة من خلال البحث المكتبي، إضافة إلى المعلومات المتوفرة لدى الهيئة الملكية لمحافظة العلاء.

## المرحلة

### الثانية

الدراسة الميدانية وتضمنت الخطوات التالية:

- × عقد اجتماع عام مع ممثلي المنظمات غير الربحية في محافظة العلاء للتعريف بهدف الدراسة.
- × عقد ورشة التحليل الرباعي SWOT مع المنظمات غير الربحية في محافظة العلاء للتعرف على أبرز نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات من وجهة نظرهم.
- × الزيارات الميدانية وعقد مقابلات مع ممثلي المنظمات غير الربحية في مقراتهم لإجراء التقييم المؤسسي لكل منظمة والتعرف على واقعها واحتياجاتها.
- × إجراء المقابلات المباشرة مع عينة من قيادات المجتمع المحلي الفاعلين من القطاعات الحكومية والخاصة والجهات سواء بصفتهم الشخصية كناشطين اجتماعيين أو بصفتهم الوظيفية في هذه القطاعات، وبذلك تمكنا من جمع بيانات كاملة وصالحة لأغراض الدراسة والوصول إلى نتائجها من الأفراد والمؤسسات.
- × عقد ورشة عمل لعرض نتائج الدراسة (الاحتياجات وفق أولوياتها والحلول المقترحة لمعالجتها).

## المرحلة

### الثالثة

مرحلة تفريغ البيانات ومراجعة وتحليل النتائج وإعداد تقرير الدراسة بشكله النهائي.



## نبذة تاريخية عن محافظة العلا\*

التاريخ والآثار، وتعود هذه الألقاب لما تتحلى به من طبيعة جبلية ساحرة، إضافة إلى المواقع الأثرية الكثيرة الموجودة فيها، حيث عُثر فيها على عديد من التماثيل، وأيضاً المعابد التي تعود لعام (900) تسعمائة قبل الميلاد حيث كان عصر للحيايين .

وتقع إلى الشمال مباشرةً من مدينة العلا آثار الحجر، المعروفة أيضاً بمدائن صالح، وهي آثار ترجع إلى حضارة الأنباط قوم نبي الله صالح، أشهرها البيوت التي كانوا يحفرونها في الصخور. ومنطقة الحجر تقع على مساحة ممتدة من الآثار المفتوحة بشكل طبيعي وهي من ضمن المواقع الأثرية المسجلة في منظمة اليونسكو.

وتشير عديد من الدراسات التاريخية إلى أن «العلا» زارها رحالة مسلمون خلال رحلتهم إلى الحج، ومنهم: ابن بطوطة سنة 726هـ، وعبدالقادر الجزيري الأنصاري سنة 961هـ، كما زارها مجموعة من المستكشفين الغربيين خلال زيارتهم للجزيرة العربية، وأعد الرحالة الإنجليزي ج.كوك دراسة عام 1903م عن العلا بعنوان: (الكتابات السامية الشمالية)، وهي دلالة واضحة على اهتمام الغرب منذ القدم بدراسة التراث القديم الممتد من الشام إلى الجزيرة العربية، واهتمت دارة الملك عبدالعزيز بترجمة معظمها إلى اللغة العربية.

العلا من بين المناطق التي لها حضور تاريخي بارز، حيث تعد موطناً لسلسلة من المواقع التاريخية والأثرية القديمة يعود تاريخها إلى آلاف السنين، إلى عهد الحضارتين الديانوية واللحيانوية، نزل بها نبينا الكريم محمد -صلى الله عليه وسلم- في طريقه إلى غزوة تبوك. سميت العلا بعدة أسماء قبل الاستقرار على اسمها الحالي، فقد كانت هذه المدينة في القرن السادس قبل الميلاد تُعرف قديماً باسم (دادان/ديدان) نسبة للشعب الديداني الذي استوطنها وأنشأ مملكة فيها، وفي العصر الجاهلي عُرفت بِقُرْح إبان نشاطها كسوق تجارية مهمة عند العرب، وفي فترة لاحقة حتى نهاية القرن السادس الهجري أُطلق عليها وادي القرى؛ بسبب كثرة القرى فيها وربما تعود هذه التسمية لوجود مسجد يُعرف باسم مسجد العضام، إلا أنها بدءاً من القرن السابع الهجري تحوّلت لاحقاً لاسم العلا؛ نظراً لوجود عينان مشهورتان بمائها العذب، تُعرف العين الأولى باسم المعلق، أمّا العين الثانية فتعرف باسم تدعل، ويحكى أنه على منبع عين المعلق أشجار نخيل شاهقة العلو، ولذلك أُطلق اسم العلى أو العلا، ويقال: إنها سميت بذلك منذ القرن الثاني الهجري، لكن شيوع الاسم تأخر حتى القرن السابع.

تشتهر مدينة العلا بألقاب عديدة، حيث تُعرف بعروس الجبال، وأيضاً بعاصمة

## الموقع والمساحة

تقع محافظة العلا في شمال غرب الجزيرة العربية، على خط طول 37,54 وخط عرض 26,40 وتتبع إدارياً منطقة المدينة المنورة، وهي إحدى المحافظات الثمان التي تتكون منها منطقة المدينة المنورة في المملكة العربية السعودية، وتقع في الجزء الشمالي الغربي من منطقة المدينة المنورة وتبعد عنها تقريباً 300 كيلو متر شمالاً، كما تقع مدينة العلا بين جبلين كبيرين على وادي خصب التربة يحدانها من الشرق والغرب حيث يمتد جزء منهما جهة الجنوب، ومناخها قاري حار في الصيف، وبارد في الشتاء.

تبلغ مساحة محافظة العلا (29261) كم2 تسعة وعشرين ألفاً ومائتين وواحد وستين كيلومتراً مربعاً، وتمثل %19.6 من مساحة منطقة المدينة المنورة؛ ولذلك تعد محافظة العلا أكبر محافظة من بين المحافظات التي تتبع منطقة المدينة المنورة مساحةً، حيث تشغل مساحة طولية تصل إلى 25 كم، وعرضها ما بين 3 إلى 5 كم، وتتمتع المحافظة بموقعها وتضاريسها الجغرافية تميزها عن غيرها من المواقع بتشكيلاتها الجبلية المتنوعة وكثبانها الرملية الذهبية. كما ترتفع عن مستوى سطح البحر بما يزيد على (700) سبعمائة متر. ومناخها قاري حار في الصيف وبارد في الشتاء، وترتبط العلا بالمدن المحيطة بها بطرق زراعية عن الوجه (200) كم، وعن تبوك (250) كم، وعن حائل قرابة (400) كم، وعن خيبر (200) كم

# مراكز محافظة العلا

مدينة العلا هي مركز المحافظة ويبلغ عدد المراكز التابعة للمحافظة (12) مركزاً، منها (4) أربعة مراكز من فئة (أ)، و(8) ثمانية مراكز من فئة (ب)، كما يتبع لها إدارياً ما يفوق (80) الثمانين هجرة، والمراكز من الفئتين هي على النحو التالي:

## أولاً: المراكز من فئة (أ)

### مركز الحجر:

يقع المركز في الجزء الشمالي الشرقي من محافظة العلا: وتمتد الحجر على مساحة 52 هكتاراً، وتتكون من أكثر من 100 مدفن محفوظة بشكل جيد.

### مركز مغيراء:

(مغيراء / مغيرا)، يقع المركز في الجزء الجنوبي الشرقي من محافظة العلا على بعد 20 كيلومتراً جنوب شرق العلا، ويعد أقرب المراكز للعلا، وقد يصبح حياً من أحياء العلا يتوسط المركز طريق العلا - خيبر، ويقطنه قبائل ولد علي من عنزة. المساحة تبلغ (5,224 كم<sup>2</sup>)، ويمثل %17,85 من مساحة المحافظة، ويأتي في المرتبة الأولى في عدد السكان، حيث يبلغ عدد سكانه (8952) نسمة.

### مركز فضلا:

يقع المركز في الجزء الجنوبي الغربي من محافظة العلا.

### مركز النجيل:

يقع المركز في الجزء الغربي من محافظة العلا.

## أولاً: المراكز من فئة (ب)

### مركز الجديدة.

### مركز العين الجديدة.

### مركز وقير.

### مركز الورد:

يقع المركز في الجزء الغربي من محافظة العلا.

### مركز البريكة:

يقع المركز في الجزء الشمالي من محافظة العلا.

### مركز العذيب.

### مركز شلال:

يقع المركز في الجزء الشمالي الغربي من محافظة العلا.

### مركز بئر الأراك.

## وتتبع محافظة العلا ما يقرب من (300) قرية وهجرة، ومن أسماء القرى والهجر في محافظة العلا:

ثربة، الأبرق، أبو خريط، أبو زبيدة، أبو نخيلة، أرتاما، أمتان العريقة، أم ضباع، أم زرب، أم قفن أم طليحة، برمّة، البلاطة، جثوث، الجو، جيدة، الحسيات، حريميل، الحفيرة، الخلاص، الخشبية، الذيلن الرقيبة، الزبائر، شعيب سرار، شوساء، ضاعا، ضاع، الضبيعية، الضليعة، العذيب، عرع، عورش، الفرش، الفقير، قراق، قاع، الترك، قاع الحاج، قرم، القصيبة، قصير عمودان، قعرة الدومة، كتيفة، الكويرة، المنتزه، الملسن، المحرق، المخينق، المخاطة، المقرح، مقطع الرحي، مصادر، نخلا، الوزب.

# سكان محافظة العلا

يصل عمر الاستيطان البشري في محافظة العلا إلى نحو 4000 عام، ويصل عدد سكان محافظة العلا 55.010 نسمة، حيث يبلغ عدد الذكور (29,612) ذكراً، وعدد الإناث (25.398) أنثى حسب الهيئة العامة للإحصاء العام 1431هـ في دليل الخدمات السادس عشر - لمنطقة المدينة المنورة، أما عدد سكانها الحالي فإنه يزيد على خمسة وستين ألف نسمة.

## الزراعة في محافظة العلا

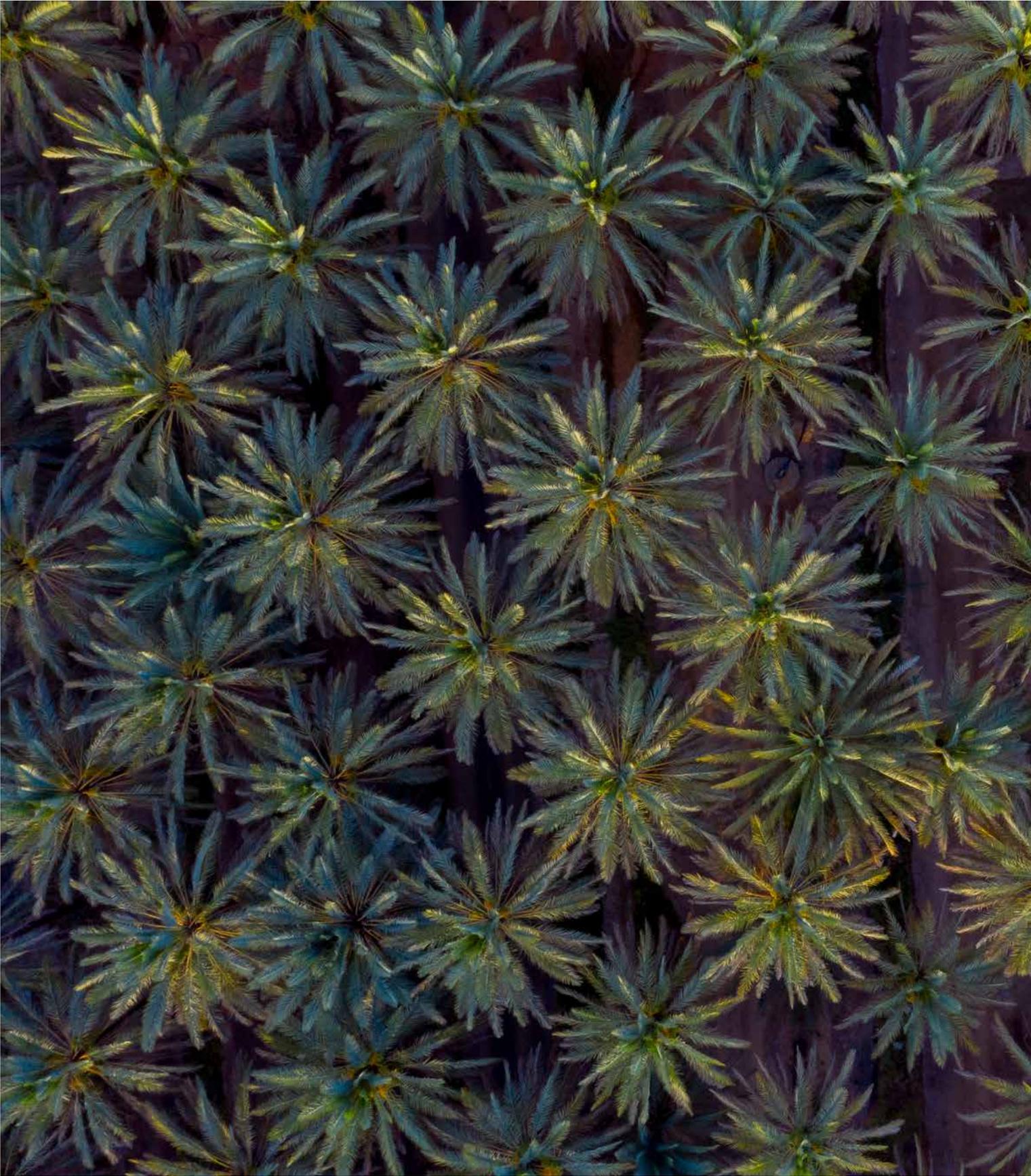
يعتمد أهالي العلا على الزراعة بشكل كبير؛ ويعود ذلك إلى خصوبة أراضيها ووفرة مياهها، بالإضافة إلى احتوائها على عديد من العيون الجارية، التي يقدر عددها بـ (40) أربعين عيناً، ومن أهم تلك العيون: شلال، والعدلية، وفتح الخير، والزهرة، وسهلة، والعلوية، السعة - العطية - الجادة - الشرقة - أم الليف - تدعل - كريمة - السبسي - صلاح - العوجاء - الجديدة - المالحة - الخميسية - البحرية - الهبوب - الرزيقية - البركة - الحمدية - المحموية - المنصورة - اليسيرة - المنشية - المدنية - الحزم، ويشار إلى أنّ توزيع مياه العيون كان يتم وفق نظام للري، بحيث يتوزع على أهل المنطقة من قبل مجلس مخصص لهذا الغرض، وتسمى كل حصة الوجبة، فهناك الوجبة وهي أربع وعشرون ساعة، ونصف الوجبة وهي اثنا عشر ساعة، وربع الوجبة هي ست ساعات، ويكون نصيب كل شخص حسب ما يملكه من مساحة زراعية ويستعينون بتوزيع (الوجب) أو الحصص بالساعة الشمسية أو الطنطورة، كما كانت تسمى قديماً حل محل ذلك كله الآبار الارتوازية وطرق الري ووسائله الحديثة، اشتهرت هذه المدينة بوجود عديد من المحاصيل الزراعية مثل الخضراوات، والحبوب، بأنواعها المختلفة، والفواكه، كما اشتهرت بزراعة الحمضيات والنخيل ومن أهم أنواع التمور: الحلوة - البرنية - رنية بنات سعد - بنجانة - جسية - جاسب - جسي جمعة - جسية المجر - جسية العيسى - حمر جبل - عنبرة - مروود أبو خميس - مروود أبو لوفي - قرن أبو حواء - قعيس - المبرومة وغير ذلك

ويزرع من الحمضيات والفواكه البرتقال - الليمون الحلو - الليمون الحامض - البنزهير - اليوسفي - الرمان - العنب - المانجو، ويزرع من الحبوب القمح - الشعير - الذرة - الدخن.

كما اشتهر أهل العلا في الماضي، بالصناعات اليدوية المشتقة من النخلة، فصنعوا منها المكتل والقفة والنفية والمجلاد والخصفة والمهفة، بالإضافة إلى الصناعات الخشبية وصناعة الجلود والصناعات الحجرية، والرحى والمسن والمهراس.

## الخدمات الطبية في محافظة العلا

تتوافر في محافظة العلا الخدمات الطبية الأساسية، ولعل أول مستشفى أنشئ في المحافظة هو مستشفى الأمير عبدالمحسن بمدينة العلا، الذي يخدم المحافظة ويحتوي على (128) سريراً، كما يوجد (11) مركزاً صحياً، إضافة إلى مجمعات طبية تجارية صغيرة، ومركز للهلل الأحمر السعودي.



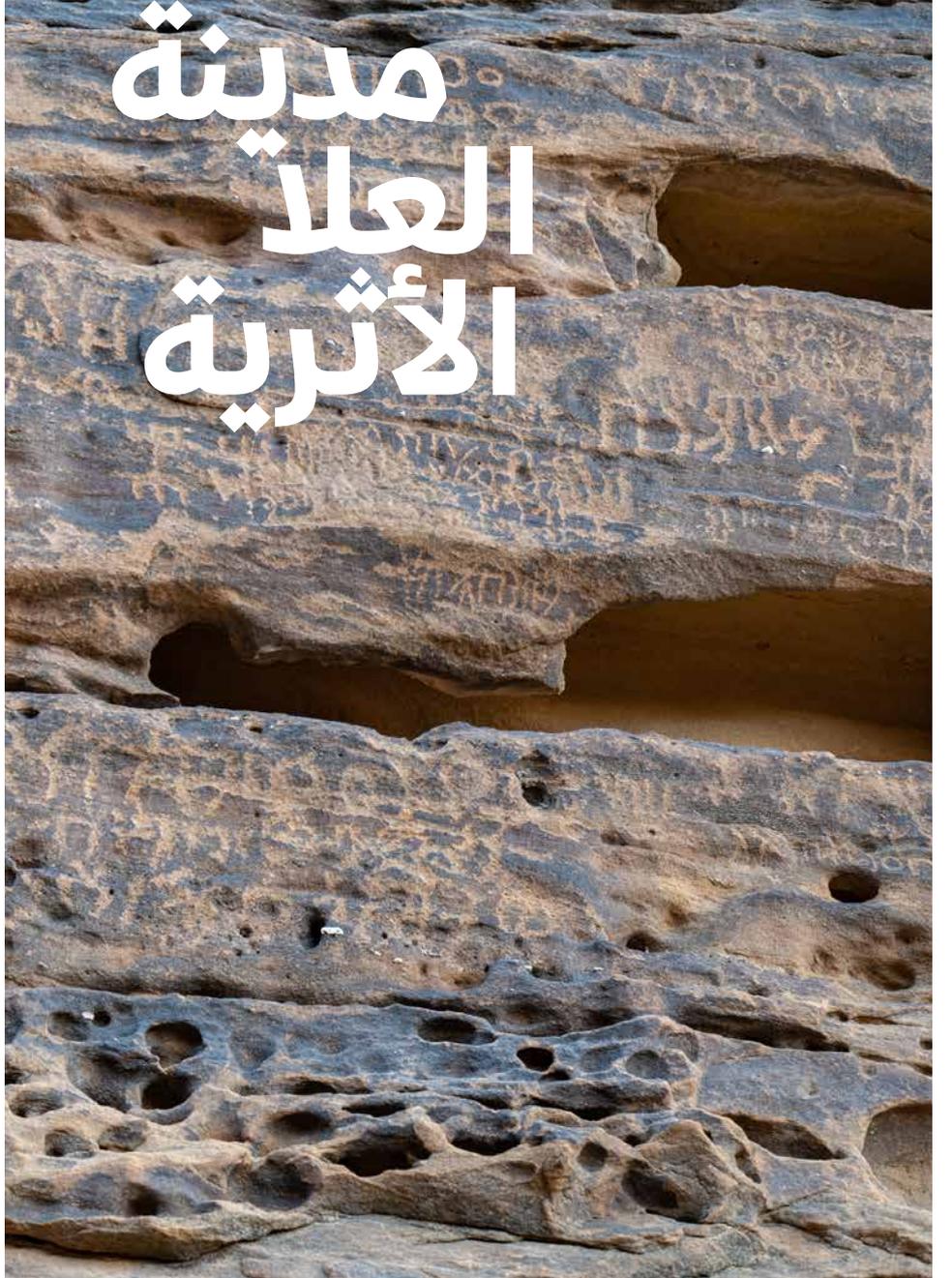
## مدينة العلا الأثرية

تعد العلا أكبر تراث أثري، حيث تعدّ واحدة من أقدم المدن المعروفة في شبه الجزيرة العربية، كما تشكّل ثروة وطنية وأكبر تجمع لآثار أقوام وحضارات غابرة من معينية، وديمانية، ونبطية، ولحيانية.

وكانت العلا منطقة تجارية؛ نظراً لوقوعها على طريق البخور والتوابل، بينما تعدّ اليوم ملتقى فريداً للسياح؛ لما تحتويه من إرث تاريخي عظيم وطبيعة جبلية ساحرة، إضافة لطقس مثالي في فصل الشتاء، كما تعدّ فرصة جميلة لرؤية النجوم بوضوح في الليل؛ نظراً لبعدها عن التلوث الضوئي.

لعبت خصوبة الأرض ووفرة المياه دوراً هاماً في جعل العلا مستقراً للحضارات عبر التاريخ، وأقاموا حضاراتهم فيها، إذ اكتشف المؤرخون بقايا لآثار تعود لعصر اللحيانيين الذين استوطنوا فيها قبل الميلاد بـ 900 عام.

وتضمّ العلا عدداً من الآثار المميزة، منها:



## مدائن صالح



كانت تسمى مدائن صالح قديماً الجِجر، وهي من المواقع العريقة والتاريخية، كما تعدّ موقفاً عالمياً، حيث أدرجت ضمن قائمة اليونسكو للتراث العالمي.

وتعدّ المدينة ثاني أكبر مدن الأنباط، وعلى غرار مدينة البتراء استُخدمت معظم الأبنية للدفن حصراً، حيث تحتوي على 131 مقبرة محفورة في الصخور، وهي آخر الآثار المتبقية من مدن الأنباط.

## محطة سكة الحجاز



تعد محطة سكة الحجاز المحطة الأخيرة للقطار في المدينة المنورة القادم من بلاد الشام، الذي بُني منذ العهد العثماني وانطلقت أولى رحلاته عام 1907م، حيث كان يشق الجزيرة العربية قادماً من وسط تركيا مروراً بالشام، ومن ثمّ يتجه إلى المدينة المنورة.

## البلدة القديمة



يعود تاريخ البلدة القديمة إلى القرن الرابع عشر الميلادي، حيث يبلغ عمرها 650 عاماً، تشكّل البلدة أطولاً لنحو 800 منزل، وترتفع البلدة القديمة 70 متراً عن سطح البحر، وقد هجرها السكان في بداية الثمانينيات لتصبح بذلك مزاراً سياحياً.

كما تتوسط البلدة القديمة قلعة موسى بن نصير، التي تعود إلى القرن السادس قبل الميلاد، وهي مبنية من الحجر المشذب المقام على رأس هضبة صغيرة.



## الخربة (مقابر الأسود)

تتميز الخربة بجبالها ذات اللون الأحمر القاتم، التي أصبحت متحفاً مفتوحاً، حيث عثر فيها على نقوش وكتابات ورسومات توثق للحضارة اللحيانية التي عاشت في شمال غربي الجزيرة العربية، وحكمت المنطقة قبل القرن السادس قبل الميلاد.

ومن ضمن الآثار التي تضمها الخربة، تبرز مقابر الأسود التي تشكّل مقابر أثرية منحوتة في الجبال على شكل أسود عددها 21 قبراً، حيث صممت وبُنيت بطريقة هندسية رائعة، وقد سميت هذه القبور بمقابر الأسود نسبةً لنقوش الأسود التي تُزيّن مدخل كل قبر.

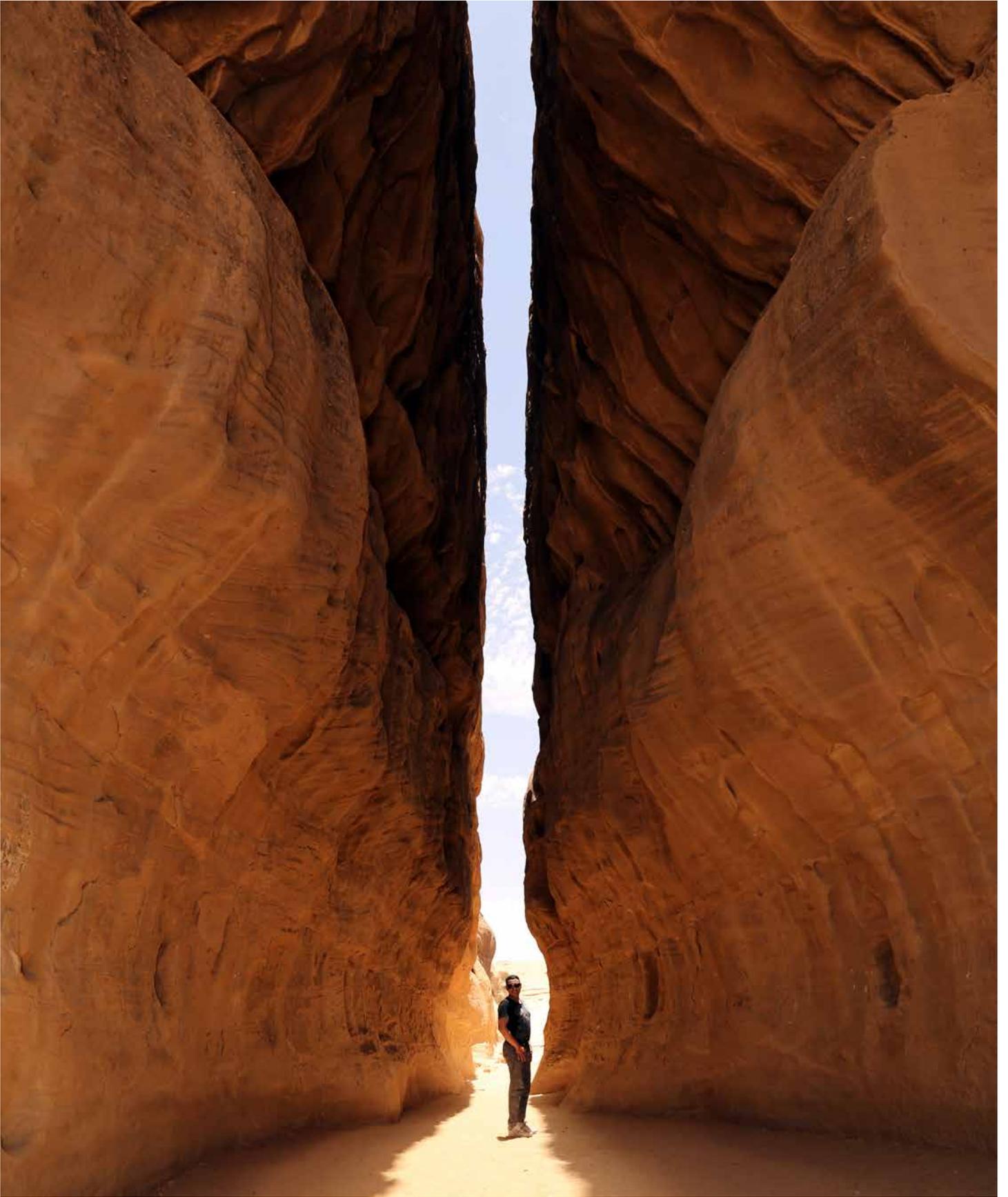
## صخرة الفيل

صخرة الفيل هي واحدة من المجسمات الصخرية الرملية التي تشكلت بفعل عوامل التعرية وتبعد 7 كيلومترات من الشرق لمنطقة العلا، وهي عبارة عن صخرة عملاقة يبلغ ارتفاعها 50 متراً عن سطح الأرض، وتتميز بشكلها الفريد الذي يشبه الفيل.

## جبل إثلب

يقع جبل إثلب في الجهة الشمالية الشرقية من مدائن صالح، وهو عبارة عن كتلة صخرية، يتوسطه ممر ضيق يبلغ طوله 40 متراً، كما يُعتقد أن الأبطال اتخذوه مركزاً دينياً.







# نبذة موجزة عن الهيئة الملكية لمحافظة العلا

تأسست الهيئة الملكية لمحافظة العلا بتاريخ 20 يوليو 2017م، بناءً على مرسوم ملكي يقضي بإنشاء الهيئة برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد، نائب رئيس مجلس الوزراء، وزير الدفاع. وتهدف الهيئة إلى تطوير محافظة العلا على نحو يتناسب مع قيمتها التاريخية وما تشتمل عليه من مواقع أثرية، وتحقيق المصلحة الاقتصادية والثقافية والأهداف التي قامت عليها رؤية المملكة العربية السعودية 2030م. كما تهدف إلى تنويع مصادر الدخل وتوسيع قاعدة الاقتصاد السياحي؛ ما يدفع عجلة النمو الاقتصادي والسياحي ويخلق وظائف إضافية بالمنطقة.

وتتمثل المبادئ التوجيهية الاثنا عشر لميثاق الهيئة الملكية لمحافظة العلا في التالي:

دمج البنية التحتية الإبداعية  
في جميع النظم 9

تطوير القطاع السياحي مع  
الحفاظ على الخصائص الطبيعية  
والتاريخية الفريدة للمكان 5

حماية المناظر الطبيعية  
والمعالم الثقافية 1

نظام أمني  
غير مرئي 10

تطوير شبكات الطرق والمواصلات  
دون التأثير على البيئة 6

تطوير وجهة عالمية  
للتراث والثقافة والفنون 2

تصميم أماكن ومنتجات  
وأنظمة آمنة وصحية ضمن  
منظومة الاقتصاد الدائري 11

إعادة الإحياء  
والترميم والتجديد 7

ضمان استدامة الحياة  
الفطرية والنظام البيئي 3

استخدام التصميم  
الاستباقي 12

تطوير وتمكين  
المجتمع المحلي 8

تعزيز الممارسات  
الزراعية المتوازنة 4

وتشير المادة الرابعة من لوائح وأنظمة تنظيم الهيئة الملكية لمحافظة العلا في البند رقم (11) إلى: إعطاء الصلاحيات للهيئة في تأسيس الكيانات غير الربحية والشركات داخل المملكة وخارجها، والمشاركة فيها بمفردها أو مع الغير، وشراء وبيع الحصص والأسهم والمصالح في الشركات أو المشاريع المشتركة.



والقسم المعني بالاهتمام بمجال تطوير عمل المنظمات غير الربحية بالهيئة الملكية لمحافظة العلاء هو قسم الشراكة المجتمعية ومن أهدافه الإستراتيجية الآتي:

### السياحة والتراث والطبيعة

- × تطوير وجهة سياحية عالمية ناجحة تتسم بالمسؤولية
- × الحفاظ على التراث النشط والبيئة الطبيعية

### المجتمع المحلي

- × إنشاء مجتمع محلي مزدهر
- × تطوير عروض فنية وثقافية نابضة بالحياة

### التنوع الاقتصادي

- × تنوع الاقتصاد من خلال تطوير القطاعات الأخرى

### التطور المادي

- × التوجيه بتطوير الأصول المادية وفقاً لميثاق وتوجيهات محافظة العلاء
- × جذب الاستثمار الخارجي

### تمكين الخدمات

- × تنظيم فعال
- × ضمان أمن وسلامة المقيمين والزوار
- × تقديم خدمات المدينة بطريقة مستدامة

### التميز المؤسسي

- × ضمان تميز أفراد المجتمع
- × ضمان التميز التشغيلي
- × تشجيع الابتكار



# نتائج استبانة البيانات الأساسية والمقابلات لتقييم واقع المنظمات غير الربحية في محافظة العلا

بناء على نتائج الدراسة والزيارات الميدانية فقد بلغ عدد المنظمات غير الربحية في محافظة العلا حتى تاريخ إعداد هذه الدراسة (24) منظمة غير ربحية حسب ما هو موضح في الجدول رقم (5)، إضافةً إلى ثلاث (3) منظمات غير ربحية تخصصية تحت التأسيس حسب ما هو موضح في الجدول رقم (6). حيث بلغ عدد المنظمات غير الربحية وفقاً للتصنيف الآتي:

عدد الجمعيات  
الفرعية بمحافظة العلا

2

فرعان  
لجمعيات خيرية مقرها  
الأساسي بالمدينة المنورة

عدد الجمعيات  
الأهلية الخيرية

6

جمعيات

عدد  
الجمعيات التعاونية

4

جمعيات

عدد الجمعيات  
الأهلية التخصصية

4

جمعيات

كما أضاف  
فريق الدراسة

3

منظمات غير ربحية  
لم تكن ضمن قاعدة البيانات  
السابقة (قبل تنفيذ الدراسة).

عدد  
الجمعيات الدينية

2

جمعيتان

عدد لجان  
التنمية الاجتماعية

3

لجان

كما تبين لفريق عمل الدراسة الآتي:

- x لا يوجد جمعيات نسائية بالمحافظة.
- x لا يوجد تمثيل للفئة النسائية بالجمعيات العمومية وعضوية مجالس الإدارات.
- x لم يتبين وجود أي مؤسسة أهلية مانحة أو فرع لها في المحافظة.

الجدول رقم (5):  
مجتمع الدراسة من المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا حسب النشاط ورقم التسجيل وتاريخ التأسيس

#	اسم المنظمة	رقم التسجيل	تاريخ التأسيس		النشاط
			هجري	ميلادي	
1	جمعية البر الخيرية بالعلا	117	1413/3/4هـ	1992/9/1م	خدمات اجتماعية
2	جمعية البر الخيرية بالجديدة	351	1427/7/20هـ	2006-8-14م	خدمات اجتماعية
3	جمعية البر الخيرية بجيدة	420	1429/2/26هـ	2008-3-4م	خدمات اجتماعية
4	جمعية فضلا الخيرية	460	1430/2/19هـ	2009-2-14م	خدمات اجتماعية
5	الجمعية الخيرية والخدمات الاجتماعية مركز النجيل	523	81430/28هـ	2009-8-19م	خدمات اجتماعية
6	جمعية البر الخيرية بمغیراء	672	1436/2/11هـ	2014-12-3م	خدمات اجتماعية
7	جمعية التنمية الأسرية بمحافظة العلا	813	1438/1/22هـ	2016-10-23م	تنمية أسرية
8	جمعية العمل التطوعي بالعلا	1035	1439/2/2هـ	2017-10-22م	العمل التطوعي
9	جمعية علا لذوي الإعاقة	1164	1440/7/10هـ	2019-3-16م	ذوي الإعاقة
10	جمعية ساعي لخدمة الأرامل والمطلقات بفضلا	1320	1441/1/13هـ	2019-9-12م	أرامل ومطلقات
11	جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالعلا	3/098	1413/7/4هـ	1992-12-26م	تحفيظ القرآن الكريم
12	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات	3/303	1413/9/11هـ	1993-3-4م	دعوة وإرشاد
13	فرع جمعية المستودع الخيري بالمدينة المنورة	626	1420هـ	1999م	خدمات اجتماعية
14	فرع جمعية رعاية الأيتام (تكافل)	590	1435هـ	2014م	أيتام
15	لجنة التنمية الاجتماعية بالعلا	137	1425/3/1هـ	2004-4-20م	لجنة تنمية اجتماعية
16	لجنة التنمية الاجتماعية بمغیراء	374	1431/7/24هـ	2010-7-6م	لجنة تنمية اجتماعية
17	لجنة التنمية الاجتماعية بثربة	472	1436/11/15هـ	2015-8-30م	لجنة تنمية اجتماعية
18	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بالعلا	45	1390/4/10هـ	1997-6-15م	تعاونية متعددة الأغراض
19	الجمعية التعاونية الزراعية متعددة الأغراض بالجديدة	103	1397/2/12هـ		زراعية متعددة الأغراض
20	الجمعية التعاونية الزراعية	227	1432/4/30هـ	2011-4-5م	تعاونية زراعية
21	الجمعية التعاونية للسياحة	284	1438/4/20هـ	2017-1-19م	تعاونية سياحية
22	فرع الجمعية العربية السعودية للثقافة والفنون	---	---	---	ثقافة وفنون
23	فرع الجمعية السعودية للمحافظة على التراث	9127	1431/6/22هـ	2010-6-5م	التراث
24	نادي العلا الرياضي	1/2737	1401/10/20هـ	1981-8-20م	رياضي ثقافي اجتماعي

الجدول رقم (6):  
يوضح عدد المنظمات غير الربحية تحت التأسيس بمحافظة العلا

#	تخصص المنظمة
1	جمعية صحية
2	جمعية للأسر المنتجة
3	جمعية للإسكان الخيري

وقد جاءت نتائج مقابلات الجهات والأشخاص الذين تمت مقابلتهم (حسب المرفق رقم (1): الذي يوضح قائمة بأسماء من تمت مقابلتهم من ممثلي هذه المنظمات)، حيث بلغ عدد المنظمات (24) منظمة، وعدد ممثلي هذه المنظمات الذين حضروا المقابلات بلغ (73) ممثلاً، حيث جاء تفريغ استبانات معلومات البيانات الأساسية لتقييم واقع المنظمات غير الربحية في محافظة العلا وفق الآتي:

## جمعية البر الخيرية بالعلا

1

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/ أحمد عمر أحمد العتيق**  
المدير التنفيذي.

**الأستاذ/ عبدالرزاق عبدالرحمن العتيق**  
نائب رئيس مجلس الإدارة.

**الأستاذ/ منصور محمد النجدي**  
عضو مجلس الإدارة ومسؤول العلاقات العامة والإعلام.

**الأستاذ/ سالم محمد أحمد بن موسى**  
عضو مجلس إدارة.

وذلك في يوم الثلاثاء الموافق 2020/11/24م، ونورد فيما يلي أبرز معلومات الجمعية:

جمعية البر الخيرية بالعلا هي جمعية أهلية خيرية غير ربحية تأسست بتاريخ 1413/2/4هـ الموافق 1992/8/2م برقم تسجيل (117)، ويشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية بالعلا التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة، وتقع الجمعية في مدينة العلا في حي الصخيرات، وتستهدف الجمعية الفقراء والأيتام، والأرامل، والمطلقات، وأسرة السجناء، وتعمل الجمعية بدوام على فترتين صباحية ومسائية.

### أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × السلال الغذائية
- × كسوة الشتاء
- × زكاة الفطر
- × السلال الرمضانية
- × إفطار صائم.

### مجلس الإدارة الحالي

تم انتخابه بتاريخ 1438/2/15هـ،  
وتنتهي أعمال المجلس للفترة  
الأولى بتاريخ 1442 /2/15هـ.

### رسوم العضوية

**500** ريال  
للعضو وهو نفسه رسم  
الانتساب السنوي للجمعية.

جانب من مقابلة ممثلي  
جمعية البر بالعلا



لدى الجمعية وحدة للعمل التطوعي  
النطاق الجغرافي لعمل الجمعية هو محافظة العلا

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

50 عضو 30 20

عدد أعضاء مجلس الإدارة

9 أعضاء 9 0

عدد موظفي المنظمة

12 موظف 8 4

إجمالي المتطوعين

20 متطوع 13 7

دوام كامل دوام جزئي

1 11

دكتوراه ماجستير بكالوريوس دبلوم ثانوي

0 0 9 1 2

دكتوراه ماجستير بكالوريوس دبلوم ثانوي

0 0 8 1 0

### عدد الداعمين

3 داعمين

150000

إيرادات الأوقاف

دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

580000

إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

إيرادات الدعم الخاص

### الدعم الحكومي والأوقاف

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

3 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

10 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

25 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

6

4

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

1090

1090

عدد المستفيدين

470

420

الذكور

420

400

الإناث

200

270

الفئات الخاصة

إجمالي الإيرادات

1907949

إجمالي المصروفات

1308412

المصروفات والإيرادات العامة

560770

المصروفات التشغيلية

747642

المصروفات على المشاريع والأنشطة

## جمعية البر الخيرية بالجديدة

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/ فهد مسند منقرة**

رئيس مجلس الإدارة

**الأستاذ/ أحمد سعود منقرة**

المدير التنفيذي

**الأستاذ/ نايف فهد الهريم**

مشرف مشروع وقف النخيل

**وذلك في يوم الإثنين الموافق 2020/11/23م، ونورد فيما يلي أبرز معلومات الجمعية:**

جمعية البر الخيرية بالجديدة هي جمعية أهلية خيرية غير ربحية تأسست بتاريخ 1427/7/20هـ بتاريخ 2006/8/14م برقم تسجيل (351)، ويشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية بالعدا التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة. وتقع الجمعية في محافظة العدا في الجديدة، وتستهدف الجمعية الفقراء والأيتام والأرامل وتعمل الجمعية بدوام خلال الفترة الصباحية فقط.

### أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × مشروع إفطار صائم
- × مشروع توزيع الأضاحي
- × مشروع صيانة وترميم المنازل
- × مشروع سقيا الماء
- × الأجهزة المنزلية
- × السلال الغذائية
- × كفالة الأيتام

### مجلس الإدارة الحالي

تم انتخابه بتاريخ 6-11-1439هـ، وتنتهي أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ 16/11/1443هـ.

### رسوم العضوية

**300** ريال للعضو وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية.

جانب من مقابلة ممثلي  
جمعية البر الخيرية بالجديدة



ليس لدى الجمعية وحدة للعمل التطوعي.

النطاق الجغرافي لعمل الجمعية هو مركز الجديدة والقرى التابعة له وتبلغ قرابة الـ (20) قرية وهجرة.

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

32 عضو 30 2

### عدد أعضاء مجلس الإدارة

7 أعضاء 7 0

### عدد موظفي المنظمة

7 موظف 7 0

### إجمالي المتطوعين

0 متطوع 0 0

دوام كامل دوام جزئي

0 7

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	1	2	4

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	3	2	2

### الدعم الحكومي والأوقاف

#### عدد الداعمين

4 داعمين

إيرادات الأوقاف

830000 دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

368000 إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

إيرادات الدعم الخاص

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

13

13

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

1447

1482

عدد المستفيدين

632

642

الذكور

770

800

الإناث

45

40

الفئات الخاصة

### إجمالي الإيرادات

3411251

### إجمالي المصروفات

2014247

### المصروفات والإيرادات العامة

714247

المصروفات التشغيلية

1300000

المصروفات على المشاريع والأنشطة

# جمعية البر الخيرية بجيدة

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/ محمد أحمد البلوي**

رئيس مجلس الإدارة

**الأستاذ/ عبدالرحمن مسعود البلوي**

مشرف الشركات وأنشطة الجمعية

**الأستاذ/ عواد معوض**

باحث اجتماعي

**وذلك في يوم الأحد الموافق 2020/11/29م، ونورد فيما يلي أبرز معلومات الجمعية:**

جمعية البر الخيرية بجيدة هي جمعية أهلية خيرية غير ربحية تأسست بتاريخ 1429/2/26هـ الموافق 2008/3/4م، برقم تسجيل (420)، في محافظة العلا ويشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في منطقة المدينة المنورة. وتقع الجمعية في قرية جيدة التي تتبع محافظة العلا، وتستهدف الجمعية الأمل والأيتام، والأسر المحتاجة، وذوي الدخل المحدود، والأسر المنتجة، وتعمل الجمعية بدوام خلال الفترة الصباحية فقط.

## أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × بناء مساكن خيرية
- × السقياء
- × وتطوير معصرة إنتاجية لزيت لبنان (المورينجا)
- × وإعانة المقبلين على الزواج
- × وإعانة المرضى
- × إفطار صائم
- × وإدخال الكهرباء للمستهدفين من خدمات الجمعية

جانب من مقابلة ممثلي  
جمعية البر الخيرية بجيدة

## مجلس الإدارة الحالي

تم انتخابه بتاريخ 1441/2/19هـ  
وتنتهي أعمال المجلس للفترة  
الأولى بتاريخ 1445/2/19هـ.

## رسوم العضوية

**100** ريال  
للعضو وهو نفسه رسم  
الانتساب السنوي للجمعية.



تعمل الجمعية حالياً على تأسيس وحدة للعمل التطوعي. النطاق الجغرافي لعمل الجمعية هو  
قرى الفلقة - السطيع - المهدة - السطاح - ذرة - عاودات - بئر الأراك - أماهيد - الخرار.

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

36 عضو 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة

9 أعضاء 0

عدد موظفي المنظمة

15 موظف 4

إجمالي المتطوعين

0 متطوع 0

دوام كامل دوام جزئي

0 15

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	1	4	2	8

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	9	0	0

### الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

4 داعمين

274000

إيرادات الأوقاف

دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

82000

إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

إيرادات الدعم الخاص

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

3 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

4 مؤتمرات

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

9

8

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

123

114

عدد المستفيدين

55

50

الذكور

54

50

الإناث

14

14

الفئات الخاصة

إجمالي الإيرادات

851647

إجمالي المصروفات

1317958

المصروفات والإيرادات العامة

576860

المصروفات التشغيلية

741098

المصروفات على المشاريع والأنشطة

# جمعية فضلا الخيرية

# 4

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/نايف فالح جازي البلوي**  
محاسب الجمعية  
**الأستاذ/ سلمان حمدان البلوي**  
باحث اجتماعي

**الأستاذ/ ناصر عيد البلوي**  
رئيس مجلس الإدارة  
**الأستاذ/ فالح حمدان الهوين**  
المدير التنفيذي

وذلك في يوم الأحد الموافق 2020/11/29م، ونورد فيما يلي أبرز معلومات الجمعية:

جمعية فضلا الخيرية هي جمعية أهلية خيرية غير ربحية تأسست بتاريخ 1430/2/19هـ الموافق 2009/2/14م برقم تسجيل (460) في مركز فضلا التابع لمحافظة العلا، ويشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية بالعلا التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة. وتقع الجمعية في مركز فضلا وتستهدف الجمعية الأسر الفقيرة وتعمل الجمعية بدوام خلال الفترة الصباحية فقط.

## أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × كفالة رضيع
- × كفالة أسرة
- × برنامج الأوتار
- × برنامج عشرة ذو الحجة
- × برنامج سداد المعسرین
- × ترميم وبناء المنازل للأسر المحتاجة

## مجلس الإدارة الحالي

تم انتخابه بتاريخ 1441/9/18هـ، وتنتهي أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ 1445/9/11هـ.

## رسوم العضوية

300 ريال للعضو وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية.

جانب من مقابلة ممثلي جمعية البر الخيرية بالجديدة



تعمل الجمعية هو مركز فضلا وتخدم الجمعية أكثر من (15) من القرى والهجر التابعة لها.

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

19 عضو 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة

5 أعضاء 0

عدد موظفي المنظمة

6 موظف 0

إجمالي المتطوعين

0 متطوع 0

دوام كامل دوام جزئي

1 5

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	0	0	0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	3	1	1

### الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

3 داعمين

200000

إيرادات الأوقاف

دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

207000

إيرادات الدعم الخاص

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

12

10

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

40

25

عدد المستفيدين

0

0

الذكور

0

0

الإناث

40

25

الفئات الخاصة

إجمالي الإيرادات

1965491

إجمالي المصروفات

1513178

المصروفات والإيرادات العامة

445678

المصروفات التشغيلية

1067500

المصروفات على المشاريع والأنشطة

## الجمعية الخيرية والخدمات الاجتماعية بمركز النجيل

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/ تركي مرزوق البلوي**  
المدير التنفيذي

**الأستاذ/ عايش حمود البلوي**  
محاسب الجمعية

وذلك في يوم الأربعاء الموافق 2020/11/25م، ونورد فيما يلي أبرز معلومات الجمعية:

الجمعية الخيرية والخدمات الاجتماعية بمركز النجيل هي جمعية أهلية غير ربحية تأسست بتاريخ 1430/8/28هـ الموافق 2009/8/19م، برقم تسجيل (523) في مركز النجيل التابع لمحافظة العلا، ويشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية بالعلا التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة. تقع الجمعية في مركز النجيل، وتستهدف الفقراء، والأيتام، والأرامل، والمطلقات، وكبار السن، ومحدودي الدخل، وذوي الاحتياجات الخاصة، وتعمل الجمعية بدوام خلال الفترة الصباحية فقط.

### أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × السلال الغذائية
- × الأجهزة الكهربائية
- × كسوة الشتاء
- × كفالة الأيتام
- × الترميم وبناء المنازل للأسر المحتاجة
- × التدريب والتأهيل

### مجلس الإدارة الحالي

تم انتخابه بتاريخ 1438/8/21هـ، وتنتهي أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ 1442/8/21هـ.

### رسوم العضوية

**200** ريال للعضو وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية.

جانب من مقابلة المدير التنفيذي للجمعية الخيرية بمركز النجيل



ولدى الجمعية (12) متطوعاً في الفريق التطوعي. النطاق الجغرافي لعمل الجمعية هي قرى النجد - الخرقة - غربين - أفق - سرار.

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

28 عضو 27 1

### عدد أعضاء مجلس الإدارة

9 أعضاء 9 0

### عدد موظفي المنظمة

9 موظف 8 1

### إجمالي المتطوعين

12 متطوع 4 8

دوام كامل دوام جزئي

0 9

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	1	0	8

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	1	4	2	2

### الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

5 داعمين

600000

إيرادات الأوقاف

دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

95000

إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

إيرادات الدعم الخاص

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

1 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

6 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

7

7

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

1100

1100

عدد المستفيدين

500

500

الذكور

506

506

الإناث

94

94

الفئات الخاصة

إجمالي الإيرادات

6259114

إجمالي المصروفات

2066680

المصروفات والإيرادات العامة

769000

المصروفات التشغيلية

1297680

المصروفات على المشاريع والأنشطة

## جمعية البر الخيرية بمغفراء

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/ عيداء ناجي العنزي**  
سكرتير الجمعية

**الأستاذ/ قاط إبراهيم العنزي**  
رئيس مجلس الإدارة

**الأستاذ/ سعد عبيد العنزي**  
أمين مستودع الجمعية

**الأستاذ/ عبدالعزيز سليمان العنزي**  
رئيس قسم تنمية الموارد المالية

**الأستاذ/ مانع علي العنزي**  
محاسب الجمعية

وذلك في يوم الإثنين الموافق 2020/11/23م، ونورد فيما يلي أبرز معلومات الجمعية:

جمعية البر الخيرية بمغفراء هي جمعية أهلية خيرية غير ربحية تأسست بتاريخ 1436/2/11هـ الموافق 2014/12/3م، برقم تسجيل (672) في مركز مغفراء التابع لمحافظة العلا، ويشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة. تقع الجمعية في قرية مغفراء، وتستهدف الجمعية الفقراء والأيتام والأرامل والمطلقات، وتعمل الجمعية بدوام على فترتين صباحية ومسائية.

### أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × سقيا الماء
- × كسوة الشتاء
- × السلة الغذائية
- × الحقيبة المدرسية
- × كفالة الأيتام
- × كفالة الأرامل
- × ترميم المنازل
- × التدريب والتأهيل للعاطلين عن العمل

جانب من مقابلة ممثلي  
جمعية البر الخيرية بمغفراء

### مجلس الإدارة الحالي

تم انتخابه بتاريخ 1440/10/15هـ،  
وتنتهي أعمال المجلس للفترة  
الأولى بتاريخ 1444/11/18هـ.

### رسوم العضوية

**300** ريال  
للعضو وهو نفسه رسم  
الانتساب السنوي للجمعية.



وليس لدى الجمعية وحدة عمل تطوعي.  
النطاق الجغرافي لعمل الجمعية قرى مغفراء - أبو زرائب - الوسيطة - البدائع - ضبا.

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

20 عضو 20

عدد أعضاء مجلس الإدارة

7 أعضاء 7

عدد موظفي المنظمة

7 موظف 6 1

إجمالي المتطوعين

0 متطوع 0 0

دوام كامل دوام جزئي

1 6

دكتوراه ماجستير بكالوريوس دبلوم ثانوي

0 0 4 1 2

0 0 7 0 0

### الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

0 داعمين

إيرادات الأوقاف

732887 دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

203603 إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

إيرادات الدعم الخاص

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

2 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

7

0

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

325

315

عدد المستفيدين

115

110

الذكور

125

125

الإناث

85

80

الفئات الخاصة

إجمالي الإيرادات

882192

إجمالي المصروفات

734831

المصروفات والإيرادات العامة

420712

المصروفات التشغيلية

314119

المصروفات على المشاريع والأنشطة

# 7 جمعية التنمية الأسرية بالعلا

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/ عمر سعيد عيد البلوي**  
المدير التنفيذي

وذلك في يوم الإثنين الموافق 2020/11/30م، ونورد فيما يلي أبرز معلومات الجمعية:

جمعية التنمية الأسرية بالعلا هي جمعية أهلية خيرية غير ربحية تأسست بتاريخ 1438/1/22هـ الموافق 2016/10/23م، برقم تسجيل (813) في محافظة العلا ويشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية بالعلا التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة. تقع الجمعية في مدينة العلا في حي الصخيرات، وتستهدف الأسر والشباب وتعمل الجمعية بدوام على فترتين صباحية ومساءلية.

## أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × إعانة الشباب المقبلين على الزواج
- × التدريب الأسري
- × الاستشارات الأسرية
- × تأهيل المقبلين على الزواج
- × توفير الأجهزة للطلبة

## مجلس الإدارة الحالي

تم انتخابه بتاريخ 1438/1/22هـ وتنتهي أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ 1442/1/22هـ.

## رسوم العضوية

500 ريال للعضو وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية.

جانب من مقابلة المدير التنفيذي لجمعية التنمية الأسرية بالعلا



وليس لدى الجمعية وحدة للعمل التطوعي.  
النطاق الجغرافي لعمل الجمعية هو محافظة العلا ومراكزها.

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

20 عضو 20

عدد أعضاء مجلس الإدارة

11 أعضاء 11

عدد موظفي المنظمة

3 موظف 2 1

إجمالي المتطوعين

0 متطوع 0 0

دوام جزئي دوام كامل

1 2

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	2	0	0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	10	1	0

### عدد الداعمين

2 داعمين

إيرادات الأوقاف

600000 دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

110000 إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

إيرادات الدعم الخاص

### الدعم الحكومي والأوقاف

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

5 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

8

5

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

360

140

عدد المستفيدين

140

50

الذكور

220

90

الإناث

0

0

الفئات الخاصة

إجمالي الإيرادات

725200

إجمالي المصروفات

444325

المصروفات والإيرادات العامة

المصروفات التشغيلية

-

المصروفات على المشاريع والأنشطة

-

## جمعية العمل التطوعي بالعلا

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذة/ زاهية عبدالوهاب الحربي**  
مديرة وحدة العمل التطوعي  
**الأستاذة/ وجدان سعود شكر**  
عضو في لجنة الإدارة التنفيذية

**المهندس/ هيثم صالح الفريدي**  
رئيس مجلس الإدارة  
**الأستاذ/ عمار الغيثي**  
المدير التنفيذي

وذلك في يوم الثلاثاء الموافق 2020-11-24م، ونورد فيما يلي أبرز معلومات الجمعية:

جمعية العمل التطوعي بالعلا جمعية أهلية تأسست بتاريخ 1439/2/2هـ الموافق 2017/10/22م برقم تسجيل (1035) في محافظة العلا، ويشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة. وتقع الجمعية بمدينة العلا في حي الروضة، وتستهدف الجمعية المتطوعين، وتعمل الجمعية بدوام خلال الفترة المسائية فقط.

### أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × تأهيل وتدريب المتطوعين
- × المقهى الثقافي
- × فريق العلا الثقافي
- × بيئة العلا
- × حفظ النعمة

### مجلس الإدارة الحالي

تم انتخابه بتاريخ 1439/2/2هـ وتنتهي أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ 1443/2/2هـ.

### رسوم العضوية

**500** ريال للعضو وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية.

جانب من مقابلة ممثلي  
جمعية العمل التطوعي  
بمحافظة العلا



ولدى الجمعية فرق تطوعية مختلفة بعدد (500) متطوع. النطاق الجغرافي لعمل الجمعية هو محافظة العلا وضواحيها.

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

25 عضو 20 5

عدد أعضاء مجلس الإدارة

5 أعضاء 5 0

عدد موظفي المنظمة

0 موظف 0 0

إجمالي المتطوعين

500 متطوع 300 200

دوام كامل دوام جزئي

0

0

0

0

0

دكتوراه

ماجستير

بكالوريوس

دبلوم

ثانوي

0

0

0

0

0

دكتوراه

ماجستير

بكالوريوس

دبلوم

ثانوي

0

0

4

1

0

### عدد الداعمين

3 داعمين

إيرادات الأوقاف

250000 دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

150000 إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

إيرادات الدعم الخاص

### الدعم الحكومي والأوقاف

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

30 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

35

20

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

8500

5800

عدد المستفيدين

4200

3650

الذكور

4300

2150

الإناث

0

0

الفئات الخاصة

إجمالي الإيرادات

0

إجمالي المصروفات

0

المصروفات والإيرادات العامة

المصروفات التشغيلية

-

المصروفات على المشاريع والأنشطة

-

# جمعية علا لذوي الإعاقة

9

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/ محمد عبدالله الجود**  
عضو مجلس الإدارة وأمين الصندوق

**الأستاذة/ هند العبيلي**  
مديرة وحدة التطوع

**الأستاذ/ إبراهيم عبدالله القاضي**  
رئيس مجلس الإدارة

**الأستاذ/ أحمد سليمان البريكيت**  
نائب رئيس مجلس الإدارة

**الأستاذة/ فاطمة غانم العنزي**  
المديرة التنفيذية

**وذلك في يوم الأربعاء الموافق 2020/11/25م، ونورد فيما يلي أبرز معلومات الجمعية:**

جمعية علا لذوي الإعاقة بالعلا هي جمعية أهلية برقم تسجيل (1164) تأسست بتاريخ 1440/7/10هـ الموافق 2019/3/16م في محافظة العلا، ويشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة. تقع الجمعية في مدينة العلا في حي الصخيرات وتستهدف الجمعية ذوي الإعاقة، وتعمل الجمعية بدوام على فترتين صباحية ومسائية.

## أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × برنامج موهبتي
- × برامج تدريبية وتثقيفية

## مجلس الإدارة الحالي

تم انتخابه بتاريخ 1440/7/10هـ، وتنتهي أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ 1444/7/10هـ.

## رسوم العضوية

**500** ريال للعضو وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية.

جانب من مقابلة ممثلي  
جمعية علا لذوي الإعاقة  
بمحافظة العلا



**لدى الجمعية فريق تطوعي يتكون من (15) متطوعا من الجنسين، والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية داخل مدينة العلا وضواحيها.**

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

22 عضو 15 7

عدد أعضاء مجلس الإدارة

7 أعضاء 7 0

عدد موظفي المنظمة

2 موظف 0 2

إجمالي المتطوعين

15 متطوع 5 10

دوام كامل دوام جزئي

0 2

دكتوراه ماجستير بكالوريوس دبلوم ثانوي

0 0 1 1 0

دكتوراه ماجستير بكالوريوس دبلوم ثانوي

1 1 5 0 0

### عدد الداعمين

1 داعمين

إيرادات الأوقاف

50000 دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

إيرادات الدعم الخاص

### الدعم الحكومي والأوقاف

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

1 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

4

0

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

200

0

عدد المستفيدين

50

0

الذكور

150

0

الإناث

0

0

الفئات الخاصة

إجمالي الإيرادات

0

إجمالي المصروفات

76758

المصروفات والإيرادات العامة

76758

المصروفات التشغيلية

-

المصروفات على المشاريع والأنشطة

## جمعية ساعي لخدمة الأرامل والمطلقات

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/ نايف فالح البلوي**

نائب رئيس مجلس الإدارة

**الأستاذ/ أحمد مفلح البلوي**

سكرتير الجمعية

**وذلك في يوم الأحد الموافق 2020/11/29م، ونورد فيما يلي أبرز معلومات الجمعية:**

جمعية ساعي لخدمة الأرامل والمطلقات بمركز فضلا هي جمعية أهلية خيرية تخصصية تأسست بتاريخ 1441/1/13هـ الموافق 2019/9/12م برقم تسجيل (1320) في محافظة العلا، ويشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة. تقع الجمعية في قرية فضلا التي تعد مركزاً يتبع محافظة العلا، والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية هو مركز فضلا ويحق لها فتح فروع في باقي مراكز محافظة العلا. تستهدف الجمعية الأرامل والمطلقات، وتعمل الجمعية بدوام خلال الفترة الصباحية فقط.

### أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × تقديم المساعدات النقدية للأرامل
- × المطلقات بنظام الكفالة

### مجلس الإدارة الحالي

تم انتخابه بتاريخ 1441/1/17هـ وتنتهي أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ 1445/1/17هـ.

### رسوم العضوية

**200** ريال للعضو وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية.

جانب من مقابلة ممثلي  
جمعية ساعي لخدمة الأرامل  
والمطلقات بمركز فضلا



**ليس لدى الجمعية فريق تطوعي في المرحلة الحالية، والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية مركز فضلا والهجر والقرى التابعة له.**

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

10 عضو

إجمالي المتطوعين

0 متطوع

دوام جزئي دوام كامل

0 1

عدد موظفي المنظمة

1 موظف

عدد أعضاء مجلس الإدارة

5 أعضاء

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	0	0	0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	1	2	2

### الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

1 داعمين

إيرادات الأوقاف

50000 دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

إيرادات الدعم الخاص

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

0

0

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

0

0

عدد المستفيدين

0

0

الذكور

0

0

الإناث

0

0

الفئات الخاصة

إجمالي الإيرادات

0

إجمالي المصروفات

0

المصروفات والإيرادات العامة

- المصروفات التشغيلية

- المصروفات على المشاريع والأنشطة

## الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة العلا

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/ سمير صالح البلوي**  
محاسب الجمعية

**الأستاذ/ إسماعيل محمد معوض**  
مشرف ومنسق إداري

**الأستاذ/ محمد موسى عبدالرحمن**  
موظف إداري

**الأستاذ/ سعد محمد عبدالرحمن**  
المدير التنفيذي

**الأستاذ/ محمد عبدالرحمن جريد**  
مشرف الشؤون التعليمية

**الأستاذ/ محمد سليم إبراهيم عثمان**  
موجه الشؤون التعليمية

وذلك في يوم الثلاثاء الموافق 2020/11/24م، ونورد فيما يلي أبرز معلومات الجمعية:

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة العلا هي جمعية دينية غير ربحية تأسست بتاريخ 1413/7/4هـ الموافق 1992/12/26م برقم تسجيل (3098) في محافظة العلا، ويشرف عليها إدارياً مركز التنمية الاجتماعية التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة، وفنياً فرع وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد بمنطقة المدينة المنورة. وتقع الجمعية في مدينة العلا، وتستهدف جميع أهالي المحافظة والمراكز والقرى والهجر وما حولها، وتعمل الجمعية بدوام على فترتين صباحية ومسائية.

### أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × برنامج تعزيز الوطنية والاعتدال
- × حلقات التحفيظ
- × (16) دارا نسائية
- × معهد لإعداد معلمات تحفيظ القرآن الكريم
- × الروضة القرآنية
- × المسابقات

### مجلس الإدارة الحالي

جار العمل على اختيار وتشكيل جمعية عمومية وانتخاب مجلس إدارة للجمعية.

### رسوم العضوية

**500** ريال للعضو وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية.

جانب من مقابلة ممثلي الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن بمحافظة العلا



النطاق الجغرافي لعمل الجمعية محافظة العلا والمراكز التابعة لها.

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

55 عضو 45 10

عدد أعضاء مجلس الإدارة

10 أعضاء 10 0

عدد موظفي المنظمة

155 موظف 30 85

إجمالي المتطوعين

0 متطوع 0 0

دوام جزئي دوام كامل

97

18

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	15	1	0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	9	0	1

### الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

2 داعمين

997500

إيرادات الأوقاف

دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

25000

إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

30000

إيرادات الدعم الخاص

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

33 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

1335

33

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

1335

1748

عدد المستفيدين

505

800

الذكور

830

948

الإناث

0

0

الفئات الخاصة

إجمالي الإيرادات

4573683

إجمالي المصروفات

2242373

المصروفات والإيرادات العامة

788786

المصروفات التشغيلية

1453587

المصروفات على المشاريع والأنشطة

## جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/ فهد بن عبدالعزيز البلوي**

رئيس مجلس الإدارة

**الأستاذ/ أحمد سلوم العتيق**

المدير التنفيذي

وذلك في يوم الإثنين الموافق 2020/11/30م، ونورد فيما يلي أبرز معلومات الجمعية:

جمعية الدعوة وتوعية الجاليات هي جمعية دينية غير ربحية في محافظة العلا تأسست بتاريخ 1428/9/11هـ الموافق 2007/9/23م، برقم تسجيل (303/3) ويشرف عليها إدارياً مركز التنمية الاجتماعية بالعلا التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة، وفنياً فرع وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد بمنطقة المدينة المنورة. وتقع الجمعية في مدينة العلا في حي الرزيقة، وتستهدف الدعوة للإسلام للجاليات غير المسلمة والتوعية للمسلمين في محافظة العلا ومراكزها، وتعمل الجمعية بدوام على فترتين صباحية ومساءلية.

### أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × برنامج تعزيز الوطنية والاعتدال
- × المحاضرات والندوات
- × المسابقات الدعوية

### مجلس الإدارة الحالي

تم انتخابه بتاريخ 1438/4/14هـ، وتنتهي أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ 1442/1/3هـ.

### رسوم العضوية

**300** ريال للعضو وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية.

جانب من مقابلة ممثلي جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة العلا



النطاق الجغرافي لعمل الجمعية داخل محافظة العلا ومراكزها.

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

41 عضو 35 6

### عدد أعضاء مجلس الإدارة

5 أعضاء 5 0

### عدد موظفي المنظمة

5 موظف 4 1

### إجمالي المتطوعين

13 متطوع 9 4

دوام كامل دوام جزئي

3 2

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	2	0	1

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	4	1	0

### الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

3 داعمين

100000

إيرادات الأوقاف

دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

180000

إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

إيرادات الدعم الخاص

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

12 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

12

12

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

7500

4000

عدد المستفيدين

6000

3000

الذكور

1500

1000

الإناث

0

0

الفئات الخاصة

إجمالي الإيرادات

581150

إجمالي المصروفات

665894

المصروفات والإيرادات العامة

156929

المصروفات التشغيلية

508965

المصروفات على المشاريع والأنشطة

## فرع جمعية المستودع الخيري بمحافظة العلا

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/ مشعل حضرم المهيوب**  
المدير التنفيذي

**الأستاذ/أحمد عايش العنزي**  
مدير إدارة الرعاية والتأهيل

وذلك في يوم الأربعاء الموافق 2020/11/25م، ونورد فيما يلي أبرز معلومات فرع الجمعية:

فرع جمعية مستودع المدينة المنورة الخيري بمحافظة العلا وهي جمعية خدمية تعنى برعاية الأسر الفقيرة وحضانة الأعمال الخيرية، تأسس الفرع في عام 1422هـ، ويتبع جمعية المستودع الخيري بالمدينة المنورة، والجمعية الأم تأسست في عام 1415هـ الموافق 1994م، ومسجلة برقم (626)، يشرف على الفرع مركز التنمية الاجتماعية التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة. تقع الجمعية في مدينة العلا في حي الصخيرات، وتستهدف الفقراء والمساكين والأرامل والمطلقات، وتعمل الجمعية بدوام على فترتين صباحية ومسائية.

### أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × السقيا ويخدم (15) قرية ويصل عدد أفرادها ما يقارب (2500) فرد
- × خدمات الرعاية المختلفة ومنها توفير السكن والسلة الغذائية والأجهزة الكهربائية
- × التأهيل والتدريب

### مجلس الإدارة الحالي

تم انتخابه بتاريخ 1441/7/19هـ، وتنتهي أعمال المجلس الفرعي للفترة الأولى بتاريخ 1445/7/19هـ.

### رسوم العضوية

رسم الانتساب والعضوية بالجمعية العمومية هو من اختصاص الجمعية الرئيسية بالمدينة المنورة.

جانب من مقابلة ممثلي فرع جمعية المستودع الخيري بمحافظة العلا



النطاق الجغرافي لعمل الجمعية هو محافظة العلا ومراكزها بما تضمه من قرى وهجر، ويتبع للفرع فريق ينباع الخيري التطوعي النسائي.

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

0 عضو

عدد أعضاء مجلس الإدارة

8 أعضاء

عدد موظفي المنظمة

14 موظف

دوام كامل

10

4

دوام جزئي

10

4

إجمالي المتطوعين

50 متطوع

32

18

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	1	5	8

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	7	1	0

### الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

5 داعمين

57600

إيرادات الأوقاف

دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

110000

إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

190000

إيرادات الدعم الخاص

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

3 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

9 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

6 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

12

17

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

8603

8603

عدد المستفيدين

4115

4115

الذكور

4488

4488

الإناث

0

0

الفئات الخاصة

إجمالي الإيرادات

3314081

إجمالي المصروفات

2832630

المصروفات والإيرادات العامة

602235

المصروفات التشغيلية

2230395

المصروفات على المشاريع والأنشطة

## فرع الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام (تكافل)

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/ سليمان عبدالرحمن البلوي**

مشرف فرع العلا

**الأستاذ/ إبراهيم عودة البلوي**

موظف استقبال بالفرع

**وذلك في يوم الأربعاء الموافق 2020/11/25م، ونورد فيما يلي أبرز معلومات فرع الجمعية:**

فرع الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام (تكافل) بمحافظة العلا تأسس عام 1435هـ/2014م، كفرع لجمعية رعاية الأيتام بالمدينة المنورة والمسجلة برقم تسجيل (590)، ويشرف على الفرع مركز التنمية الاجتماعية التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة. ويقع فرع الجمعية في مدينة العلا طريق المدينة المنورة في حي السلام، ويستهدف الفرع الأيتام وأمهات الأيتام، وتعمل الجمعية بدوام على فترتين صباحية ومساءلية.

### أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × الكفالات الشهرية
- × المساعدات المالية والعينية للأيتام وأمهات الأيتام
- × توفير الأجهزة الطبية والعلاجية
- × بناء وترميم المنازل
- × البرامج الثقافية والتعليمية
- × نادي تكامل الثقافي

### مجلس الإدارة الحالي

ولا يوجد مجلس إدارة كونه فرعا يتبع المقر الرئيس للجمعية.

### رسوم العضوية

رسم الانتساب والعضوية بالجمعية العمومية هو من اختصاص الجمعية الرئيسة بالمدينة المنورة.

جانب من مقابلة ممثل فرع جمعية تكافل بالعلا



**النطاق الجغرافي لعمل الجمعية محافظة العلا والمراكز التابعة لها.**

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

0 عضو

إجمالي المتطوعين

0 متطوع

دوام جزئي دوام كامل

0

4

عدد موظفي المنظمة

4 موظف

عدد أعضاء مجلس الإدارة

0 أعضاء

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	4	0	0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	0	0	0

### الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

3 داعمين

إيرادات الأوقاف

دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

210000

إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

إيرادات الدعم الخاص

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

7

6

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

1790

1020

عدد المستفيدين

410

200

الذكور

485

310

الإناث

895

0

الفئات الخاصة

إجمالي الإيرادات

0

إجمالي المصروفات

0

المصروفات والإيرادات العامة

المصروفات التشغيلية

-

المصروفات على المشاريع والأنشطة

-

## لجنة التنمية الاجتماعية الأهلية بالعدا

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/ عبدالله عوض فريج البلوي**  
أمين الصندوق

**الأستاذ/ ماجد فالح البلوي**  
رئيس مجلس الإدارة

**الأستاذ/ صالح عبدالله البلوي**  
الرئيس التنفيذي باللجنة

**الأستاذ/ خالد سالم البلوي**  
نائب رئيس مجلس الإدارة

**وذلك في يوم الإثنين الموافق 2020/11/23م، ونورد فيما يلي أبرز معلومات اللجنة:**

لجنة التنمية الاجتماعية الأهلية بالعدا هي لجنة تنموية تأسست بتاريخ 1425/3/1هـ الموافق 2004/4/20م، برقم تسجيل (137)، ويشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة. وتقع اللجنة في مدينة العدا في حي العزيزية، وتستهدف جميع أفراد المجتمع والشباب، وتعمل اللجنة بدوام على فترتين صباحية ومساءً.

### أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × التوعية البيئية
- × مكافحة التدخين
- × دورة تأهيل اختبار القدرات
- × برامج الطفل والناشئة
- × فرحة العيدين
- × حفل المعايدة

### مجلس الإدارة الحالي

تم تشكيله من قبل الجهة الإشرافية بتاريخ 1441/9/25هـ، وتنتهي أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ 1445 /9 /25هـ.

### رسوم العضوية

لا يوجد جمعية عمومية في تنظيم لجان التنمية الاجتماعية الأهلية ولا رسوم تأسيس أو رسوم انتساب.

جانب من مقابلة رئيس لجنة التنمية الاجتماعية بالعدا



ولدى اللجنة متطوعون يبلغ عددهم (100) متطوع (30) منهم ذكور و(70) منهم إناث، أما النطاق الجغرافي لعمل اللجنة فهو داخل محافظة العدا.

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

0 عضو

إجمالي المتطوعين  
100 متطوع

70 30

عدد موظفي المنظمة

4 موظف

دوام كامل دوام جزئي

0 4

عدد أعضاء مجلس الإدارة

7 أعضاء

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	0	0	4

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	4	0	0

### عدد الداعمين

1 داعمين

إيرادات الأوقاف

242000 دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

إيرادات الدعم الخاص

### الدعم الحكومي والأوقاف

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

5 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

5

5

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

500

800

عدد المستفيدين

200

400

الذكور

300

400

الإناث

0

0

الفئات الخاصة

إجمالي الإيرادات

239446

إجمالي المصروفات

422017

المصروفات والإيرادات العامة

128571

المصروفات التشغيلية

293446

المصروفات على المشاريع والأنشطة

## لجنة التنمية الاجتماعية الأهلية بمغیراء

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/ إبراهيم حمود**

رئيس مجلس الإدارة

**الأستاذ/ صالح سليمان**

مشرف الخدمات باللجنة

**الأستاذ/ عبدالعزيز سليمان**

رئيس اللجنة السابق ومستشار باللجنة

**وذلك في يوم الإثنين الموافق 2020/11/23م، ونورد فيما يلي أبرز معلومات اللجنة:**

لجنة التنمية الاجتماعية الأهلية بمغیراء هي لجنة تنموية غير ربحية تأسست بتاريخ 1431/7/24هـ الموافق 2010/7/6م، برقم تسجيل (374)، ويشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة. وتقع اللجنة في قرية مغیراء وهي إحدى مراكز محافظة العلاء، وتستهدف اللجنة جميع فئات المجتمع، وتعمل اللجنة بدوام على فترتين صباحية ومسائية.

### أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × اصنع حياتك للشباب
- × مركز الإنتاج الأسري «ساعات»
- × برنامج تمكين المرأة
- × برنامج مشروع محفظة اقرضية مع بنك التنمية
- × مشروع القرية السياحية
- × برنامج أنتم في عيوننا لذوي الاحتياجات الخاصة

### مجلس الإدارة الحالي

تم تشكيله بتاريخ 1441/11/28هـ، وتنتهي أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ 1445/11/28هـ.

### رسوم العضوية

لا يوجد جمعية عمومية في تنظيم لجان التنمية الاجتماعية الأهلية ولا رسوم تأسيس أو رسوم انتساب.

جانب من لجنة التنمية الاجتماعية الأهلية بمغیراء



ولدى اللجنة فريق تطوعي مكون من (6) متطوعين، والنطاق الجغرافي لعمل اللجنة داخل مركز مغیراء وقرى وهجر أبو زرائب وقير.

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

0 عضو

عدد أعضاء مجلس الإدارة

6 أعضاء

عدد موظفي المنظمة

4 موظف

إجمالي المتطوعين

11 متطوع

دوام كامل دوام جزئي

2 2

دكتوراه ماجستير بكالوريوس دبلوم ثانوي

0 0 0 4 0

دكتوراه ماجستير بكالوريوس دبلوم ثانوي

0 0 3 0 0

### عدد الداعمين

4 داعمين

إيرادات الأوقاف

170000 دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

397000 إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

إيرادات الدعم الخاص

### الدعم الحكومي والأوقاف

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

20 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

3 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

10

10

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

1150

1700

عدد المستفيدين

450

500

الذكور

700

1200

الإناث

0

0

الفئات الخاصة

إجمالي الإيرادات

498213

إجمالي المصروفات

428000

المصروفات والإيرادات العامة

61000

المصروفات التشغيلية

367000

المصروفات على المشاريع والأنشطة

## لجنة التنمية الاجتماعية الأهلية بثربة

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/ مشعل حضرم الميهوبي**

رئيس مجلس الإدارة

**الأستاذ/ زايد علي زايد الميهوبي**

المدير التنفيذي

**الأستاذ/ عزيز عبدالله الميهوبي**

سكرتير اللجنة

**وذلك في يوم الإثنين الموافق 2020/11/30م، ونورد فيما يلي أبرز معلومات اللجنة:**

لجنة التنمية الاجتماعية الأهلية بثربة هي لجنة تنمية غير ربحية تأسست بتاريخ 1436/11/15هـ الموافق 2015/8/30م، رقم التسجيل (472)، ويشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة. وتقع اللجنة في قرية ثربة وتتبع مركز شلال محافظة العلا، وتستهدف اللجنة جميع أفراد المجتمع، وتعمل اللجنة بدوام خلال الفترة الصباحية فقط.

### أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × مشروع تربية الأغنام بالتعاون مع القطاع الخاص
- × دورات اللغة الإنجليزية
- × دورات الخياطة
- × فعاليات فرحة العيد
- × رعاية سباق الإبل

### مجلس الإدارة الحالي

تم تشكيله بتاريخ 1441/6/15هـ، وتنتهي أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ 1445/6/15هـ.

### رسوم العضوية

لا يوجد جمعية عمومية في تنظيم لجان التنمية الاجتماعية الأهلية، ولا رسوم تأسيس أو رسوم انتساب.



جانب من مقابلة لجنة التنمية الاجتماعية بثربة

ولدى اللجنة فريق تطوعي مكون من (3) متطوعين. النطاق الجغرافي لعمل اللجنة داخل ثربة وقرى وهجر شلال والمنقا والملسن.

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

0 عضو

إجمالي المتطوعين  
70 متطوع  
30 40

عدد موظفي المنظمة  
3 موظف  
دوام كامل 3  
دوام جزئي 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة  
9 أعضاء  
0 9

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	1	0	2

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	1	5	1	2

### عدد الداعمين

1 داعمين

إيرادات الأوقاف

دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

120000

إيرادات الدعم الخاص

### الدعم الحكومي والأوقاف

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

23 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

3 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

31

25

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

2300

2300

عدد المستفيدين

1400

1600

الذكور

900

700

الإناث

0

0

الفئات الخاصة

إجمالي الإيرادات

570903

إجمالي المصروفات

183433

المصروفات والإيرادات العامة

66853

المصروفات التشغيلية

116580

المصروفات على المشاريع والأنشطة

## الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بالعلا

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/ عبدالعزيز عبدالله شاکر**

رئيس مجلس الإدارة

**الأستاذ/ جميل جمعة كريمي**

المدير التنفيذي

**سعد جمعة بن إبراهيم**

عضو مجلس الإدارة وأمين الصندوق

**وذلك في يوم الأربعاء الموافق 2020/11/25م، ونورد فيما يلي أبرز معلومات الجمعية:**

الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بمحافظة العلا تأسست بتاريخ 1390/4/10هـ الموافق 1970/6/15م، برقم تسجيل (45) في محافظة العلا، ويشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة، وتقع الجمعية في مدينة العلا في حي الروضة، وتهدف إلى تحسين الأحوال الاقتصادية والاجتماعية لأعضائها ولمن يتعاونون معهم من الأفراد والجماعات، وتنفيذ بعض المبادرات التي تخدم المجتمع وفقاً للمبادئ التعاونية. وتعمل الجمعية بدوام على فترتين صباحية ومسائية.

### أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × الاستثمار العقاري
- × بناء وحدات سكنية ومبان استثمارية ومحلات تجارية

### مجلس الإدارة الحالي

تم انتخابه في عام 1436هـ، وتنتهي أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ 1441/12/9هـ. وجاري العمل على ترشيح مجلس إدارة جديد.

### رأس مال التأسيس

**952,950** ألف ريال  
وصل عدد المساهمين بالجمعية (426) عضواً ولا تزيد حصة كل عضو عن (100) سهم قيمة السهم الواحد (5) ريالاً، ولا يوجد حد أدنى لملكية الأسهم.

جانب من مقابلة ممثلي  
الجمعية التعاونية متعددة  
الأغراض في العلا



النطاق الجغرافي لعمل الجمعية داخل محافظة العلا.

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

426 عضو

إجمالي المتطوعين  
0 متطوع

دوام جزئي  
0

دوام كامل  
1

عدد موظفي المنظمة  
1 موظف

عدد أعضاء مجلس الإدارة  
5 أعضاء

ثانوي	دبلوم	بكالوريوس	ماجستير	دكتوراه
1	0	0	0	0

ثانوي	دبلوم	بكالوريوس	ماجستير	دكتوراه
1	3	1	0	0

### عدد الداعمين

0 داعمين

إيرادات الأوقاف

دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

إيرادات الدعم الخاص

### الدعم الحكومي والأوقاف

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

0

0

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

426

426

عدد المستفيدين

412

412

الذكور

14

14

الإناث

0

0

الفئات الخاصة

### إجمالي الإيرادات

472200

### إجمالي المصروفات

236842

### المصروفات والإيرادات العامة

146011

المصروفات التشغيلية

90831

المصروفات على المشاريع والأنشطة

## الجمعية التعاونية الزراعية متعددة الأغراض بالجديدة

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/ محمد حمود منقرة**  
رئيس مجلس الإدارة

الجمعية التعاونية الزراعية متعددة الأغراض بالجديدة تأسست بتاريخ 12-2-1397هـ الموافق 31-1-1977م، برقم تسجيل (103)، ويشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة، وتقع الجمعية في مركز الجديدة، وتستهدف الجمعية المزارعين، والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية مركز الجديدة والقرى التابعة للمركز.

### أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × الجمعية دعم المبادرات والمسؤولية المجتمعية
- × تنفيذ ورش عمل تخدم ريادة الأعمال.
- × تعمل الجمعية بدوام في الفترة المسائية فقط

### مجلس الإدارة الحالي

تم انتخابه بتاريخ 12-11-1436هـ وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ 11-11-1441هـ، وجاري العمل على ترشيح مجلس إدارة جديد.

### رأس مال التأسيس

**154,500** ألف ريال  
ورسم الانتساب السنوي.



## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

314 عضو 1

إجمالي المتطوعين	عدد موظفي المنظمة		عدد أعضاء مجلس الإدارة					
	دوام جزئي	دوام كامل	موظف	دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0 متطوع	0	0	0	0	0	5	0	0

### عدد الداعمين

### الدعم الحكومي والأوقاف

0 داعمين

200000	إيرادات الأوقاف	دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
		إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)
36000	إيرادات الدعم الخاص	

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019	2018	
0	0	عدد البرامج والمشاريع المنفذة
0	0	عدد المستفيدين
0	0	الذكور
0	0	الإناث
0	0	الفئات الخاصة

### إجمالي الإيرادات

236000

### إجمالي المصروفات

20000

### المصروفات والإيرادات العامة

20000

المصروفات التشغيلية

-

المصروفات على المشاريع والأنشطة

## الجمعية التعاونية الزراعية بالعلا

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/ عبدالله عبدالرحمن خليفة**

نائب رئيس مجلس الإدارة

**الأستاذ/ رامي أحمد السويري**

عضو مجلس إدارة

**الأستاذ/ محمد الأمين محمد**

محاسب الجمعية

وذلك في يوم الأربعاء الموافق 2020/11/25م، ونورد فيما يلي أبرز معلومات الجمعية:

الجمعية التعاونية الزراعية بمحافظة العلا تأسست بتاريخ 1432/4/30هـ الموافق 2011/4/5م برقم تسجيل (227)، ويشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة. تقع الجمعية في مدينة العلا في حي الصخيرات، وتستهدف مزارعي العلا وما حولها في مجالات الخدمات الزراعية، والتصنيع الزراعي، والتسويق. تعمل الجمعية بدوام على فترتين صباحية ومسائية.

### أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × مشروع الإرشاد الزراعي
- × المحل الزراعي

### مجلس الإدارة الحالي

تم انتخابه بتاريخ 1436/5/14هـ، وتنتهي أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ 1441/6/30هـ، وجاري العمل على ترشيح مجلس إدارة جديد.

### رأس مال التأسيس

ريال **2,000,000**

جانب من مقابلة ممثلي  
الجمعية التعاونية الزراعية  
بمحافظة العلا



النطاق الجغرافي لعمل الجمعية داخل محافظة العلا.

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

91 عضو 89 2

عدد أعضاء مجلس الإدارة

7 أعضاء 7 0

عدد موظفي المنظمة

6 موظف 6 0

إجمالي المتطوعين

0 متطوع 0 0

دوام كامل دوام جزئي

6 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	4	0	2

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	5	0	1

### عدد الداعمين

1 داعمين

إيرادات الأوقاف

105000 دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

إيرادات الدعم الخاص

### الدعم الحكومي والأوقاف

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

2 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

0

0

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

91

91

عدد المستفيدين

89

89

الذكور

2

2

الإناث

0

0

الفئات الخاصة

إجمالي الإيرادات

2706898

إجمالي المصروفات

2262564

المصروفات والإيرادات العامة

275420

المصروفات التشغيلية

1987144

المصروفات على المشاريع والأنشطة

## الجمعية التعاونية للسياحة

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/ أحمد إبراهيم فاضل**

عضو مجلس الإدارة والأمين العام

**الأستاذ/ عبدالله إبراهيم المبارك**

المدير التنفيذي

**الأستاذ/ عبدالرحمن منصور**

محاسب الجمعية

وذلك في يوم الثلاثاء الموافق 2020/11/24م، ونورد فيما يلي أبرز معلومات الجمعية:

الجمعية التعاونية للسياحة بمحافظة العلا تأسست بتاريخ 1438/4/20هـ الموافق 2017/1/19م، برقم تسجيل (284)، ويشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة. تقع الجمعية في مدينة العلا، وتهدف إلى مشاركة المجتمع المحلي وتعزيز مفهوم الاقتصاد التشاركي، ودعم شباب وشابات الأعمال، وتعمل الجمعية بدوام على فترتين صباحية ومساءية.

### أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × دعم المبادرات والمسؤولية المجتمعية
- × وتنفيذ ورش عمل تخدم ريادة الأعمال

### مجلس الإدارة الحالي

تم انتخابه بتاريخ 1438/6/3هـ، وتنتهي أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ 1442/6/30هـ.

### رأس مال التأسيس

**1,350,000** ريال  
ورسم الانتساب السنوي.



جانب من مقابلة ممثلي  
الجمعية التعاونية السياحية  
بمحافظة العلا

والناطق الجغرافي لعمل الجمعية داخل محافظة العلا.

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

59 عضو 56 3

إجمالي المتطوعين  
170 متطوع 40 130

دوام كامل دوام جزئي

0 3

عدد موظفي المنظمة

3 موظف 3 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة

7 أعضاء 7 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	1	1	1

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	5	0	1

### عدد الداعمين

6 داعمين

إيرادات الأوقاف

دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

435000

إيرادات الدعم الخاص

### الدعم الحكومي والأوقاف

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

1 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

2 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

0

0

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

59

59

عدد المستفيدين

56

56

الذكور

3

3

الإناث

0

0

الفئات الخاصة

إجمالي الإيرادات

276750

إجمالي المصروفات

242508

المصروفات والإيرادات العامة

66100

المصروفات التشغيلية

176408

المصروفات على المشاريع والأنشطة

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/ الأستاذ عبدالله أحمد موسى**  
ممثل جمعية الثقافة والفنون بمحافظة العلا

وذلك في يوم الإثنين الموافق 2020/11/30م، ونورد فيما يلي أبرز نتائج هذه المقابلة:

تتبع جمعية الثقافة والفنون وزارة الثقافة وهي جمعية غير ربحية بدأ العمل فيها عام 1437هـ وجار العمل على تجهيز وصيانة مقر الجمعية، المبنى تم التبرع به من الأهالي وتدفع مصروفات المبنى بجهود ذاتية، وتختص الجمعية بالثقافة والفنون وترتبط الماضي بالحاضر من خلال الاهتمام بالفرق الشعبية والألعاب الشعبية والأكلات التراثية والمنسوجات الشعبية كالسدو وأعمال الخوص من سعف النخيل والموروث الشعبي.

### لديها عاملان متطوعان بدون رواتب

**منهما سيدة تعمل في العلاقات العامة، ويتركز عملهما في سبعة مجالات وهي:**

- × المسرح
- × الفنون التشكيلية
- × الحرف اليدوية
- × اللجنة الثقافية
- × الخطابة والشعر
- × نادي الطهارة
- × نادي الابتكار

جانبا من مقابلة ممثلي الجمعية التعاونية الزراعية بمحافظة العلا

### فريق تطوعي

20 متطوعا

نصفهم من الإناث، كما عقدوا ثلاث شراكات مع التعليم وجمعية العمل التطوعي ومع مركز التنمية، كما يوجد لديهم تعاون مع الهيئة الملكية قسم الشراكة المجتمعية. **وعملوا على تأسيس مجموعة للأسر المنتجة قرابة الـ (50) سيدة.**



الحاجة ماسة إلى تقديم الدعم في ورش العمل والتدريب لهم كمتطوعين وللمستفيدين؛ لتحقيق أهداف الجمعية.

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

0 عضو

عدد أعضاء مجلس الإدارة

0 أعضاء

عدد موظفي المنظمة

إجمالي المتطوعين  
20 متطوع

دوام كامل | دوام جزئي

0 | 1

10

10

0

1

1 موظف

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	1	0	0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	0	0	0

### عدد الداعمين

0 داعمين

إيرادات الأوقاف

دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

إيرادات الدعم الخاص

### الدعم الحكومي والأوقاف

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

0

0

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

0

0

عدد المستفيدين

0

0

الذكور

0

0

الإناث

0

0

الفئات الخاصة

إجمالي الإيرادات

0

إجمالي المصروفات

0

المصروفات والإيرادات العامة

المصروفات التشغيلية

-

المصروفات على المشاريع والأنشطة

-

## الجمعية السعودية للمحافظة على التراث

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الدكتور/ حامد أحمد الشويكان**  
مدير فرع الجمعية

وذلك في يوم الثلاثاء الموافق 2020/12/1م، ونورد فيما يلي أبرز نتائج هذه المقابلة:

الجمعية السعودية للمحافظة على التراث تأسست بمدينة الرياض بتاريخ 1431/6/22هـ الموافق 2010/6/5م بموجب قرار تسجيل رقم (9127) وتتبع إدارياً وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وفنياً وزارة الثقافة. وتعمل الجمعية على تأسيس فرع لها بمحافظة العلا، تهدف الجمعية إلى المحافظة على التراث وخدمة المهتمين به، وهيئة وسائل المحافظة على التراث الوطني، وكما تهتم بتوعية المجتمع بأهمية التراث بنوعيه المادي وغير المادي بهدف حمايته من الإهمال والاندثار.

### أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × مشاريع توثيق التراث غير المادي الوطني
- × ومتابعة تسجيله على لائحة منظمة (اليونسكو)



جانب من مقابلة ممثل الجمعية السعودية للمحافظة على التراث

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

### بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

0 عضو

عدد أعضاء مجلس الإدارة

0 أعضاء

عدد موظفي المنظمة

0 موظف

إجمالي المتطوعين

0 متطوع

دوام كامل دوام جزئي

0 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	0	0	0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
0	0	0	0	0

### عدد الداعمين

0 داعمين

إيرادات الأوقاف

دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)

إيرادات الدعم الخاص

### الدعم الحكومي والأوقاف

### المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 برامج

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 مؤتمر

### المستفيدين من البرامج والمشاريع

2019

2018

0

0

عدد البرامج والمشاريع المنفذة

0

0

عدد المستفيدين

0

0

الذكور

0

0

الإناث

0

0

الفئات الخاصة

إجمالي الإيرادات

0

إجمالي المصروفات

0

المصروفات والإيرادات العامة

المصروفات التشغيلية

-

المصروفات على المشاريع والأنشطة

-

مثلها خلال المقابلة كل من:

**الأستاذ/ أحمد إبراهيم ناصيف**

عضو مجلس الإدارة

**الأستاذ/ ماهر سليمان جبر**

الأمين العام

**الأستاذ/ نجيب عبدالله آل صالح**

عضو مجلس الإدارة

**الأستاذ/ علي سعد جبر**

رئيس مجلس الإدارة

**الأستاذ/ محمد سليمان النجدي**

نائب الرئيس

**الأستاذ/ عبدالرحمن حمد الإمام**

المدير المالي

**وذلك في يوم الثلاثاء الموافق 1-12-2020م، ونورد فيما يلي أبرز نتائج هذه المقابلة:**

نادي العلا الرياضي هو نادٍ (رياضي ثقافي اجتماعي) بمحافظة العلا برقم تسجيل (1/2737) تأسس بتاريخ 1401/8/20هـ الموافق سنة 1981م، في محافظة العلا ويشرف عليه المكتب الرئيس لوزارة الرياضة بمنطقة المدينة المنورة وهو النادي الوحيد في المحافظة. يقع النادي في حي الصخيرات في مدينة العلا، ويعمل النادي بدوام على فترتين صباحية ومسائية.

## أبرز مشاريع وأنشطة الجمعية

- × دعم الأنشطة الرياضية ومزاولتها
- × ككرة القدم
- × كرة القدم صالات
- × كرة الطائرة
- × تنس الطاولة
- × ألعاب القوى

## دعما سنويا

**300,000** ريال

من وزارة الرياضة لدعم الأنشطة ومزاولتها.

**134,000** ريال

لصيانة الملاعب وحافلة النادي والمعدات

## عدد أعضاء الجمعية العمومية

**30** عضواً

## عدد أعضاء مجلس الإدارة

**7**

أعضاء متطوعين يتم انتخاب مجلس الإدارة كل أربع سنوات.

## مجلس الإدارة الحالي

**تم انتخابه بتاريخ 1434هـ، وتنتهي أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ 1442هـ.**

قام مجلس الإدارة بإعداد خطة إستراتيجية للعشر سنوات القادمة بجهود ذاتية، وهو الآن في السنة الخامسة من عمره وحقق إنجازات جيدة، حيث وصل فريق كرة القدم الصالات إلى الدرجة الممتازة، وينافس فريق كرة القدم الأول على صدارة دوري الدرجة الثالثة، يعمل في النادي موظفان اثنان فقط سكرتير ومحاسب، وهناك معاناة في توفير تكاليف المدقق الخارجي، حيث تصل إلى (8) آلاف ريال في السنة وبحاجة أن يشملهم التدقيق الخارجي مجاناً، كما هو حاصل في الجمعيات الأهلية من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ويصل إجمالي مصروفات النادي على فريق كرة القدم الأول إلى (750) ألف ريال من تنقلات وملابس وتجهيزات وعلاج لاعبين... إلخ، حيث بلغ إجمالي مصروفات النادي للعام الماضي (619) ألف ريال، وإجمالي الإيرادات (540) ألف ريال (434) ألف ريال من الوزارة و(100) ألف ريال من استثمار النادي، ويتم حالياً تغطية العجز من رصيد سابق في حساب النادي.

## أبرز احتياجات النادي

إنجاز المنشأة الرياضية على الأرض الحالية للنادي التي يمارس نشاطاته عليها، ولا يؤيد مجلس الإدارة أن يتم إنشاء مدينة رياضية في الموقع الذي بنيت فيه مباني فرع جامعة طيبة، لأنه بعيد عن المدينة حيث يرون أن موقع النادي الحالي مميز ولا يفضلون الانتقال لموقع آخر، لاعتقادهم بضعف التردد على النادي نتيجة بعد المسافة. كما تم الرفع للوزارة بطلب الموافقة على الاستثمار في الجهة الجنوبية للنادي، بعد أن تم عمل دراسة جدوى ومتوقع الدخل من هذا الاستثمار مليون ريال، إلا أن الوزارة رفضت الطلب.

## لا يوجد أي تعاون أو شراكات مع المنظمات غير الربحية في المحافظة، وفريق عمل النادي على استعداد تام للتعاون وعقد الشراكات.

أعضاء مجلس إدارة النادي بحاجة إلى دورات تدريبية متخصصة في الإدارة والتخطيط والمتابعة، وكذلك في تأهيل مدير تنفيذي للنادي، وكذلك التأهيل في المجالين الإداري والمالي، ويتميز أعضاء مجلس إدارة النادي بالحماس وبالعمل بروح الفريق، وجميعهم فاعلون ومتعاونون من أجل تطوير عمل النادي، والدليل على ذلك بمجرد علمهم بزيارة فريق الدراسة للنادي حضروا جميعهم، بينما هذا لم يحصل خلال تنفيذ الدراسة في الزيارات الميدانية والمقابلات التي تم تنفيذها للمنظمات غير الربحية في المحافظة.



جانب من مقابلة رئيس وأعضاء مجلس إدارة نادي العلا الرياضي

## ملخص البيانات الأساسية للجمعية

بيانات الكادر الوظيفي		
عدد أعضاء الجمعية العمومية	30 عضو	0
عدد أعضاء مجلس الإدارة	7 أعضاء	0
عدد موظفي المنظمة	2 موظف	2
إجمالي المتطوعين	0 متطوع	0
دوام كامل	2	0
دوام جزئي	0	0
الدعم الحكومي والأوقاف		
عدد الداعمين	1 داعمين	0
إيرادات الأوقاف	100000	0
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	434000	0
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	0	0
إيرادات الدعم الخاص	0	0
المصروفات والإيرادات العامة		
إجمالي الإيرادات	0	750000
إجمالي المصروفات	750000	0
المصروفات التشغيلية	-	0
المصروفات على المشاريع والأنشطة	-	0

# نتائج تحليل استمارة البيانات الأساسية للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا

أولاً:

## الموارد البشرية من أعضاء مجلس إدارة وعاملين ومتطوعين في المنظمات غير الربحية في محافظة العلا

بعد تفريغ وتحليل نتائج استبانة البيانات الأساسية للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا في مجال الأعداد والمستوى التعليمي لأعضاء الجمعية العمومية ومجالس الإدارات والعاملين والمتطوعين تبين الآتي:



## يوضح أعداد الأعضاء والعاملين والمتطوعين في المنظمات غير الربحية في محافظة العلا

#	اسم الجمعية	عدد أعضاء الجمعية العمومية			عدد أعضاء مجلس الإدارة							
		الكل	ذكور	إناث	الكل	ذكور	إناث	دكتوراه	ماجستير	بكلوريوس	دبلوم	ثانوي
<b>الجزء الأول: الجمعيات الأهلية</b>												
1	جمعية البر الخيرية بالعلا	50	30	20	9	9	0	0	0	8	1	0
2	جمعية البر الخيرية بالجديدة	32	30	2	7	7	0	0	0	3	2	2
3	جمعية البر الخيرية بجيدة	36	36	0	9	9	0	0	0	9	0	0
4	جمعية فضلا الخيرية	19	19	0	5	5	0	0	0	3	1	1
5	الجمعية الخيرية والخدمات الاجتماعية مركز النجيل	28	27	1	9	9	0	0	0	4	2	2
6	جمعية البر الخيرية بمغبراء	20	20	0	7	7	0	0	0	7	0	0
7	جمعية التنمية الأسرية بمحافظة العلا	20	20	0	11	11	0	0	0	10	1	0
8	جمعية العمل التطوعي بالعلا	25	20	5	5	5	5	0	0	4	0	0
9	جمعية علا لذوي الإعاقة	22	15	7	7	7	1	1	0	5	0	0
10	جمعية ساعي لخدمة الأرامل والمطلقات بفضلا	10	10	0	5	5	0	0	0	1	2	2
المجموع الإجمالي		262	227	35	74	74	0	1	0	54	9	7
<b>الجزء الثاني: الجمعيات الدينية</b>												
11	جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالعلا	55	45	10	10	10	0	0	0	9	0	1
12	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات	41	35	6	5	5	0	0	0	4	1	0
المجموع الإجمالي		96	80	16	15	15	0	0	0	13	1	1
<b>الجزء الثالث: فروع لجمعيات كبرى في المدينة المنورة بمحافظة العلا</b>												
13	فرع جمعية المستودع الخيري بالمدينة المنورة	0	0	0	8	8	0	0	0	7	1	0
14	فرع جمعية رعاية الأيتام (تكافل)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
المجموع الإجمالي		0	0	0	8	8	0	0	0	7	1	0
<b>الجزء الرابع: لجان التنمية الاجتماعية</b>												
15	لجنة التنمية الاجتماعية بالعلا	0	0	0	7	7	0	0	0	4	0	0
16	لجنة التنمية الاجتماعية بمغبراء	0	0	0	6	6	0	0	0	3	0	0
17	لجنة التنمية الاجتماعية بثربة	0	0	0	9	9	0	0	0	5	1	2
المجموع الإجمالي		0	0	0	22	22	0	0	0	12	1	2
<b>الجزء الخامس: الجمعيات التعاونية</b>												
18	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بالعلا	426	426	0	5	5	0	0	0	1	3	1
19	الجمعية التعاونية الزراعية	91	89	2	7	7	2	0	0	5	0	1
20	الجمعية التعاونية للسياحة	59	56	3	7	7	3	0	0	4	0	1
21	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بالجديدة	314	313	1	5	5	1	0	0			
المجموع الإجمالي		890	884	6	24	24	6	0	0	10	3	3
<b>الجزء السادس: منظمات غير ربحية أخرى</b>												
22	فرع الجمعية العربية السعودية للثقافة والفنون	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
23	فرع الجمعية السعودية للمحافظة على التراث	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24	نادي العلا الرياضي	30	30	0	7	7	0	0	0	0	0	0
المجموع الإجمالي		30	30	0	7	7	0	0	0	0	0	0
<b>المجموع الإجمالي في جميع المنظمات</b>		<b>1278</b>	<b>1221</b>	<b>57</b>	<b>150</b>	<b>150</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>96</b>	<b>15</b>	<b>13</b>

إجمالي المتطوعين			عدد موظفي المنظمة									
إناث	ذكور	الكل	ثانوي	دبلوم	بكالوريوس	ماجستير	دكتوراه	دوام جزئي	دوام كامل	إناث	ذكور	الكل
الجزء الأول: الجمعيات الأهلية												
7	13	20	2	1	9	0	0	1	11	4	8	12
0	0	0	4	2	1	0	0	0	7	0	7	7
0	0	0	8	2	4	1	0	0	15	4	11	15
0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	0	6	6
8	4	12	8	0	1	0	0	0	9	1	8	9
0	0	0	2	1	4	0	0	1	6	1	6	7
0	0	0	0	0	2	0	0	1	2	1	2	3
200	300	500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	5	15	0	1	1	0	0	0	2	2	0	2
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
225	322	547	24	7	22	1	0	4	58	13	49	62
الجزء الثاني: الجمعيات الدينية												
0	0	0	0	1	15	0	0	97	18	85	30	115
4	9	13	1	0	2	0	0	2	3	1	4	5
4	9	13	1	1	17	0	0	99	21	86	34	120
الجزء الثالث: فروع لجمعيات كبرى في المدينة المنورة بمحافظة العلا												
32	18	50	8	5	1	0	0	4	10	4	10	14
0	0	0	0	0	4	0	0	0	4	2	2	4
32	18	50	8	5	5	0	0	4	14	6	12	18
الجزء الرابع: لجان التنمية الاجتماعية												
70	30	100	4	0	0	0	0	0	4	2	2	4
0	11	11	0	4	0	0	0	2	2	2	2	4
30	40	70	2	0	1	0	0	0	3	1	2	3
100	81	181	6	4	1	0	0	2	9	5	6	11
الجزء الخامس: الجمعيات التعاونية												
0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1
0	0	0	2	0	4	0	0	0	6	0	6	6
130	40	170	1	1	1	0	0	0	3	0	3	3
130	40	170	4	1	5	0	0	0	10	0	10	10
الجزء السادس: منظمات غير ربحية أخرى												
10	10	20	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2
10	10	20	0	0	1	0	0	1	2	0	3	3
501	480	981	43	18	51	1	0	110	114	110	114	224

أبرز نتائج تحليل البيانات الأساسية للموارد البشرية في المنظمات غير الربحية في محافظة العلا جاءت كالتالي:

أعلى نسبة عدد موظفين كانت في جمعية تحفيظ القرآن الكريم بعدد

30

85

موظفاً ومعلماً  
لحلقات التحفيظ

115

بلغ إجمالي عدد أعضاء الجمعيات العمومية في (24) منظمة في محافظة العلا

1221

57

عضواً

1278

الحاصلون على الشهادات من الموظفين

ثانوي

دبلوم

بكالوريوس

ماجستير

13

15

51

1

أعلى عدد في أعضاء الجمعيات العمومية كانت للجمعية التعاونية متعددة الأغراض بالعلا بعدد

عضواً

426

بلغ إجمالي عدد المتطوعين في المنظمات غير الربحية في محافظة العلا

480

501

متطوعاً

981

بلغ إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارات في المنظمات غير الربحية في محافظة العلا

150

0

عضواً

150

أعلى نسبة في عدد المتطوعين كانت في جمعية العمل التطوعي بعدد

300

200

متطوع

500

الحاصلون على درجة الدكتوراه من مجالس الإدارات

ثانوي

دبلوم

بكالوريوس

ماجستير

43

18

101

6

عضو واحد

1

العدد الإجمالي للمنظمات الـ (24) تعتمد في تنفيذ أعمالها على أعضاء مجلس الإدارة

وإن قامت بتعيين موظفين فإن عددهم يتراوح ما بين (1-3) موظفين لا غير.

منظمات

9

بلغ إجمالي عدد العاملين بأجر في المنظمات غير الربحية في محافظة العلا

114

110

موظفاً

224

دوام جزئي

دوام كامل

115

109

ثانياً:

## المصادر المالية إيرادات المنظمات غير الربحية في محافظة العلا موزعة حسب جهات الدعم

بعد تفريغ وتحليل نتائج استبانة البيانات الأساسية للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا في مجال جهات الدعم والأوقاف للمنظمات غير الربحية بمحافظة العلا تبين الآتي:



## بوضوح الأوقاف والجهات الداعمة للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا

#	اسم الجمعية	عدد الداعمين	إيرادات الأوقاف	دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	إيرادات الدعم الخاص
الجزء الأول: الجمعيات الأهلية						
1	جمعية البر الخيرية بالعلا	3	150000		580000	
2	جمعية البر الخيرية بالجديدة	4		830000	368000	
3	جمعية البر الخيرية بجيدة	4	274000		82000	*
4	جمعية فضلا الخيرية	3	200000			207000
5	الجمعية الخيرية والخدمات الاجتماعية مركز النجيل	5	600000		95000	
6	جمعية البر الخيرية بمغيزاء			732887	203603	
7	جمعية التنمية الأسرية بمحافظة العلا	2		600000	110000	
8	جمعية العمل التطوعي بالعلا	3		250000	150000	
9	جمعية علا لذوي الإعاقة	1		50000		
10	جمعية ساعي لخدمة الأرامل والمطلقات بفضلا	1		50000		
	المجموع الإجمالي		1224000	2512887	1588603	207000
الجزء الثاني: الجمعيات الدينية						
11	جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالعلا	2	997500		25000	30000
12	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات	3	100000		180000	
	المجموع الإجمالي		1097500	0	205000	30000
الجزء الثالث: فروع لجمعيات كبرى في المدينة المنورة بمحافظة العلا						
13	فرع جمعية المستودع الخيري بالمدينة المنورة	5	57600		110000	190000
14	فرع جمعية رعاية الأيتام (تكافل)	3			210000	
	المجموع الإجمالي		57600	0	320000	190000
الجزء الرابع: لجان التنمية الاجتماعية						
15	لجنة التنمية الاجتماعية بالعلا	1		242000		
16	لجنة التنمية الاجتماعية بمغيزاء	4		170000	397000	
17	لجنة التنمية الاجتماعية بثربة	1			120000	
	المجموع الإجمالي		0	412000	397000	120000
الجزء الخامس: الجمعيات التعاونية						
18	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بالعلا					
19	الجمعية التعاونية الزراعية	1		105000		
20	الجمعية التعاونية للسياحة	6			435000	
21	الجمعية التعاونية الزراعية متعددة الأغراض بالجديدة			200000	36000	
	المجموع الإجمالي		0	305000	0	471000
الجزء السادس: منظمات غير ربحية أخرى						
22	فرع الجمعية العربية السعودية للثقافة والفنون					
23	فرع الجمعية السعودية للمحافظة على التراث					
24	نادي العلا الرياضي	1	100000		434000	
	المجموع الإجمالي		100000	0	434000	0
	المجموع الإجمالي في جميع المنظمات		2479100	3229887	2944603	1018000

\* 200 سلة غذائية من الهيئة الملكية بالعلا + 70 سلة غذائية من المستودع الخيري

## تحليل الجدول رقم 8

أبرز نتائج تفريغ البيانات الأساسية لإيرادات المنظمات غير الربحية في محافظة العلا موزعة حسب جهات الدعم كانت كالآتي:

بلغ إجمالي دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا مبلغ

# 3,229,887

ريال سعودي

المنظمات غير الربحية من العدد الإجمالي (24) منظمة في محافظة العلا لديها أوقاف

# 8

منظمات

بلغ إجمالي عدد الجهات الداعمة المختلفة للمنظمات غير الربحية الـ (24) في محافظة العلا

# 53

جهة

بلغ إجمالي إيرادات الأوقاف للمنظمات غير الربحية التي تمتلك أوقافا في محافظة العلا مبلغ

# 2,479,100

ريال سعودي

بلغ إجمالي دعم الجهات المانحة للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا مبلغ

# 2,944,603

ريال سعودي

أعلى إيرادات من الأوقاف تحصلت عليها الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم مبلغ

# 997,500

ريال سعودي

وتأتي في المرتبة الثانية الجمعية الخيرية بمركز النجيل بمبلغ

# 60,000

ريال سعودي

بلغ إجمالي دعم القطاع الخاص والأفراد للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا مبلغ

# 1,018,000

ريال سعودي

من بينها أرباح أسهم الجمعيات التعاونية الأربع

أقل المنظمات دخلاً من إيرادات الوقف كان فرع جمعية المستودع الخيري بالعلا مبلغ

# 57,600

ريال سعودي

ثالثاً:

## مشاركة المنظمات غير الربحية في المؤتمرات وورش العمل والعقود الاستشارية

بعد تفريغ وتحليل نتائج استبانة البيانات الأساسية للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا في المؤتمرات والدورات التدريبية والعقود الاستشارية تبين الآتي



## يوضح المؤتمرات والبرامج والعقود الاستشارية في المنظمات غير الربحية في محافظة العلا

#	اسم الجمعية	عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية
<b>الجزء الأول: الجمعيات الأهلية</b>				
1	جمعية البر الخيرية بالعلا	25	10	4
2	جمعية البر الخيرية بالجديدة			
3	جمعية البر الخيرية بجيدة	4	3	0
4	جمعية فضلا الخيرية			
5	الجمعية الخيرية والخدمات الاجتماعية مركز النجيل	0	6	1
6	جمعية البر الخيرية بمغفراء	0	2	0
7	جمعية التنمية الأسرية بمحافظة العلا	0	5	0
8	جمعية العمل التطوعي بالعلا	0	30	0
9	جمعية علا لذوي الإعاقة	0	1	0
10	جمعية ساعي لخدمة الأرامل والمطلقات بفضلا	0	0	0
	<b>المجموع الإجمالي</b>	<b>29</b>	<b>57</b>	<b>5</b>
<b>الجزء الثاني: الجمعيات الدينية</b>				
11	جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالعلا	0	33	0
12	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات	0	12	0
	<b>المجموع الإجمالي</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>0</b>
<b>الجزء الثالث: فروع لجمعيات كبرى في المدينة المنورة بمحافظة العلا</b>				
13	فرع جمعية المستودع الخيري بالمدينة المنورة	6	9	3
14	فرع جمعية رعاية الأيتام (تكافل)	0	0	0
	<b>المجموع الإجمالي</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>3</b>
<b>الجزء الرابع: لجان التنمية الاجتماعية</b>				
15	لجنة التنمية الاجتماعية بالعلا	0	5	0
16	لجنة التنمية الاجتماعية بمغفراء	3	20	0
17	لجنة التنمية الاجتماعية بثربة	3	23	0
	<b>المجموع الإجمالي</b>	<b>6</b>	<b>48</b>	<b>0</b>
<b>الجزء الخامس: الجمعيات التعاونية</b>				
18	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بالعلا	0	0	0
19	الجمعية التعاونية الزراعية	0	2	0
20	الجمعية التعاونية للسياحة	2	0	1
21	الجمعية التعاونية الزراعية متعددة الأغراض بالجديدة	0	0	0
	<b>المجموع الإجمالي</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>الجزء السادس: منظمات غير ربحية أخرى</b>				
22	فرع الجمعية العربية السعودية للثقافة والفنون			
23	فرع الجمعية السعودية للمحافظة على التراث			
24	نادي العلا الرياضي			
	<b>المجموع الإجمالي</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>المجموع الاجمالي في جميع المنظمات</b>	<b>43</b>	<b>161</b>	<b>9</b>

عدد المنظمات لم تشارك خلال  
الثلاث سنوات الماضية في أي  
مؤتمر أو ملتقى

8

منظمات

بلغ عدد المؤتمرات والملتقيات التي شاركت  
فيها المنظمات غير الربحية في محافظة  
خلال الثلاث سنوات الماضية

43

ملتقى

أكثر المنظمات التي قامت بتنفيذ دورات  
تدريبية أو ورش تطويرية لمستفيديها جاءت  
على التوالي المنظمات الآتي أسماؤها:

33 دورة الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم  
30 دورة جمعية العمل التطوعي بالعبلا  
23 دورة لجنة التنمية الاجتماعية بثرية  
20 دورة ولجنة التنمية الاجتماعية

المنظمات التي قامت بتوقيع اتفاقيات مع  
جهات استشارية وهي على التوالي

4 عقود جمعية البر الخيرية بالعبلا  
3 عقود وفرع جمعية المستودع الخيري بالعبلا  
1 عقد واحد والجمعية الخيرية بمركز النجيل  
1 عقد واحد والجمعية التعاونية للسياحة

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها  
للمستفيدين من المنظمات غير الربحية في  
محافظة العبلا بلغ

161

دورة

عدد التعاقدات الاستشارية التي عقدتها  
المنظمات غير الربحية في محافظة العبلا  
خلال الثلاث سنوات الماضية

9

عقود فقط مع جهات استشارية

أكثر المنظمات التي شاركت في مؤتمرات  
وملتقيات كانت جمعية البر الخيرية بالعبلا بعدد

25

ملتقى

رابعاً:  
**البرامج والمشاريع المنفذة وأعداد المستفيدين  
منها في العامين 2018 و2019م**

بعد تفرغ وتحليل نتائج استبانة البيانات الأساسية للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا في مجال عدد البرامج والمشاريع والمستفيدين منها للعامين 2018 و2019م تبين الآتي



## يوضح عدد البرامج والمشاريع والمستفيدين منها في عامي 2018 - 2019 في المنظمات غير الربحية

2019					2018					اسم الجمعية	#
الفئات الخاصة	الإناث	الذكور	عدد المستفيدين	البرامج والمشاريع المنفذة	الفئات الخاصة	الإناث	الذكور	عدد المستفيدين	البرامج والمشاريع المنفذة		
<b>الجزء الأول: الجمعيات الأهلية</b>											
200	420	470	1090	6	270	400	420	1090	4	جمعية البر الخيرية بالعلـا	1
45	770	632	1447	13	40	800	642	1482	13	جمعية البر الخيرية بالجديدة	2
14	54	55	123	9	14	50	50	114	8	جمعية البر الخيرية بجيدة	3
40	0	0	40	12	25			25	10	جمعية فضلا الخيرية	4
94	506	500	1100	7	94	506	500	1100	7	الجمعية الخيرية والخدمات الاجتماعية مركز النجيل	5
85	125	115	325	0	80	125	110	315		جمعية البر الخيرية بمغبراء	6
0	220	140	360	8	0	90	50	140	5	جمعية التنمية الأسرية بمحافظة العـلا	7
0	4300	4200	8500	35	0	2150	3650	5800	20	جمعية العمل التطوعي بالعلـا	8
0	150	50	200	4	0	0	0	0	0	جمعية علا لذوي الإعاقة	9
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	جمعية ساعي لخدمة الأرامـل والمطلقات بفضـلا	10
478	6545	6162	13185	94	523	4121	5422	10066	67	المجموع الإجمالي	
<b>الجزء الثاني: الجمعيات الدينية</b>											
0	830	505	1335	33	0	948	800	1748	33	جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالعلـا	11
0	1500	6000	7500	12	0	1000	3000	4000	12	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات	12
0	2330	6505	8835	45	0	1948	3800	5748	45	المجموع الإجمالي	
<b>الجزء الثالث: فروع لجمعيات كبرى في المدينة المنورة بمحافظة العـلا</b>											
0	4488	4115	8603	12	0	4488	4115	8603	17	فرع جمعية المستودع الخيري بالمدينة المنورة	13
895	485	410	1790	7	0	310	200	1020	6	فرع جمعية رعاية الأيتام (تكافل)	14
895	4973	4525	10393	19	0	4798	4315	9623	23	المجموع الإجمالي	
<b>الجزء الرابع: لجان التنمية الاجتماعية</b>											
0	300	200	500	5	0	400	400	800	5	لجنة التنمية الاجتماعية بالعلـا	15
0	700	450	1150	10	0	1200	500	1700	10	لجنة التنمية الاجتماعية بمغبراء	16
0	900	1400	2300	31	0	700	1600	2300	25	لجنة التنمية الاجتماعية بثربة	17
0	1900	2050	3950	46		2300	2500	4800	40	المجموع الإجمالي	
<b>الجزء الخامس: الجمعيات التعاونية</b>											
0	14	412	426	0	0	14	412	426	0	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بالعلـا	18
0	2	89	91	0	0	2	89	91	0	الجمعية التعاونية الزراعية	19
0	3	56	59	0	0	3	56	59	0	الجمعية التعاونية للسياحة	20
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	الجمعية التعاونية الزراعية متعددة الأغراض بالجديدة	21
0	19	557	576	0		19	557	576	0	المجموع الإجمالي	
<b>الجزء السادس: منظمات غير ربحية أخرى</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	فرع الجمعية العربية السعودية للثقافة والفنون	22
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	فرع الجمعية السعودية للمحافظة على التراث	23
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	نادي العـلا الرياضي	24
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	المجموع الإجمالي	
1373	15767	19799	36939	204	523	13186	16594	30813	175	المجموع الإجمالي في جميع المنظمات	

## تحليل الجدول

رقم 10

أبرز نتائج البيانات الأساسية للبرامج والمشاريع المنفذة وعدد المستفيدين منها في العامين 2018 و2019 في محافظة العلا جاءت كالآتي:

أعلى جمعية في عدد المستفيدين من البرامج والمشاريع في عام 2018م

8,603 فرع جمعية المستودع الخيري

5,800 جمعية العمل التطوعي

4000 جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات

بلغ عدد البرامج والمشاريع المنفذة لعام 2018م

175 مشروع

بينما ارتفع هذا العدد في عام 2019م إلى

204 مشاريع

أما في عام 2019م،  
أعلى جمعية في عدد المستفيدين جاء

8,603 فرع جمعية المستودع الخيري

8,500 جمعية العمل التطوعي

7,500 جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات

بلغ عدد المستفيدين من هذه البرامج والمشاريع لعام 2018م

16,594

13,186

1,373

30,813 مستفيداً

بينما ارتفع هذا العدد في عام 2019م إلى

19,799

15,767

1,033

36,939 مستفيداً

بدأت جمعية علا لذوي الإعاقة بتقديم خدماتها في عام 2019م، حيث بلغ عدد المستفيدين منها

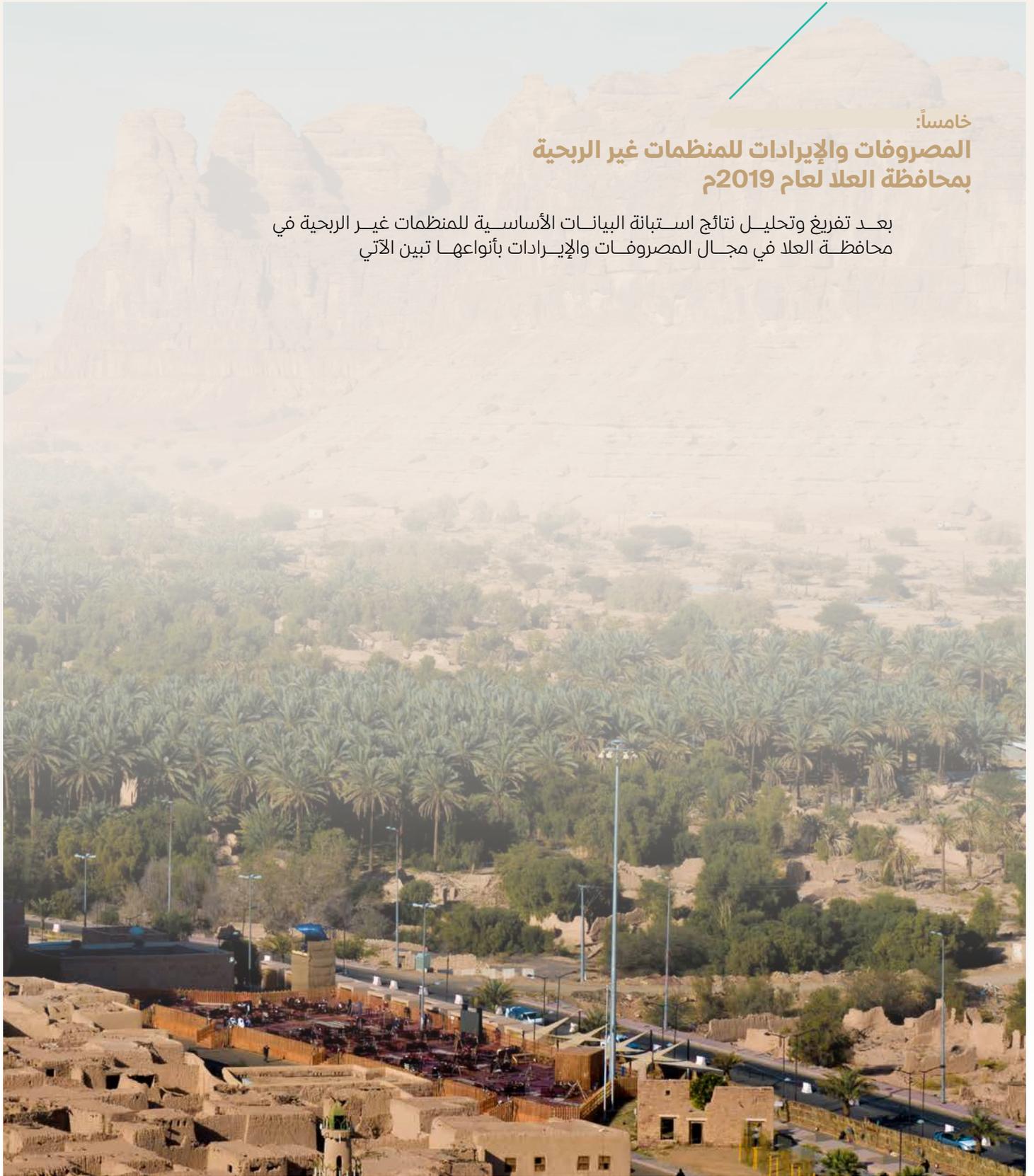
50

150

200 مستفيد

## خامساً: المصرفوات والإيرادات للمنظمات غير الربحية بمحافظة العلا لعام 2019م

بعد تفرغ وتحليل نتائج استبانة البيانات الأساسية للمنظمات غير الربحية في  
محافظة العلا في مجال المصرفوات والإيرادات بأنواعها تبين الآتي



الجدول رقم (11):  
**بوضوح المصروفات بأنواعها في المنظمات غير الربحية في محافظة العلا**

#	اسم الجمعية	المصروفات التشغيلية	المصروفات على المشاريع والأنشطة	إجمالي المصروفات	إجمالي الإيرادات
<b>الجزء الأول: الجمعيات الأهلية</b>					
1	جمعية البر الخيرية بالعلا	560770	747642	1308412	1907949
2	جمعية البر الخيرية بالجديدة	714247	1300000	2014247	3411251
3	جمعية البر الخيرية بجيدة	576860	741098	1317958	851647
4	جمعية فضلا الخيرية	445678	1067500	1513178	1965491
5	الجمعية الخيرية والخدمات الاجتماعية مركز النجيل	769000	1297680	2066680	6259114
6	جمعية البر الخيرية بمغبراء	420712	314119	734831	882192
7	جمعية التنمية الأسرية بمحافظة العلا	0	0	444325	725200
8	جمعية العمل التطوعي بالعلا				
9	جمعية علا لذوي الإعاقة	76758		76758	
10	جمعية ساعي لخدمة الأرامل والمطلقات بمركز فضلا				
<b>المجموع الإجمالي</b>		3564025	5468039	9476389	16002844
<b>الجزء الثاني: الجمعيات الدينية</b>					
11	جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالعلا	788786	1453587	2242373	4573683
12	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات	156929	508965	665894	581150
<b>المجموع الإجمالي</b>		945715	1962552	2908267	5154833
<b>الجزء الثالث: فروع لجمعيات كبرى في المدينة المنورة بمحافظة العلا</b>					
13	فرع جمعية المستودع الخيري بالمدينة المنورة	602235	2230395	2832630	3314081
14	فرع جمعية رعاية الأيتام (تكافل)				
<b>المجموع الإجمالي</b>		602235	2230395	2832630	3314081
<b>الجزء الرابع: لجان التنمية الاجتماعية</b>					
15	لجنة التنمية الاجتماعية بالعلا	128571	293446	422017	239446
16	لجنة التنمية الاجتماعية بمغبراء	61000	367000	428000	498213
17	لجنة التنمية الاجتماعية بثربة	66853	116580	183433	570903
<b>المجموع الإجمالي</b>		256424	777026	1033450	1308562
<b>الجزء الخامس: الجمعيات التعاونية</b>					
18	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بالعلا	146011	90831	236842	472200
19	الجمعية التعاونية الزراعية	275420	1987144	2262564	2706898
20	الجمعية التعاونية للسياحة	66100	176408	242508	276750
21	الجمعية التعاونية الزراعية متعددة الأغراض بالجديدة	20000	0	20000	236000
<b>المجموع الإجمالي</b>		507531	2254383	2761914	3691848
<b>الجزء السادس: منظمات غير ربحية أخرى</b>					
22	فرع الجمعية العربية السعودية للثقافة والفنون				
23	فرع الجمعية السعودية للمحافظة على التراث				
24	نادي العلا الرياضي	0	0	750000	0
<b>المجموع الإجمالي</b>		0	0	750000	0
<b>المجموع الاجمالي في جميع المنظمات</b>		<b>5875930</b>	<b>12692395</b>	<b>19762650</b>	<b>29472168</b>

أبرز نتائج البيانات الأساسية للمصروفات والإيرادات للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا جاءت كالتالي

بلغ إجمالي المصروفات التشغيلية للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا لعام 2019م لعدد (16) منظمة التزمت بتعبئة البيانات

ريالاً 5,875,930

أعلى جمعية في إجمالي المصروفات على البرامج والمشاريع لعام 2019 كانت

الجمعية التعاونية الزراعية بالعلا 1,987,144  
جمعية المحافظة على القرآن الكريم 1,453,587  
جمعية البر بالجديدة 1,300,000  
الجمعية الخيرية بمركز النجيل 1,297,680

بلغ إجمالي المصروفات على البرامج والمشاريع في المنظمات غير الربحية في محافظة العلا لعام 2019م لعدد (15) منظمة التزمت بتعبئة البيانات

ريالاً 12,692,395

بلغ إجمالي الإيرادات الكلية للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا لعام 2019م، لعدد (16) منظمة التزمت بتعبئة البيانات

ريالاً 29,472,168

بلغ إجمالي المصروفات الكلية التشغيلية والمصروفات على البرامج والمشاريع للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا لعام 2019م لعدد (18) منظمة التزمت بتعبئة البيانات مبلغ

ريالاً 19,762,650

أعلى جمعية في إجمالي الإيرادات المحصلة لعام 2019م، كانت

الجمعية الخيرية بمركز النجيل 6,259,114  
جمعية المحافظة على القرآن الكريم 4,573,683  
جمعية البر الخيرية بالجديدة 3,411,251  
فرع جمعية المستودع الخيري 3,314,081  
الجمعية التعاونية الزراعية بالعلا 2,706,898

أعلى جمعية في إجمالي المصروفات التشغيلية لعام 2019م

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم 788,786  
الجمعية الخيرية بمركز النجيل 769,000  
جمعية البر بالجديدة 714,247





# نتائج مقابلات التقييم المؤسسي وتحليل الاحتياجات للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا

تم في هذا الجزء من الدراسة تصميم استبانة تمكن فريق الدراسة من التعرف على الأداء المؤسسي الحالي للمنظمات غير الربحية وتحديد احتياجات كل منظمة من المنظمات غير الربحية في محافظة العلاء، وذلك من خلال تنفيذ زيارات ميدانية لمقر كل منظمة، وإجراء مقابلات وعقد جلسات مركزية مع ممثلي هذه المنظمات من أعضاء مجلس إدارة وموظفين ومتطوعين في هذه المنظمات؛ ما يساعد على تحديد الخطوات والإجراءات الواجب اتخاذها للانتقال من مرحلة إلى مرحلة أفضل في الأداء المؤسسي، وقد تكونت هذه الاستبانة من ستة أجزاء رئيسية هي:

## الجدول رقم (12): طريقة احتساب النتائج في استمارة التقييم المؤسسي

ضعيف - متوسط - جيد	1 الحوكمة واتخاذ القرار
ضعيف - متوسط - جيد	2 التخطيط الإستراتيجي
<ul style="list-style-type: none"> <li>× مبتدئة (31-56)</li> <li>× في مرحلة التطور (57-80)</li> <li>× في مرحلة التعزيز والتوسع (81-95)</li> <li>× فعالة (96-105)</li> </ul>	3 الأنظمة الإدارية والموارد البشرية
<ul style="list-style-type: none"> <li>× مبتدئة (23-37)</li> <li>× في مرحلة التطور (38-54)</li> <li>× في مرحلة التعزيز والتوسع (55-70)</li> <li>× فعالة (71-79)</li> </ul>	4 الإدارة المالية وتنمية الموارد المالية
<ul style="list-style-type: none"> <li>× مبتدئة (34-61)</li> <li>× في مرحلة التطور (62-87)</li> <li>× في مرحلة التعزيز والتوسع (88-104)</li> <li>× فعالة (105-118)</li> </ul>	5 الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة
<ul style="list-style-type: none"> <li>× مبتدئة (21-38)</li> <li>× في مرحلة التطور (39-54)</li> <li>× في مرحلة التعزيز والتوسع (55-64)</li> <li>× فعالة (65-73)</li> </ul>	6 البرامج والمشاريع

وقد تم إنجاز الزيارات الميدانية والمقابلات وتعبئة الاستبانات على مدى أسبوعي عمل في محافظة العلاء لعدد (23) منظمة من أصل (24) منظمة غير ربحية في المحافظة، حيث جاءت نتائج الاستبانات في مختلف الجوانب الأساسية والمهمة في عمل المنظمات غير الربحية وفق الآتي:

## 1 الحوكمة واتخاذ القرار

جاءت نتائج تحليل استبانة التقييم المؤسسي في مجال الحوكمة واتخاذ القرار «ضعيف» في (23) منظمة تم تقييمها وفق الجدول التالي:

الجدول رقم (13):  
يوضح نتائج التقييم المؤسسي في مجال الحوكمة واتخاذ القرار للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا

نتيجة التقييم	الحوكمة واتخاذ القرار			اسم الجمعية	#
	جيد	متوسط	ضعيف		
ضعيف			×	جمعية البر الخيرية بالعلا	1
ضعيف			×	جمعية البر الخيرية بالجديدة	2
ضعيف			×	جمعية البر الخيرية بجيدة	3
ضعيف			×	جمعية فضلا الخيرية	4
ضعيف			×	الجمعية الخيرية والخدمات الاجتماعية مركز النجيل	5
ضعيف			×	جمعية البر الخيرية بمغبراء	6
ضعيف			×	جمعية التنمية الأسرية بمحافظة العلا	7
ضعيف			×	جمعية العمل التطوعي بالعلا	8
ضعيف			×	جمعية علا لذوي الإعاقة	9
ضعيف			×	جمعية ساعي لخدمة الأرامل والمطلقات بفضلا	10
ضعيف			×	جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالعلا	11
ضعيف			×	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات	12
ضعيف			×	فرع جمعية المستودع الخيري بالمدينة المنورة	13
ضعيف			×	فرع جمعية رعاية الأيتام (تكافل)	14
ضعيف			×	لجنة التنمية الاجتماعية بالعلا	15
ضعيف			×	لجنة التنمية الاجتماعية بمغبراء	16
ضعيف			×	لجنة التنمية الاجتماعية بثربة	17
ضعيف			×	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بالعلا	18
ضعيف			×	الجمعية التعاونية الزراعية	19
ضعيف			×	الجمعية التعاونية للسياحة	20
ضعيف			×	الجمعية التعاونية الزراعية متعددة الأغراض بالجديدة	21
ضعيف			×	فرع الجمعية العربية السعودية للثقافة والفنون	22
ضعيف			×	فرع الجمعية السعودية للمحافظة على التراث	23
ضعيف			×	نادي العلا الرياضي	24

## 1 الحوكمة واتخاذ القرار

### أبرز النتائج لجدول رقم (13)

- × جميع المنظمات غير الربحية وعددها (24) منظمة في محافظة العلا تحتاج إلى توعية وتدريب وتمكين لأعضاء مجالس الإدارات في مجال الحوكمة ومصفوفة الصلاحيات واتخاذ القرارات الإستراتيجية والتنظيمية.
- × لا يوجد لوائح داخلية تفصيلية في معظم المنظمات غير الربحية في محافظة العلا (دليل للسياسات والإجراءات الداخلية).
- × لا يوجد أي عملية لتقييم أداء عمل مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وعناصر القوة والضعف غير معروفة أو بالأحرى لا يتم التعرف عليها وتحديدها والتعامل معها؛ ما يبقي وضع هذه المنظمات على ما هي عليه دون تطوير.
- × جميع المنظمات غير الربحية بالمحافظة يتفوقون على أن الحوكمة تقتصر على نشر الوثائق في الموقع الإلكتروني فقط، حيث إن من أهم ما يركز عليه نجاح المنظمة هو السلامة القانونية الداخلية، وهذا ينعكس على قوة الهيكلة التنظيمية وحوكمة الإجراءات وسلامة التطبيق للسياسات.
- × لا يوجد لدى المنظمات غير الربحية أي إلمام بطبيعة العلاقة بين أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية، حيث يوجد تداخل في الصلاحيات والمسؤوليات. وجود الحوكمة للمنظمات غير الربحية في غاية الأهمية، وتسهم على الحد من الفساد الإداري والقانوني والمالي، كما أنها تنظم العلاقة بين أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية؛ ما ينعكس على توزيع الصلاحيات والمسؤوليات داخل المنظمة بشكل منظم.
- × لم يكن هنالك عملية استلام وتسليم من قبل مجالس الإدارات المتعاقبة على هذه المنظمات، الأمر الذي كان يؤثر على أداء عمل المجالس الجديدة، حيث يتعين على المجلس البدء من جديد.

### تحليل جدول رقم (13)

- × لوحظ أن أعضاء المجلس في لجان التنمية الاجتماعية بداية التأسيس لديهم فهم خاطئ في النظام، ويعتقدون بأنهم سوف يتلقون مكافآت مالية تجاه العضوية؛ ما يؤثر ذلك بانسحابهم من العضوية. من جهة أخرى، أفراد مجتمع القرى التابعة للمحافظة يعتقدون بأن الأعضاء يتلقون مكافآت مالية من الوزارة، وقد يكون ذلك أحد مسببات عزوف أفراد المجتمع من تقديم الدعم.
- × لوحظ أن دور أعضاء مجالس الإدارات في المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا بحاجة إلى تفعيل، بحيث يقوم كل عضو بالدور والمهام المنوطة به، والعمل بروح الفريق، وذلك يتطلب تحديد الأدوار (المهام والصلاحيات) لأعضاء مجالس إدارات المنظمات غير الربحية والمديرين التنفيذيين للتمكن من معالجة الثغرات وعدم تداخل الأدوار والصلاحيات. سواءً تحكّم مجلس الإدارة في عمل المدير التنفيذي وعدم تفويض الصلاحيات له أو العكس.
- × تبين لدى فريق الدراسة أن المنظمات غير الربحية ما زالت بحاجة إلى توضيح أهمية وتطبيق السياسات الخاصة بالحوكمة، حيث إن العمل الحالي يقتصر على إرفاق المتطلبات الأساسية بالموقع الإلكتروني دون تطبيق أو تفعيل لسياسات الشفافية والإفصاح والالتزام وغيرها من السياسات الداخلية؛ ما انعكس ذلك في ضعف الحوكمة داخل المنظمات غير الربحية.
- × مستقبل المنظمات غير الربحية بالمحافظة مهدد بعدم الاستدامة والاستقرار نتيجة القصور المعرفي لأنظمة عمل المنظمات غير الربحية، وعدم وجود حوافز للشباب والشابات في القطاع كصف ثانٍ يكمل المسيرة التنموية.

## 1 الحوكمة واتخاذ القرار



- × الهياكل التنظيمية في هذه المنظمات غير فعالة، ولا تدعم تحقيق أهداف هذه المنظمات من ناحية الملاءمة الوظيفية. عدم فاعلية الهياكل التنظيمية يعود إلى قلة المعرفة لدى المنظمات غير الربحية بأهمية «تسكين» الوظائف واستقطاب القيادات المؤهلة وتوظيفهم للمساهمة في تحقيق النتائج المرجوة.
- × إجراءات صنع القرار غير واضحة، وكذلك إجراءات الاتصال الداخلي غير معروفة وغير متفق عليها في معظم المنظمات التي تم مقابلتها، عدم وجود الإجراءات الواضحة ينعكس على طريقة العمل العشوائي غير الممنهج، بينما المنظمات غير الربحية بحاجة إلى تعزيز العمل المؤسسي الذي لا يعتمد على وجود الأفراد.
- × تبين لدى فريق الدراسة أن هناك تضارب مصالح في عمل بعض أعضاء مجالس الإدارات غير مقصود يؤثر سلباً على تطبيق السياسات. بالإضافة لوجود فجوات كبيرة في الأداء المؤسسي، حيث لوحظ أن عدد (4) منظمات بينهم أعضاء مجلس إدارة، موظفون متطوعون يعملون داخل المنظمات لمصالح شخصية بعيداً عن المصلحة العامة.
- × وجود ضعف في عملية تقييم لعمل مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وعناصر القوة والضعف غير معروفة أو بالأحرى لا يتم التعرف عليها وتحديدها والتعامل معها؛ ما يبقي وضع هذه المنظمات على ما هي عليه دون تطوير.

## 2 التخطيط الإستراتيجي

جاءت نتائج تحليل استبانة التقييم المؤسسي في مجال التخطيط الإستراتيجي على النحو التالي:  
(20) منظمة كانت ضعيفة في هذا المجال، و(3) منظمات فقط حصلت على درجة تقييم «متوسط» وفق الجدول التالي:

الجدول رقم (14):

### يوضح نتائج التقييم المؤسسي في مجال التخطيط الإستراتيجي للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا

#	اسم الجمعية	التخطيط الإستراتيجي		
		جيد	متوسط	ضعيف
1	جمعية البر الخيرية بالعلا		×	
2	جمعية البر الخيرية بالجديدة			×
3	جمعية البر الخيرية بجيدة			×
4	جمعية فضلا الخيرية			×
5	الجمعية الخيرية والخدمات الاجتماعية مركز النجيل			×
6	جمعية البر الخيرية بمغفراء			×
7	جمعية التنمية الأسرية بمحافظة العلا			×
8	جمعية العمل التطوعي بالعلا			×
9	جمعية علا لذوي الإعاقة			×
10	جمعية ساعي لخدمة الأرامل والمطلقات بفضلا			×
11	جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالعلا			×
12	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات			×
13	فرع جمعية المستودع الخيري بالمدينة المنورة		×	
14	فرع جمعية رعاية الأيتام (تكافل)			×
15	لجنة التنمية الاجتماعية بالعلا			×
16	لجنة التنمية الاجتماعية بمغفراء			×
17	لجنة التنمية الاجتماعية بثربة			×
18	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بالعلا			×
19	الجمعية التعاونية الزراعية			×
20	الجمعية التعاونية للسياحة			×
21	الجمعية التعاونية الزراعية متعددة الأغراض بالجديدة			×
22	فرع الجمعية العربية السعودية للثقافة والفنون			×
23	فرع الجمعية السعودية للمحافظة على التراث			×
24	نادي العلا الرياضي		×	

## 2 التخطيط الإستراتيجي

### أبرز النتائج لجدول رقم (14)

- × عدد (19) منظمة من إجمالي المنظمات الـ (24) لا يوجد لديها خطط إستراتيجية سنوية، وإن وجدت لدى ثلاث منظمات، فإنها غير مفعلة ولا يستطيع المسؤولون في هذه المنظمات ربطها في تحقيق رؤية وتوجه المنظمة.
- × (21) من أصل (24) منظمة غير ربحية حصلت على نتيجة «ضعيف» في تقييم مجال التخطيط الإستراتيجي.
- × عدد ثلاث منظمات حصلت على تقييم «متوسط» في مجال التخطيط الإستراتيجي ما زالت تحتاج إلى التطوير في هذا المجال كون أعضاء مجلس الإدارة والعاملين ليس لدى جميعهم المعرفة في هذا المجال.
- × تبين لفريق عمل الدراسة أن أعضاء منظمات مجتمع الدراسة الذين تمت مقابلتهم لم يستطيعوا تحديد القيم التي تبناها منظماتهم؛ ما انعكس على عدم ربط خططهم التشغيلية بالخطة الإستراتيجية وعدم قدرتهم على تحديد توجهاتهم الإستراتيجية التي تساعد على التنفيذ وتحقيق المؤشرات وخدمة المستفيدين على الوجه الأمثل.
- × جميع المنظمات غير الربحية لا يتم فيها إجراء عملي لتحليل الموارد البشرية والمالية والمادية، وكذلك لقدرتها التنظيمية ومحيطها الخارجي؛ بسبب غياب التخطيط الإستراتيجي.



× التخطيط الإستراتيجي هو من أهم المجالات المؤسسية المهمة الذي يساعد على تنظيم عمل المنظمات غير الربحية وتحويلها إلى عمل مؤسسي مبني على رؤية واضحة وتوجهات إستراتيجية محددة، للوصول إلى أفضل النتائج المرجوة والأثر المتوقع. المنظمات غير الربحية بالمحافظة ترى أن التخطيط الإستراتيجي هو وثيقة لا بد من وجودها في المنظمة، لأنها من متطلبات الجهة الإشرافية وبعض الجهات المانحة، حيث تعمل جميع المنظمات بشكل عشوائي من خلال اقتناص الفرص الموجودة في القطاعات الخاصة الداعمة للنشاط الزراعي أو السياحي بعيداً عن ربط أي شراكة أو مشروع تنموي بالقضية الأساسية، التي تم تأسيس المنظمة من أجلها.

× الخطط الإستراتيجية إن وجدت لدى المنظمات، فهي مكتوبة في التقارير فقط وبجهود ذاتية غير ممنهجة ومحكمة من ذوي الاختصاص، ولا يستطیع كثير من العاملين الحديث عنها أو تفسيرها؛ ما أسهم ذلك في ضعف أداء المنظمات وانحرافها عن تحقيق أهدافها الإستراتيجية.

× هناك ضعف عام لدى جميع المنظمات غير الربحية في التخطيط الإستراتيجي الفعال، الذي يشمل التخطيط المالي، والتخطيط لتنفيذ البرامج والمشاريع وفقاً للأهداف الإستراتيجية، وعدم وجود لوائح تنظيمية متكاملة، وضعف البنية التقنية للمنظمات.

× حصلت (3) منظمات على تقييم «متوسط» في هذا المجال على النحو الآتي:

× **فرع جمعية المستودع الخيري:** نظراً لأن الجمعية الرئيسة في المدينة المنورة لديها خطة إستراتيجية وتأخذ بعين الاعتبار تطوير عمل الفروع التابعة لها، وبالتالي تبين لفريق عمل الدراسة أن الفرع يتبع إدارته الرئيسة من حيث وجود خطة إستراتيجية، وتطبيق عمليات المتابعة والتقييم الدورية من قبل الإدارة الرئيسة، وقد تم التحقق من ذلك بالاطلاع المباشر على الوثائق والإجراءات المتبعة خلال الزيارة الميدانية.

× **جمعية البر بالعدا:** يوجد جهود حثيثة من مجلس الإدارة الحالي في رسم خطة الجمعية الإستراتيجية من حيث الرؤية والرسالة وتعيين المدير التنفيذي، وهم بحاجة إلى المساعدة في تدريب الموظفين على تنفيذ الخطة الإستراتيجية، وقياس مدى تحقيق مؤشرات الأداء.

× **نادي العلاء الرياضي:** قام أحد أعضاء مجلس الإدارة تخصصه في مجال التعليم بإعداد خطة إستراتيجية للمرحلة القادمة، ولكنها خطة بجهود ذاتية غير محكمة من مختصين في هذا المجال. نادي العلاء الرياضي هو الوحيد بالمحافظة، ولديه فرص عديدة للتطوير وتشغيل مجالاته الاجتماعية والثقافية، التي تسهم في استثمار طاقات الشباب، لذا فهم بحاجة إلى جهة استشارية لتحكيم الخطة الإستراتيجية والعمل على تطويرها بما يتناسب مع طبيعة المحافظة.

× لم يستطیع معظم من تم مقابلتهم تحديد الإجابة الواضحة على الأسئلة التي تتناول أبرز جوانب التخطيط الإستراتيجي على سبيل المثال ما الذي تريد المنظمة القيام به؟ وما الذي يجب على المنظمة القيام به؟ وما هي القضية الأساسية التي تم تأسيس المنظمة لأجلها؟

### 3 الأنظمة الإدارية (الموارد البشرية)

بعد تحليل نتائج استمارة التقييم المؤسسي للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا  
لمجال الأنظمة الإدارية (الموارد البشرية) تبين الآتي:

الجدول رقم (15):

يوضح الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الأنظمة الإدارية (الموارد البشرية)

#	اسم الجمعية	النتيجة	التقييم (31-56) مبتدئة
1	جمعية البر الخيرية بالجديدة	41	مبتدئة
2	جمعية البر الخيرية بجيدة	38	مبتدئة
3	جمعية فضلا الخيرية	37	مبتدئة
4	الجمعية الخيرية والخدمات الاجتماعية مركز النجيل	31	مبتدئة
5	جمعية البر الخيرية بمغيران	55	مبتدئة
6	جمعية التنمية الأسرية بمحافظة العلا	39	مبتدئة
7	جمعية العمل التطوعي بالعلا	39	مبتدئة
8	جمعية علا لذوي الإعاقة	50	مبتدئة
9	جمعية ساعي لخدمة الأرامل والمطلقات بفضلا	31	مبتدئة
10	جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالعلا	51	مبتدئة
11	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات	40	مبتدئة
12	فرع جمعية المستودع الخيري بالمدينة المنورة	13	مبتدئة
13	فرع جمعية رعاية الأيتام (تكافل)	14	مبتدئة
14	لجنة التنمية الاجتماعية بالعلا	31	مبتدئة
15	لجنة التنمية الاجتماعية بمغيران	33	مبتدئة
16	لجنة التنمية الاجتماعية بثربة	25	مبتدئة
17	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بالعلا	31	مبتدئة
18	الجمعية التعاونية الزراعية	31	مبتدئة
19	الجمعية التعاونية للسياحة	42	مبتدئة
20	الجمعية التعاونية الزراعية متعددة الأغراض بالجديدة	31	مبتدئة
21	فرع الجمعية العربية السعودية للثقافة والفنون	31	مبتدئة
22	فرع الجمعية السعودية للمحافظة على التراث	31	مبتدئة
23	نادي العلا الرياضي	37	مبتدئة

الجدول رقم (16):

يوضح الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الأنظمة الإدارية (الموارد البشرية) - مرحلة التطور

#	اسم الجمعية	النتيجة	التقييم (57-80) مرحلة التطور
1	جمعية البر الخيرية بالعلا	57	في بداية مرحلة التطور

- × (22) منظمة غير ربحية في التقييم المؤسسي لمجال الأنظمة (الموارد البشرية) جاءت في مرحلة مبتدئة.
- × منظمة واحدة فقط وهي جمعية البر الخيرية بالعلا في بداية مرحلة التطور، كما هو موضح في الجدول رقم (16)، وهذا يعني أيضاً أنها بحاجة إلى مساعدة للتطوير في هذا المجال للوصول إلى مرحلة أفضل.
- × جميع المنظمات لا تتبع معايير وإجراءات محددة لتقييم أداء العاملين، وبالتالي وجود ضعف في قياس المعايير (مؤشرات الأداء) التي سيتم تنفيذها وتحقيقها (مخرجات ونتائج) من خلال أعمالهم.
- × لا يوجد لدى المنظمات وصف وظيفي واضح لكافة الوظائف وإن وجد لا يتم ربطه بالهيكل التنظيمي للمنظمة .
- × لا يوجد لدى المنظمات غير الربحية نظام مناسب لتعيين واختيار وتدريب ورفع كفاءة الموظفين والمتطوعين.
- × لا يوجد لدى المنظمات سلم للرواتب والبدلات والحوافز يتناسب مع إمكانيات وموارد المنظمة.
- × لا يوجد دليل للموظف في معظم المنظمات التي تم مقابلتها، وليس لدى العاملين في هذه المنظمات خطط فردية لتطويرهم المهني.
- × لا يوجد أنظمة حوافز ومكافآت لاستقطاب الكفاءات من الشباب كصف ثانٍ للعمل بالمنظمات غير الربحية مستقبلاً .

#### تحليل الجداول رقم (15) و (16)

- × إدارة الموارد البشرية في المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا غير فاعلة، ولا تقوم بمهامها المأمولة في تحقيق الاستثمار الأمثل للموارد البشرية، كما أنها تفتقر إلى عدم وجود المتخصصين في المجال، وعدم وجود السياسات والإجراءات الواضحة والمحددة، على الرغم من أن احتياجات ومتطلبات الموارد البشرية تتبع من التخطيط الإستراتيجي، وتعد إدارة الموارد من أهم الإدارات الرئيسية بالمنظمة التي تسهم في تحقيق التنظيم المؤسسي، ومعالجة التسرب الوظيفي للكفاءات في المنظمات غير الربحية.
- × لا يوجد هياكل تنظيمية في المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا؛ ما انعكس على عدم ملائمة الوظيفة مع كثير من العاملين بتلك المنظمات وبالأخص التخصصية التي بحاجة إلى معارف ومهارات كـ (تنمية الموارد المالية، والبرامج والمشاريع، والإدارة المالية)، وهذا انعكس سلباً على تحقيق المستهدفات لكثير من المنظمات غير الربحية.
- × المنظمات غير الربحية لا ترى أهمية وجود إدارة للموارد البشرية، وقد يقتصر عملها على السكرتارية. للمنظمات الناشئة/حديثة التأسيس فرصة لوجود إدارة للموارد البشرية للمساهمة في تحقيق مخرجات التخطيط الإستراتيجي في تحديد متطلبات الوظائف ورسم الهياكل التنظيمية الملائمة لطبيعة عمل المنظمات، وبالتالي يتم استقطاب الكفاءات المناسبة، ويساعد تلك المنظمات بالانطلاق الفاعلة في تحقيق أهدافها الإستراتيجية، وللمنظمات الكبرى التي تم تأسيسها من 5-10 سنوات وجود إدارة للموارد البشرية؛ ما يعطيها الفرصة لتحقيق التنظيم المؤسسي وتطوير الإجراءات والسياسات والتدريب على تنفيذها.

## 4 الأنظمة المالية وتنمية الموارد المالية

جاءت نتائج تحليل استمارة التقييم المؤسسي للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا في مجال الأنظمة والمصادر المالية على النحو التالي: (13) منظمة حصلت على تقييم «مبتدئة»، و(10) منظمات على تقييم «في مرحلة التطور»، بينما حصلت منظمة واحدة فقط على تقييم «في مرحلة التعزيز والتوسع»، حسب الجدول الآتي:

الجدول رقم (17):

### يوضح الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الأنظمة والمصادر المالية - مرحلة مبتدئة

#	اسم الجمعية	النتيجة	التقييم (23-37) مبتدئة
1	جمعية فضلا الخيرية	34	مبتدئة
2	جمعية التنمية الأسرية بالعلا	36	مبتدئة
3	جمعية العمل التطوعي بالعلا	37	مبتدئة
4	جمعية علا لنوي الإعاقة	37	مبتدئة
5	جمعية ساعي لخدمة الأرامل والمطلقات	29	مبتدئة
6	لجنة التنمية الاجتماعية بالعلا	31	مبتدئة
7	لجنة التنمية الاجتماعية بمغبراء	27	مبتدئة
8	لجنة التنمية الاجتماعية بثربة	35	مبتدئة
9	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بالعلا	26	مبتدئة
10	الجمعية التعاونية الزراعية متعددة الأغراض بالجديدة	23	مبتدئة
11	جمعية الثقافة والفنون	23	مبتدئة
12	الجمعية السعودية للمحافظة على التراث	23	مبتدئة
13	نادي العلا الرياضي	33	مبتدئة

الجدول رقم (18):

### يوضح الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الأنظمة والمصادر المالية - في مرحلة التطور

#	اسم الجمعية	النتيجة	التقييم (38-54) في مرحلة التطور
1	جمعية البر الخيرية بالعلا	42	في مرحلة التطور
2	جمعية البر الخيرية بالجديدة	42	في مرحلة التطور
3	جمعية البر الخيرية بجيدة	40	في مرحلة التطور
4	الجمعية الخيرية والخدمات الاجتماعية بمركز النجيل	38	في مرحلة التطور
5	جمعية البر الخيرية بمغبراء	52	في مرحلة التطور
6	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة العلا	40	في مرحلة التطور
7	فرع جمعية المستودع الخيرية	53	في مرحلة التطور
8	فرع جمعية رعاية الأيتام - تكافل	45	في مرحلة التطور
9	الجمعية التعاونية الزراعية بالعلا	41	في مرحلة التطور
10	الجمعية التعاونية للسياحة	40	في مرحلة التطور

الجدول رقم (19):

### يوضح الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الأنظمة والمصادر المالية - مرحلة التعزيز والتوسع

#	اسم الجمعية	النتيجة	التقييم (55-70) في مرحلة التعزيز والتوسع
1	الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة العلا	55	في بداية هذه المرحلة



## 4 الأنظمة المالية وتنمية الموارد المالية

### أبرز النتائج

- × (13) منظمة غير ربحية في محافظة العلا جاءت في مرحلة «مبتدئة» في التقييم المؤسسي لمجال الأنظمة المالية وتنمية الموارد المالية.
- × (10) منظمات غير ربحية في محافظة العلا جاءت في مرحلة «التطور» بدرجات متفاوتة في التقييم المؤسسي لمجال الأنظمة المالية وتنمية الموارد المالية.
- × (1) منظمة واحدة فقط جاءت متقدمة على كافة المنظمات غير الربحية في محافظة العلا وهي الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة العلا، حيث جاءت في بداية مرحلة التعزيز والتوسع في مجال تنمية الموارد المالية.
- × عدد (23) منظمة غير ربحية في محافظة العلا يحتاجون إلى تدخل وتطوير في هذا المجال للوصول إلى وضع أفضل.
- × المكلفون بالعمليات المالية داخل الـ (19) منظمة غير ربحية بالمحافظة سواءً كان أمين الصندوق من مجلس الإدارة أو ممن تم تكليفه من العاملين للقيام بعمليات المحاسبة الداخلية غير متخصصين ويحتاجون إلى تمكين وتأهيل.
- × لا يوجد لدى معظم المنظمات دليل للسياسات والإجراءات المالية؛ ما يؤدي إلى عدم شفافية ووضوح واستقرار العمليات والإجراءات لاتخاذ القرارات المالية السليمة.
- × لا يوجد لدى معظم المنظمات نظام فعال لعمليات التخطيط المالي، وكذلك لتقييم مدى فاعلية الإنفاق لدى هذه المنظمات.
- × بينما أوضحت نتائج تحليل استبانة التقييم المؤسسي بأن (11) منظمة من إجمالي (23) منظمة كان وضعهم المالي ليس مبتدئاً، بل في بداية مرحلة التطور؛ ما يدل وبشكل واضح على عدم وجود خطط واضحة في عمليات الصرف لهذه الموارد وقياس مدى فاعليتها.
- × لا يوجد لدى معظم الجمعيات نظام مفعّل لجمع التبرعات، ولا مصادر تمويل دائمة، متجددة، متنوعة.
- × لا يوجد خطط للاستدامة المالية لعدد (16) منظمة غير ربحية من مجتمع الدراسة.



#### 4 الأنظمة المالية وتنمية الموارد المالية

تحليل الجداول رقم (17) و (18) و (19):

- × بالنسبة للتدقيق المالي الخارجي، فقد كلفت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية شركة متخصصة للقيام بهذه المهمة على مجموعة من المنظمات التي تقع في نطاقها الجغرافي، إلا أنه لدى هذه المنظمات بعض الملاحظات على الشركة، أهمها التأخير في تسليم التقارير المالية في موعدها. بينما بعض المنظمات الأخرى بالعدا التي لم تبدأ هذه الشركة بالإشراف عليها توجد لديهم معاناة في إيجاد المراجع الخارجي المناسب، إضافة إلى ارتفاع التكلفة المالية التي يدفعونها لهذا الجانب.
- × تبين لفريق الدراسة أن مجتمع الدراسة الذين تمت مقابلتهم من المنظمات غير الربحية في محافظة العلاء ذكروا أن أكبر عائق يواجهه هذه المنظمات هو العجز عن تنفيذ البرامج والمشاريع نتيجة تدني الموارد المالية.
- × لا تقوم بعض الجمعيات بتحديث معلوماتها حول مصادر التمويل المتنوعة؛ ما انعكس سلباً على قلة الموارد المالية، ووجود فجوة بين المنظمات الفاعلة وغير الفاعلة في مجال تنمية الموارد المالية.
- × ضعف الاتصال المنتظم مع المتبرعين والداعمين، وهذا يعود إلى عدم وجود المختصين بالمجال، وعدم وجود التكامل للإدارات الداخلية بالمنظمات بين إدارات الاتصال المؤسسي وإدارات تنمية الموارد المالية.
- × هناك ضعف في نسبة الإنفاق على المشاريع مقابل التشغيل، حيث إن أفضل الممارسات تشير إلى تطبيق قاعدة 30/70 حيث إن الإنفاق على المشاريع يكون 70% والإنفاق على التشغيل يكون 30% من الموازنة السنوية.
- × معظم مجالس إدارات المنظمات غير الربحية لا يقومون بأدوارهم المطلوبة في تنمية الموارد المالية، حيث أقر المديرون التنفيذيون بأن اللجان الأساسية غير مفعلة «فقط مكمل العدد لنظام العضويات»، وذلك يعد فجوة مؤسسية في العلاقة بين مجالس الإدارات والإدارة التنفيذية داخل المنظمات، وذلك ينعكس سلباً على تنمية الموارد المالية للمنظمات وتحقيق استدامتها.

## 5 الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة

جاءت نتائج تحليل استمارة التقييم المؤسسي للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا في مجال الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة تبين الآتي:

الجدول رقم (20):

### يوضح الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة - مرحلة مبتدئة

#	اسم الجمعية	النتيجة	التقييم (34-61) مبتدئة
1	جمعية البر الخيرية بالجديدة	51	مبتدئة
2	جمعية البر الخيرية بجيدة	52	مبتدئة
3	جمعية فضلا الخيرية	45	مبتدئة
4	الجمعية الخيرية والخدمات الاجتماعية بمركز النجيل	41	مبتدئة
5	جمعية التنمية الأسرية بالعلا	49	مبتدئة
6	جمعية العمل التطوعي بالعلا	67	مبتدئة
7	جمعية علا لذوي الإعاقة	34	مبتدئة
8	جمعية ساعي لخدمة الأرامل والمطلقات	40	مبتدئة
9	الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة العلا	47	مبتدئة
10	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة العلا	48	مبتدئة
11	فرع جمعية رعاية الأيتام - تكافل	38	مبتدئة
12	لجنة التنمية الاجتماعية بالعلا	38	مبتدئة
13	لجنة التنمية الاجتماعية بمغبراء	47	مبتدئة
14	لجنة التنمية الاجتماعية بثربة	34	مبتدئة
15	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بالعلا	34	مبتدئة
16	الجمعية التعاونية الزراعية بالعلا	44	مبتدئة
17	الجمعية التعاونية للسياحة	54	مبتدئة
18	الجمعية التعاونية الزراعية متعددة الأغراض بالجديدة	34	مبتدئة
19	جمعية الثقافة والفنون	34	مبتدئة
20	الجمعية السعودية للمحافظة على التراث	34	مبتدئة
21	نادي العلا الرياضي	34	مبتدئة

الجدول رقم (21):

### يوضح الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة - مرحلة التطور

#	اسم الجمعية	النتيجة	في مرحلة التطور (62-87)
1	جمعية البر الخيرية بالعلا	62	في بداية مرحلة التطور
2	جمعية البر الخيرية بمغبراء	63	في بداية مرحلة التطور
3	فرع جمعية المستودع الخيري	69	في مرحلة التطور

- × (21) منظمة غير ربحية في محافظة العلا جاءت في مرحلة «مبتدئة» في التقييم المؤسسي لمجال الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة.
- × (3) منظمات غير ربحية في محافظة العلا جاءت في مرحلة «التطور» بدرجات متقاربة وفي بداية المرحلة في التقييم المؤسسي لمجال الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة.
- × جميع المنظمات غير الربحية التي تم الوصول لها في الدراسة في محافظة العلا وعددها (23) منظمة غير ربحية بحاجة إلى تدخل وتطوير في هذا المجال للوصول إلى وضع أفضل من الوضع الحالي.
- × جميع المنظمات غير الربحية لا يوجد لديها خطط إستراتيجية متخصصة في الاتصال المؤسسي بمجالاته الإعلامية، والعلاقات العامة، والتسويق.

### تحليل الجداول رقم (20) و (21)

- × لا تضع بعين الاعتبار خطط الجمعيات للاتصال والتعاون مع الغير ولا طرق وإجراءات لتقييم فاعلية الاتصال والتواصل بالغير ولا في إعداد وتنفيذ البرامج والأنشطة المشتركة.
- × لا تحافظ بعض المنظمات على الاتصال مع المنظمات غير الربحية الأخرى.
- × لا يتم رصد بند في الموازنة لهذا الجانب، بينما تشير أفضل الممارسات إلى ضرورة رصد نسبة من 9%-12% من الموازنة السنوية لإدارة الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة، لكي تقوم الإدارة بتحقيق مستهدفاتها.
- × لا يوجد نظام لتقييم فاعلية الاتصال الداخلي والخارجي.
- × لا تقوم المنظمات بأنشطة للتأثير على المسؤولين بما في تلك الأنشطة التي تهدف إلى كسب التأييد لقضية معينة على المستوى المحلي.
- × لا تحافظ المنظمات على اتصال منتظم مع ممثلي القطاعات الحكومية والخاصة بالمحافظة، وهذا يعود إلى عدم وجود المختصين في هذا المجال، بالإضافة إلى ضعف التعاون والتكامل بين إدارات الاتصال المؤسسي وإدارات تنمية الموارد المالية.

## 6 البرامج والمشاريع

جاءت نتائج تحليل استمارة التقييم المؤسسي للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا في مجال البرامج والمشاريع وفقاً للجدول الآتي

الجدول رقم (22):

### يوضح الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال البرامج والمشاريع - مبدئة

#	اسم الجمعية	النتيجة	التقييم (21-38) مبدئة
1	جمعية البر الخيرية بالجديدة	29	مبدئة
2	جمعية البر الخيرية بجيدة	27	مبدئة
3	جمعية فضلا الخيرية	29	مبدئة
4	الجمعية الخيرية والخدمات الاجتماعية بمركز النجيل	24	مبدئة
5	جمعية التنمية الأسرية بالعلا	29	مبدئة
6	جمعية ساعي لخدمة الأرامل والمطلقات	25	مبدئة
7	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة العلا	26	مبدئة
8	فرع جمعية رعاية الأيتام - تكافل	29	مبدئة
9	لجنة التنمية الاجتماعية بالعلا	21	مبدئة
10	لجنة التنمية الاجتماعية بمغيزاء	24	مبدئة
11	لجنة التنمية الاجتماعية بثربة	26	مبدئة
12	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بالعلا	30	مبدئة
13	الجمعية التعاونية الزراعية بالعلا	35	مبدئة
14	الجمعية التعاونية للسياحة	32	مبدئة
15	الجمعية التعاونية الزراعية متعددة الأغراض بالجديدة	21	مبدئة
16	جمعية الثقافة والفنون	28	مبدئة
17	الجمعية السعودية للمحافظة على التراث	24	مبدئة
18	نادي العلا الرياضي	32	مبدئة

الجدول رقم (23):

### يوضح الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال البرامج والمشاريع - في بداية مرحلة التطور

#	اسم الجمعية	النتيجة	التقييم (39-54) مبدئة
1	جمعية البر الخيرية بالعلا	41	في بداية مرحلة التطور
2	جمعية البر الخيرية بمغيزاء	40	في بداية مرحلة التطور
3	جمعية العمل التطوعي	45	في مرحلة التطور
4	جمعية علا لذوي الإعاقة	40	في بداية مرحلة التطور
5	الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة العلا	46	في مرحلة التطور
6	فرع جمعية المستودع الخيري	40	في بداية مرحلة التطور

- × (17) منظمة غير ربحية في محافظة العلا جاءت في مرحلة «مبتدئة» في التقييم المؤسسي لمجال البرامج والمشاريع.
- × (6) منظمات غير ربحية في محافظة العلا جاءت في مرحلة «التطور» بدرجات متقاربة وفي بداية المرحلة في التقييم المؤسسي لمجال البرامج والمشاريع.
- × جميع المنظمات غير الربحية التي تم الوصول إليها في الدراسة في محافظة العلا وعددها (23) منظمة غير ربحية بحاجة إلى تدخل وتطوير في هذا المجال للوصول إلى وضع أفضل من الوضع الراهن.
- × جميع المنظمات غير الربحية بالمحافظة لا تقوم بدراسة تحديد الاحتياجات لمناطقها المستهدفة ولا لمستفيديها بهدف الوصول إلى مقترحات واقعية للمشاريع والأنشطة التي تنفذها وتكون قابلة لتمويل الجهات المانحة بالمملكة.
- × لا يوجد لدى المنظمات نظام واضح ومفعل لمتابعة وتقييم المشاريع.
- × لا يوجد لدى المنظمات نظام مناسب لتقييم نتائج وأثر برامجها وأنشطتها على المستفيدين.
- × لا يوجد لدى المنظمات نظام مناسب لإعادة تصميم أنشطتها لجعلها أكثر ملاءمة لحاجات الفئات المستهدفة.
- × لا يوجد لدى المنظمات معايير واضحة ومحددة للمحافظة على جودة ونوعية الخدمات المقدمة للمستفيدين.
- × (20) منظمة غير ربحية بالمحافظة لا تقوم بإعداد خطط سنوية لبرامجها وأنشطتها، ولا يتم إعداد موازنات تقديرية؛ ما يعكس العشوائية في العمل غير الممنهج.

### تحليل الجداول رقم (22) و (23)

- × إدارة البرامج والمشاريع من الإدارات المهمة والرئيسية في المنظمات غير الربحية، التي تساعد على تحقيق المستهدفات وتنفيذ المبادرات بطرق علمية وممنهجة، وتتم فاعلية إدارة البرامج والمشاريع وفقاً لأفضل الممارسات داخل المنظمات غير الربحية عند الالتزام بتطبيق منهجية المتابعة والتقييم، التي تعد أداة تخطيط وإدارة تزود العاملين بتغذية راجعة مستمرة يستفاد منها لإدارة البرامج والمشاريع، واتخاذ القرارات بشكل أكثر فاعلية، والتخطيط السنوي بشكل منتظم.
- × العاملون بإدارات البرامج والمشاريع خبراتهم محدودة في وضع الخطط اللازمة لإدارة المشروع منذ البداية حتى الإغلاق، وهذا يعود لعدم منحهم فرص الالتحاق بالدورات التدريبية المتخصصة بهذا المجال.
- × هناك ضعف عام لدى جميع المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا في أنظمة التوثيق لبرامجها ومشاريعها؛ ما انعكس سلباً على عدم وجود مخرجات ونتائج وأثر لها في نطاق عملها بالمحافظة.
- × لا تقوم المنظمات بعمليات المتابعة والتقييم بعد تنفيذ أنشطتها وبرامجها، وذلك يعود إلى عدم وجود المختصين بهذا المجال، وعدم التدريب والاستثمار البشري للعاملين في إدارات البرامج والمشاريع.
- × لا تقوم المنظمات بقياس رضا الفئات المستهدفة عن الخدمات التي تقدمها؛ ما انعكس سلباً على عدم وجود أهمية لتلك المنظمات بالمحافظة من وجهة نظر وجهاء وأعيان المحافظة الذين تمت مقابلتهم.
- × ضعف التعاون وتبادل الخبرات فيما بين المنظمات المتشابهة في التخصص، وكذلك في تبادل المعلومات ومقارنة الحلول معها، وذلك لعدم وجود معرفة لمدى أهمية التعاون والتشارك في تنفيذ المشاريع التنموية بالمحافظة.



# نتائج ورشة عمل التحليل الرباعي للمنظمات غير الربحية في محافظة العلا

## SWOT ANALYSIS

تم استخدام التحليل الرباعي أو ما يسمى بتحليل (SWOT ANALYSIS) لتقييم وتحديد العوامل الداخلية من نقاط قوة وضعف، والعوامل الخارجية من فرص وتهديدات، من وجهة نظر المنظمات غير الربحية بمحافظة العلاء، التي تؤثر على عملها وبالتالي تحقيق أهدافها.



حيث قامت الهيئة الملكية لمحافظة العلاء بالتعاون مع مركز التنمية الاجتماعية بتوجيه الدعوة لكافة المنظمات غير الربحية سواءً كانت خيرية أو تخصصية أو دينية أو لجان تنمية اجتماعية أو جمعيات تعاونية، حسب البيانات المزودة من قبلهم، للحضور والمشاركة في ورشة العمل. وقد حضر الورشة (35) مشاركاً من الجنسين من ممثلي (19) منظمة غير ربحية بمحافظة العلاء استجابوا للدعوة حسب المرفق رقم (-)، وقد تم تقسيمهم إلى ست مجموعات عمل كل حسب مجال عمله:

#### المجموعة الأولى

#### تناولت الجمعيات الخيرية.

#### المجموعة الثانية

#### تناولت لجان التنمية الاجتماعية.

#### المجموعة الثالثة

#### تناولت الجمعيات التخصصية.

#### المجموعة الرابعة

#### تناولت الجمعيات التعاونية.

#### المجموعة الخامسة

#### تناولت الجمعيات الدينية.

#### المجموعة السادسة

#### تناولت جمعيات العمل التطوعي والمتطوعين بالمحافظة.

ومن ثم قامت كل مجموعة بعرض نتائج عملها مرتبة حسب الأهمية والأولوية من وجهة نظرهم. وفي ختام الورشة تم توزيع نموذج لتقييم الورشة على جميع المشاركين بهدف التطوير في المستقبل، وقد تم استلام (32) نموذج تقييم من المشاركين، حيث تجاوزت نسبة الرضا 98% وكان من أبرز الملاحظات المطالبة بتنفيذ مزيد من ورش العمل، وبأن هذا أول لقاء يتم فيه جمع المنظمات غير الربحية في مثل هذا النوع من ورش العمل، والمطالبة بإعطاء وقت أكبر للورشة. واستمارة واحدة فقط أوضحت عدم الرضا عن الورشة؛ بسبب عدم الالتزام بوقت الورشة المحدد مسبقاً، وكان السبب في أن الورشة تأخرت عن البدء في موعدها لمدة 20 دقيقة؛ بسبب انتظار بقية الجمعيات القادمين من مسافات بعيدة، وقد كانت النتائج وفق الآتي:

## 1 / نقاط القوة

من الإمكانيات التي تتمتع بها المنظمات غير الربحية في محافظة العلا، والتي ستساعد على تلبية المطالب وتعزيز القدرات والإمكانيات التي تمتلكها المنظمات كانت وفق الآتي:

1. سهولة الوصول إلى المستفيدين لدى بعض المنظمات غير الربحية.
2. السرعة في الإنجاز لدى بعض المنظمات غير الربحية.
3. سهولة التواصل لدى بعض المنظمات مع مركز التنمية الاجتماعية.
4. وجود بعض من أعضاء مجالس الإدارات الذين لديهم الاستعداد للعمل والتطوير.
5. التعاون بين العاملين والمتطوعين في بعض المنظمات غير الربحية.
6. توفر الموارد المالية الجيدة لعدد محدود من المنظمات غير الربحية.
7. وجود مقر ملك لبعض المنظمات في المحافظة.
8. وجود استثمارات وأوقاف لبعض المنظمات غير الربحية في المحافظة.

## 2 / نقاط الضعف

من أبرز نقاط الضعف الداخلية التي تعيق المنظمات غير الربحية في محافظة العلا من تحقيق أهدافها تمثلت في النقاط الآتية:

1. قلة الكوادر البشرية سواء المتخصصة أو المدربة (المهارة والخبرة) في معظم المنظمات غير الربحية في المحافظة.
2. عدم وجود موارد مالية مستدامة لمعظم المنظمات غير الربحية في المحافظة، حيث لا يوجد رأسمال ثابت يتم الاعتماد عليه لتنفيذ البرامج والأنشطة.
3. ضعف رواتب العاملين في المنظمات غير الربحية.
4. الشعور بعدم وجود الأمان الوظيفي لدى معظم العاملين في المنظمات غير الربحية؛ ما يؤدي إلى انخفاض نسبة ثبات العاملين فيها (الدوران الوظيفي).
5. بعض مباني المنظمات غير الربحية مستأجرة خاصة حديثة التأسيس؛ ما يزيد من الأعباء المالية عليها.
6. ضعف وجود الشباب في الجمعيات العمومية للمنظمات غير الربحية في المحافظة.
7. قلة وجود الشباب في مجالس إدارات المنظمات غير الربحية؛ ما يسبب عزوف وابتعاد الشباب عن المشاركة والمساهمة في عمل هذه المنظمات.
8. عدم فاعلية بعض مجالس إدارات المنظمات غير الربحية والبيروقراطية في عمل الإدارة.
9. عزوف تسجيل أعضاء المجتمع المحلي في عضوية الجمعيات العمومية.
10. قلة عدد العاملين في معظم المنظمات غير الربحية مقارنة بمتطلبات العمل.
11. ضعف الاهتمام بجانب الإعلام والتسويق لدى معظم المنظمات غير الربحية في المحافظة.
12. عدم قدرة بعض الجمعيات على تغطية التكاليف التشغيلية من: (قرطاسية، وتنقلات، وصيانة، وتقنية...) لعدم وجود موارد ثابتة لتغطيتها.
13. عدم قدرة معظم الجمعيات الخيرية على جذب المتطوعين لمساعدتها في تنفيذ أنشطتها وبرامجها؛ ما يستدعي الحاجة إلى تقديم المساعدة في التدريب والتوجيه.
14. انغلاق بعض المنظمات غير الربحية على نفسها وعدم استقبال الراغبين بالتطوع معها.

### كانت أبرز الفرص الخارجية التي تسهّل وصول المنظمات غير الربحية في محافظة العلا إلى تحقيق أهدافها كالآتي:

1. دعم واهتمام الدولة بتطوير عمل القطاع غير الربحي وفق رؤية المملكة 2030م.
2. اهتمام الهيئة الملكية لمحافظة العلا في تطوير عمل بعض المنظمات غير الربحية في المحافظة.
3. سهولة التواصل مع الجهات الحكومية.
4. كثرة الجهات التي يمكن عقد شراكات معها.
5. الموقع الجغرافي والتاريخي وتطور السياحة بالمحافظة فرصة للاستثمار.
6. وجود بعض الفرق التطوعية الشبابية دون مظلات قانونية في المحافظة.
7. الاستفادة من المواسم والمناسبات في المحافظة لمصلحة عمل المنظمات غير الربحية.
8. وجود المنظمات غير الربحية في وسط محب للعمل الخيري والتعاون والتراحم.

### تبين أن من أبرز التهديدات والمخاطر الخارجية التي قد تؤثر على كفاءة المنظمات غير الربحية في محافظة العلا كالآتي

1. إيقاف منح الأراضي، وكذلك تصاريح البناء أو الاستثمار؛ ما أوقف سعي المنظمات إلى الاستدامة المالية من خلال المشاريع الاستثمارية.
2. حجم التعليمات المكثفة التي تتطلب جهداً ووقتها من قبل الجهة الإشرافية وعدم إعطاء الوقت الكافي لتحضيرها أو إنجازها.
3. التأخر في الحصول على الموافقات لتنفيذ بعض المبادرات.
4. عدم وجود جهات مانحة في المحافظة.
5. ضعف الدعم المالي وبرامج المسؤولية الاجتماعية للقطاع الخاص في المحافظة.
6. قلة الشراكات بين المنظمات غير الربحية مع الدوائر الحكومية.
7. ضعف شبكة الاتصال والإنترنت في المحافظة.
8. ضعف الوعي أو القناعة من المجتمع المحلي حول دور المنظمات غير الربحية في بعض المناطق.
9. قلة تجاوب بعض التجار لدعم المنظمات غير الربحية.
10. قلة الدعم المالي للمنظمات غير الربحية.
11. ضعف الوعي المجتمعي بأهمية العمل التعاوني.
12. استغلال بعض الجهات للمتطوعين؛ ما يسبب ضعف مشاركة الشباب وإقبالهم على المبادرات التطوعية التي تعلن عنها المنظمات غير الربحية.
13. عدم وجود رغبة لدى أفراد المجتمع المحلي للانضمام لعضوية المنظمات غير الربحية.

# نتائج المقابلات مع عينة من القطاعين الحكومي والخاص ووجهاء وأعيان محافظة العلا

## القطاع الحكومي في محافظة العلا

أجريت مقابلات ميدانية مع القطاع الحكومي الذي يمكن أن يقوم بدور فاعل في عمل المنظمات غير الربحية في محافظة العلا. وقد تم مقابلة ممثلي (12) جهة حكومية بمحافظة العلا مثلها (27) فرداً كما هو موضح بالجدول (24) الآتي:

الجدول رقم (24):

### عينة الدراسة للزيارات الميدانية والمقابلات مع ممثلي القطاع الحكومي بمحافظة العلا

#	الاسم	الجهة	المنصب
1	أ. راشد عبدالله القحطاني	محافظة العلا	محافظ
2	أ. نايف عويضة	مركز التنمية الاجتماعية الجهة	مدير المركز
3	أ. روان أبو ذياب	الإشرافية ممثل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	الإشراف النسائي
4	أ. منى أبو حمود	الإشرافية والتنمية الاجتماعية	الإشراف النسائي
5	أ. موسى محمد موسى	فرع إدارة التعليم	مدير قسم العلاقات العامة والإعلام بالوكالة
6	أ. يوسف البلوي	فرع إدارة الصحة	قسم الإرشاد والتوجيه
7	د. مطلق الفقير	فرع إدارة الصحة	مدير القطاع الصحي ومدير مستشفى الأمير عبدالمحسن
8	أ. عيد الحريصي	بلدية العلا	نائب المدير
9	د. هيثم الفريدي	بلدية العلا	مدير إدارة الخدمات
10	أ. عبدالإله القحطاني	المعهد الصناعي وكلية التدريب المهني والتقني	عميد الكلية ومشرف المعهد
11	م. محمد عبدالله الجود	المعهد الصناعي وكلية التدريب المهني والتقني	وكيل خدمات المتدربين
12	أ. عبدالله بشير العنزي	إدارة السجون	نائب المدير
13	أ. إبراهيم محمد الطويلي	إدارة السجون	مسؤول شؤون الأفراد
14	أ. دوشان العنزي	فرع وزارة البيئة والمياه والزراعة	المدير
15	أ. نايف صالح الجهني	فرع وزارة البيئة والمياه والزراعة	نائب المدير
16	أ. فيصل سليمان البلوي	فرع إدارة المساجد والدعوة والإرشاد	المدير بالوكالة مدير المساجد
17	أ. ناجي بن علي آل مسعود	فرع إدارة المساجد والدعوة والإرشاد	مدير الموارد البشرية مدير سابق
18	د. ريان الأنصاري	فرع جامعة طيبة بمحافظة العلا	نائب المدير
19	أ. دخيل الله عليشة البلوي	مركز بئر الأراك	موظف بالمركز
20	أ. علي خليفة	الهيئة الملكية لمحافظة العلا	مشرف برنامج المشاركة المجتمعية
21	أ. وليد الغامدي	الهيئة الملكية لمحافظة العلا	مدير الرعاية الصحية
22	أ. غنى الحربي	الهيئة الملكية لمحافظة العلا	مشرفة برنامج المشاركة المجتمعية
23	أ. أمل البلوي	قطاع التنمية الاجتماعية والاقتصادية	محللة برنامج التنمية الاقتصادية
24	أ. جود العقيل	قطاع التنمية الاجتماعية والاقتصادية	محللة برنامج الرعاية الصحية
25	د. رامي السكران	الهيئة الملكية لمحافظة العلا	مدير برامج المشاركة المجتمعية
26	أ. بدر السرور	الهيئة الملكية لمحافظة العلا	أخصائي أول تخطيط القطاع
27	أ. ساندر الحسني	الهيئة الملكية لمحافظة العلا	مديرة مشاريع

## محافظة العلا

تم مقابلة الأستاذ راشد عبدالله القحطاني محافظ محافظة العلا، وذلك في يوم الثلاثاء الموافق 2020/11/24م، ونورد فيما يأتي اقتباسات لأبرز محاور المقابلة التي تمت مع المحافظ، والتي تعبر عن وجهة نظره تجاه المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا:

× بدايةً استقبل المحافظ فريق الدراسة، وبدأ بعرض موجز عن محافظة العلا، وأشار إلى أن محافظة العلا تتضمن مدينة العلا و (12) مركزاً يتبع المحافظة، ويعد مركز مغيراء المصنف فئة (أ) حسب تصنيفات وزارة الداخلية من المراكز ذات التعداد السكاني العالي، وأن محافظة العلا منطقة زراعية، والقطاع الزراعي فيها بحاجة إلى دعم لتحسين الوضع الاقتصادي لفئة المزارعين، وهم بحاجة إلى توجيه وإرشاد خاصة في مجال تسويق منتجاتهم، حيث إن معظم المنتجات الزراعية يتم عرضها في سوق الخضار، وهناك تحديات داخل السوق فيما يتعلق بالبيع والشراء، هذه التحديات بحاجة إلى مساهمة الجمعيات التعاونية الزراعية لتعالج التحديات التي تواجه فئة المزارعين بالمحافظة، وذكر أن الجمعية التعاونية الزراعية قد بادرت بعمل مشروع وخصص لهم مكان من قبل وزارة الزراعة في مدخل العلا، لأن هذا المشروع توقف بسبب الإجراءات المتعلقة بالتصاريح، وقد تم الرفع من قبل المحافظة للهيئة الملكية بهذا الخصوص. كما عملت الهيئة الملكية على تنظيم مهرجان لموسم التمور، والحمضيات، والمالنج والعنب؛ ما أسهم في مساعدة المزارعين على تسويق منتجاتهم.

× وعند سؤاله عن آلية تنفيذ المشاريع الخيرية بالمحافظة، أجاب قائلاً: بناء على توجيهات سمو أمير منطقة المدينة المنورة، أشار المحافظ إلى أن المشاريع الخيرية لا يمكن اعتماد تنفيذها إلا وفق الإجراءات والتعليمات القانونية، بحيث يكون المشروع مخططاً له بعناية من كافة الجوانب ويبنى على عمليات التنسيق مع المعنيين بالمحافظة.

× كما أشار المحافظ إلى أن حاجة بعض الأسر ازدادت خلال جائحة كورونا للعديد من المتطلبات الأساسية كالأجهزة الإلكترونية للطلاب والطالبات، وسداد الإيجارات، وفواتير الكهرباء، وحاجة الدعم المالي، خصوصاً للأسر الذين كانوا يعتمدون على الدخل اليومي، وأن المنظمات غير الربحية تساهم مع غيرها من القطاعات في سد تلك الاحتياجات.

× يرى المحافظ أن زيادة عدد المنظمات غير الربحية بطريقة غير مدروسة أمر غير مجدٍ، حيث تتضارب الأدوار وتتكرر أعداد المستفيدين بين المنظمات، كما يرى أن التخصص في مجال عمل المنظمات يساهم في معرفة وتحديد الفئات المستهدفة وضرورة تكوين قاعدة بيانات بقوائم واضحة ومعلنة ومحدثة بالمستفيدين، والوضوح في الموارد وفي عملية الصرف وأن تصرف هذه الموارد في المكان المناسب، لأن عمل المنظمات غير الربحية بالمحافظة يحتاج إلى تعزيز ثقة المجتمع فيها؛ ما يستدعي الشفافية في إظهار الحاجات والأعداد.

× أشاد المحافظ بدور الجمعيات والعاملين في المجال الاجتماعي والتنموي والتطوعي، الذين لهم نشاط في المحافظة والذين يربطون عملهم برؤية المملكة 2030م، حيث يتميز أهل المحافظة بنشاطهم في الجانب التطوعي، لمساهماتهم الفاعلة في مناسبات المحافظة الرسمية والموسمية، ويرى ضرورة تطوير الوضع الحالي والعمل على تحقيق الاستفادة المالية للمنظمات غير الربحية والاستفادة من وجود الهيئة الملكية بمحافظة العلا.

## مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة العلاء (فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية)

تم مقابلة مدير المركز الأستاذ نايف عويضة وبحضور من الإشراف النسائي الأستاذة روان أبو ذياب والأستاذة منى أبو حمود، وذلك في يوم الثلاثاء الموافق 2020-11-24م، ونورد فيما يأتي اقتباسات لأبرز محاور المقابلة التي تمت مع ممثلي مركز التنمية، التي تعبر عن وجهة نظرهم تجاه المنظمات غير الربحية بمحافظة العلاء:

- × بدأت المقابلة بالإشادة إلى اللقاء الأول التعريفي الذي تم فيه دعوة المنظمات غير الربحية بمحافظة العلاء من قبل مؤسسة الملك خالد والهيئة الملكية، وأهميته كونه الأول الذي يجمع المنظمات غير الربحية في محافظة العلاء، والتعريف عن مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة العلاء، المركز كان يعمل فيه (39) موظفاً ونتيجة التغييرات التي شهدتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية سابقاً) تم تقليص عدد الموظفين إلى (9) موظفين، وحالياً استقر عدد الموظفين على (17) يعملون في الإدارات الرئيسية بالمركز، ومنهم موظف الأمن والسلامة الذي يشرف على عمل الجمعيات، وموظف للإعانات والمراجعة المالية، وموظف للإشراف على الحوكمة، وموظف للمسؤولية المجتمعية، وموظف منسق لوحدة العمل التطوعي، وهذه الوحدة تركز على الجهود التطوعية، ولذا لا يوجد لديها موازنة مالية من الإدارة العامة، والبقية يعملون في الإشراف على الدور الاجتماعية بالمحافظة.
- × أشار مدير المركز إلى أن عدد المنظمات غير الربحية في المحافظة التي يشرف عليها المركز بلغ عددها (21) منظمة ما بين جمعيات خدمات اجتماعية، وتخصصية، ودينية، وتعاونية، ولجان تنمية اجتماعية، وجماعات التأسيس لجمعيات جديدة تخصصية في المجالات الصحية، والإسكان، والأسر المنتجة (نسائية)، والمسؤولية المجتمعية، ومركز لضيافة الأطفال.
- × أعرب مدير المركز عن أهمية استمرار دعم رواتب العاملين في المنظمات غير الربحية، حيث إن المنظمات تعاني من نسبة ارتفاع الدوران الوظيفي نتيجة تدني الرواتب. وذكر تجربة مشروع الاستثمار الاجتماعي بالتعاون مع القطاع الخاص في دعم رواتب موظفي المنظمات غير الربحية مقابل امتيازات.
- × كما أشاد بشراكة بعض منظمات المحافظة مع القطاع الخاص على سبيل المثال تجربة شركة هاشم للمقاولات، حيث أصبح نطاقها عالياً، حيث نفذوا برنامجاً للمسؤولية الاجتماعية مع جمعية جيدة الخيرية في استخلاص زيت نبتة المورينجا، ومع لجنة التنمية الاجتماعية بالمغيرة، ومع لجنة التنمية الاجتماعية بتربة في مجال الثروة الحيوانية ومنتجاتها.
- × في عام 2014م، وافق محافظ العلاء على طلب بعض المنظمات غير الربحية على تأسيس مجلس تنسيقي لتطوير وتعزيز عمليات التنسيق والتكامل، وتم رفض الطلب من قبل فرع الوزارة بمنطقة المدينة المنورة.
- × استعرض مدير مركز التنمية أبرز احتياجات المنظمات غير الربحية في محافظة العلاء، ومنها العمل على تحقيق الاستفادة المالية، إضافة إلى إيجاد حوافز لأعضاء مجالس الإدارات في المنظمات؛ لكي يصبح مجال العمل في المنظمات جذاباً وليس منفراً كما هو حاصل الآن، كما تم التأكيد على حاجة مجالس الإدارات الحالية للمنظمات غير الربحية وجميع العاملين في هذا القطاع والمتطوعين إلى التدريب «من الألف إلى الياء»، وأن أغلب المنظمات تجهل مسارات الدعم التي تقدمها الوزارة، والمركز على استعداد لتنفيذ ورش عمل وزيارات ميدانية لشرح طريقة وآلية طلبات الدعم، كما تعاني المنظمات من ضعف التواصل، و«بعض الأقسام النسائية مهمشة ليس لهم أي صلاحية في التخطيط أو الاقتراح واتخاذ القرار، بل منفذون فقط».

× أشار مدير مركز التنمية إلى جهود بعض المنظمات غير الربحية وأعضاء مجالس الإدارات في استقطاب المديرين التنفيذيين، وذكر مثال جمعية النجيل وتميز مديرها التنفيذي في عمله وقدرته على تنمية الموارد المالية «بعقلية رجل أعمال»؛ ما أدى إلى تأييد استمراره بالعمل كمدير تنفيذي للجمعية من قبل مجلس الإدارة السابق والحالي.

× وفيما يتعلق بحوكمة المنظمات التي تنفذها الوزارة، ذكر أن إحدى المنظمات حصلت على درجة تقييم متدنية؛ ما انعكس على انخفاض مبلغ الدعم المالي من الوزارة لها، «بينما هي على أرض الواقع من أهم منظمات المحافظة التي أثبتت وجودها» لكن متطلبات الدعم في الحوكمة تتم بناء على درجة التقييم (90) درجة فأعلى، ويبلغ مقدار الدعم للمنظمات (735) ألف ريال.

## فرع إدارة التعليم بمحافظة العلا

تم مقابلة الأستاذ موسى محمد الموسى مدير إدارة التعليم، والأستاذ يوسف البلوي قسم الإرشاد والتوجيه، وذلك في يوم الثلاثاء الموافق 2020-11-24م، ونورد فيما يأتي اقتباسات لأبرز محاور المقابلة التي تمت مع مدير إدارة التعليم، التي تعبر عن وجهة نظره تجاه المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا:

× بدأت المقابلة بالتعريف عن دور وزارة التعليم في مناطق المملكة بشكل عام، والفرع بالمحافظة على وجه الخصوص، وأن الفرع لديه عديد من المهام في التوجيه والإرشاد والأنشطة المتعلقة بأبناء الشهداء، ويبلغ عدد المدارس في محافظة العلا (99) مدرسة، ولدينا (68) مبنى، واحد منها مستأجر، وما زالت الحاجة إلى إنشاء مدارس على سبيل المثال: حي العزيزية في مدينة العلا منطقة أصبحت مزدحمة وبحاجة إلى التوسع. والفرع يشرف على أندية الحي وعددها (2) بنين و(2) بنات، وأندية الحي المتعلم وتعليم الكبار، ووصل عدد المستفيدين من هذه الأنشطة إلى (700) طالب لجميع الأعمار مجاناً وفي بعض الأحيان مقابل رسوم رمزية للبرنامج المميز، وأشار إلى أن الدعم المحلي ضعيف لعدم وجود رجال الأعمال في المحافظة، وقسم التخطيط بالفرع معني بالشراكة وآخر شراكة تمت مع فرع جمعية رعاية الأيتام - تكافل في مشروع نادي الحي ولمدة فصل كامل، ونعمل بالتنسيق مع الجهات المعنية حكومية أو خاصة على سبيل المثال دعم الطلاب بأجهزة للتمكن من التعلم الإلكتروني نتيجة جائحة كورونا، حيث تم تأمين (100) جهاز للطلاب عن طريق أفراد داعمين من خارج المحافظة.

× وفي التطرق إلى أبرز المعوقات التي تواجه المنظمات غير الربحية من وجهة نظره، استدامة الدعم المالي، حيث يتوقف الدعم على الوزارة وبالنسبة للجان التنمية في كثير من الأحيان الدعم يتأخر، أفضل منظمة لديها موارد مالية جمعية التحفيظ حالياً، أما بقية المنظمات الموارد لديها ضعيفة ودعا لضرورة مساعدة منظمات المحافظة على تنمية مواردها المالية، وبصفة عامة في المرحلة الحالية لا يوجد رضا تام عن أعمال المنظمات من حيث نوعية خدماتها على الرغم من أن معظم أعضاء مجالس إدارات المنظمات والمتطوعين من الذين يعملون أو متقاعدون من التعليم، كما أنه يرى أن هنالك عزوفاً عن المشاركة بعضوية المنظمات؛ لأنها «ربطة» أي تتطلب الالتزام؛ ما يؤدي كذلك إلى عدم الاستمرار، حيث نرى أن أعضاء المنظمات متكررين وفي أكثر من منظمة، وبعضهم غير فاعل فقط مجرد «إكمال نصاب» في مجلس الإدارة، ولذلك يقع العمل على عدد محدود منهم، ونتمنى أن يكون هنالك محفزات ومميزات لكل من يعمل في هذا المجال التطوعي.

## فرع الصحة/ مستشفى الأمير عبدالمحسن بن عبدالعزيز بمحافظة العلا

تم مقابلة الدكتور مطلق الفقير مدير القطاع الصحي ومدير مستشفى الأمير عبدالمحسن بمحافظة العلا، وذلك في يوم الثلاثاء الموافق 2020-11-24م، ونورد فيما يأتي اقتباسات لأبرز محاور المقابلة التي تمت مع مدير إدارة المستشفى، والتي تعبر عن وجهة نظره تجاه المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا:

× بدأت المقابلة بالتعريف عن الخدمات الصحية بالمحافظة، حيث يخدم مستشفى الأمير عبدالمحسن محافظة العلا ويحتوي على (128) سريراً، كما يوجد (11) مركزاً صحياً، إضافة إلى مجمعات طبية تجارية صغيرة، وخدمات في الطب المنزلي لما يقارب (130) مريضاً يتم الوصول إليهم بالاستشارات والأجهزة الطبية والأغذية والأدوية. معظم مباني المراكز الطبية مستأجرة والقطاع الصحي في أمس الحاجة إلى استكمال بعض الخدمات للمستفيدين منها الرعاية التأهيلية، علاج النطق التخاطب، تأهيل الأطراف الصناعية، والأجهزة الطبية كأجهزة الغسيل لمرضى الفشل الكلوي، على سبيل المثال: يوجد (3) حالات من الأطفال المرضى يتم إرسالهم إلى تبوك ثلاثة أيام في الأسبوع، ودعا إلى ضرورة دعم الجهات المانحة لتلبية احتياجات القطاع الصحي، كما أشار مدير المستشفى على الدور الحيوي الذي قام به القطاع الصحي بشكل عام، ومستشفى الأمير عبدالمحسن بن عبدالعزيز على وجه الخصوص من ناحية الاستعداد الجيد لجائحة كورونا، حيث بلغ عدد الحالات حتى تاريخه (1193) حالة حتى تاريخ المقابلة، بينما بلغ عدد الحالات النشطة (150) حالة، وحالات التعافي (1020) حالة، وعدد الوفيات (23) وفاة «رحمهم الله».

× وعند الحديث عن أبرز المشاكل الصحية التي تواجه القطاع الصحي بالمحافظة، أشار مدير المستشفى إلى أن هناك انتشاراً لـ«طيف التوحد» وفي إطار حصر الحالات تبين ما يقارب (30) حالة؛ ما يستدعي أسرهم إلى الانتقال خارج المحافظة لمناطق تتوافر فيها خدمة علاج أبنائهم، أيضاً أطفال الأنيميا وحالات زواج الأقارب، وما ينتج عنها من أمراض وراثية، إضافة إلى مرض يهدد معظم سكان القرى ألا وهو مرض اللاشمانيا والمسببة له ذبابة الرمل، حيث وصلت الحالات في إحدى القرى إلى (100) حالة وتسبب تاكل الجلد وتنتشر في الأماكن المهجورة و«الخرابات»، ويعمل القطاع الصحي بالمحافظة بالتعاون مع المعنيين على مواجهتها بالرش بالسيارات «والمواتير».

× أشار مدير المستشفى إلى استعدادهم التام للتعاون مع كافة المنظمات غير الربحية، حيث سبق التعاون مع مركز التنمية الاجتماعية ولجنة التنمية الاجتماعية بترية، كما تم عقد شراكة مع إدارة التعليم حول الخدمات الصحية في المدارس، والرقابة الصحية لمقاصف المدارس، وتوفير المياه الصالحة للشرب، والعناية بصحة الطلاب، والعمل على تفعيل الأيام العالمية الخاصة بالأمور الصحية وكل ذلك من خلال برنامج الخدمة الاجتماعية بالمستشفى.

## إدارة البلدية بمحافظة العلا

تم مقابلة الأستاذ عيد الحريصي نائب رئيس البلدية والدكتور هيثم الفريدي مدير إدارة الخدمات بالبلدية وذلك في يوم الثلاثاء الموافق 2020-11-24م، ونورد فيما يأتي اقتباسات لأبرز محاور المقابلة التي تمت مع ممثلي البلدية، التي تعبر عن وجهة نظرهم تجاه المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا:

× بدأت المقابلة بالتعريف عن دور البلدية بالمحافظة، وأشار إلى أن البلديات في المملكة تقوم بدور مهم في خدمة المجتمع المحلي، وذلك من خلال نشر الوعي، وتقديم الخدمات، وصيانة الممتلكات، والحدائق وتهيئة وتوفير حاويات النظافة، وتعاون البلدية مع الجهات المختلفة في تهيئة المواقع والصيانة وتسهيل الخدمات وتوفير الإضاءة للمهرجانات والمناسبات المختلفة الوطنية والسياحية والرياضية حتى في القرى النائية، ولدى البلدية أربعة مكاتب خدمات في مراكز الجديدة، والمغيزاء،



والنجيل، والعذيب، وتعد البلدية من الداعمين للعمل التطوعي، خاصة بعد تأسيس وحدة العمل التطوعي في البلدية، وهذه الوحدة ساعدت البلدية للعمل في هذا المجال، والمسؤول عن هذه الوحدة شخص مؤهل، ويرأس منظمة غير ربحية متخصصة في العمل التطوعي. وفي عام 2019م، تبنت البلدية فريقاً تطوعياً بدأ بعدد (20) متطوعاً ينفذون مبادرات لخدمة المجتمع، كما تم تنفيذ بعض ورش العمل التدريبية في مجال تنمية مهارات المتطوعين بالتعاون مع جمعية العمل التطوعي، وإدارة الفعاليات مع كلية التدريب التقني والمهني، والإسعافات الأولية، ولكن في نفس الوقت البلدية تحتاج إلى المساعدة في هيكلة وحدة العمل التطوعي التي لا يوجد لها دعم ولا وصف واضح لمهام الوحدة، وبمساعدة من أصحاب الخبرة لتمكين هذه الوحدة في البلدية من أداء عملها على الوجه المنشود.

× وعند التطرق إلى أوجه التعاون بين البلدية والمنظمات غير الربحية بالمحافظة، أشار إلى أن البلدية تتعاون مع المنظمات غير الربحية في إعطاء البيانات عن المستفيدين، ومنها الاستعلام عن الرخص التجارية والمزارع والعمال الذين ليس لديهم مشاريع، والتحدي يكمن في وجود أكثر من (14) جهة يقوم المستفيدون بمراجعتها للحصول على براءة ذمة، والبلدية أسهمت بتذليل الصعوبات وتسهيل الإجراءات وتحويل الخدمات إلى إلكترونية «استعلام وربط مع أبشر».

### إدارة المعهد الصناعي وكلية التدريب التقني والمهني بمحافظة العلاء

تم مقابلة الأستاذ عبد الإله القحطاني عميد الكلية التقنية ومشرف المعهد والمهندس محمد عبدالله الجود وكيل خدمات المتدربين، وذلك في يوم الإثنين الموافق 30-11-2020م، ونورد فيما يأتي اقتباسات لأبرز محاور المقابلة التي تمت مع ممثلي إدارة المعهد وكلية التدريب، التي تعبر عن وجهة نظرهم تجاه المنظمات غير الربحية بمحافظة العلاء:

× بدأت المقابلة بالتعريف الموجز عن تأسيس المعهد الصناعي الذي تم إنشاؤه في عام 1430هـ، ومؤسسة التدريب المهني والتقني التي تأسست في عام 1436هـ، وتم تحويلها إلى كلية هذا العام 1442هـ، وصل عدد الكادر الوظيفي إلى (56) ما بين مدرسين (9) منهم إداريون، و (935) متدرباً ما بين المعهد والكلية، ويتم تقديم مكافآت مالية شهرية للطلاب بمبلغ (1000) ريال لطلاب الكلية ومبلغ (700) ريال لطلاب المعهد، كما يوفر المعهد تخصصات كهرباء، وتبريد وتكييف، وميكانيكا سيارات، وحاسب آلي، بينما توفر الكلية تخصصات ميكانيكا سيارات، إدارة مكتبية، إدارة فعاليات، ويوجد إدارة للتنسيق الوظيفي لمتابعة الخريجين في توفير فرص عمل لهم، حيث يتم كل سنتين ونصف السنة تخرج دفعة من المتحقيين بالمعهد والكلية يصل عددهم ما بين (60) إلى (70) طالباً، وما زال هناك معاناة في المرحلة الحالية في إيجاد فرص العمل بمحافظة العلاء؛ لأن عدد الشركات في المحافظة قليل جداً، وبسبب إيقاف إصدار الصكوك للأراضي منذ ثلاث سنوات حتى تاريخه.



× وعند سؤالهم عن فرص التعاون مع المنظمات غير الربحية، عبر عن استعدادهم للتعاون مع الجهات المختلفة فيما يخدم مصلحة المجتمع، حيث يتوافر في مبنى الكلية والمعهد مسرح يتسع لعدد (120) شخصا، وقاعات تدريب، كما يقدم المعهد والكلية بعض الدورات التدريبية مجاناً. على سبيل المثال: هناك تواصل مع الضمان الاجتماعي للاستفادة من طلاب الكلية والمعهد بتخصص الكهرباء والتبريد والتكييف لتنفيذ عمليات صيانة لمنازل أسر الضمان مقابل دفع ثمن القطع والمواد للإصلاح.

## مقابلة شعبة إدارة السجون في محافظة العلا:

حيث تم مقابلة كل من الأستاذ عبدالله بشير العنزي مساعد مدير إدارة السجن والأستاذ محمد الطويلعي مسؤول شؤون الأفراد، وذلك في يوم الثلاثاء الموافق 1-12-2020م، ونورد فيما يأتي اقتباسات لأبرز محاور المقابلة التي تمت مع ممثلي شعبة إدارة السجون، والتي تعبر عن وجهة نظرهم تجاه المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا:

× بدأت المقابلة بالتعريف عن شعبة إدارة السجون بالمحافظة، التي تم افتتاحها في عام 1429هـ، والمبنى مستأجر بمبلغ يقدر بـ (200) ألف ريال سنوي وجار العمل على البحث عن استئجار موقع آخر أفضل إلى أن يتم الحصول على قطعة أرض لإنشاء مبنى مناسب. كما أكدوا أهمية وجود أخصائي نفسي أو اجتماعي متفرغ للعمل في السجن للتعامل مع النزلاء، حيث إن الوضع الحالي يتم ترتيب زيارة للأخصائي مرتين في الأسبوع فقط، ومن أبرز أسباب وجود النزلاء بالسجن مشكلة المخدرات، والسرقات، ومشكلة عقوق الوالدين، وهناك حالات عديدة من النزلاء تعددت مرات عودتهم للسجن من مرتين إلى ثلاث، وبعض من الحالات الذين تم الحكم عليهم وانتهت مدة محكوميتهم، لم يتم الإفراج عنهم بسبب عدم موافقة الأهل (هذا ينطبق على حالات غير جنائية).



× أشاروا إلى أنهم لا يوجد تعاون حالي بين الشعبة والمنظمات غير الربحية بالمحافظة سوى جمعية الدعوة والإرشاد لتنفيذ المحاضرات الدينية والتوعية للنزلاء.

× فيما يتعلق بالشراكات المجتمعية، هناك تعاون بين الشعبة وإدارة التعليم لإتاحة الفرصة للنزلاء لإكمال دراستهم عن بعد، إلا أن هناك تحديات تواجه النزلاء أهمها عدم التمكن من متابعة دراستهم عن بعد بسبب عدم توافر الأجهزة اللازمة.

× فيما يتعلق بالخدمات المجتمعية تم التعرف على جهود الشعبة وتعاونها مع الضمان الاجتماعي، بهدف تحسين الوضع الاقتصادي والاجتماعي للنزلاء من خلال التواصل مع الضمان؛ لدعم أسر النزلاء خلال فترة محكوميتهم.

## إدارة فرع وزارة البيئة والمياه والزراعة بمحافظة العلا



حيث تم مقابلة الأستاذ دوشان العنزي مدير الفرع، والأستاذ نايف صالح الجهني نائب مدير الفرع، وذلك في يوم الأربعاء الموافق 2020-12-2م، ونورد فيما يأتي اقتباسات لأبرز محاور المقابلة التي تمت مع ممثلي فرع الوزارة، والتي تعبر عن وجهة نظرهم تجاه المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا:

- × وجد جمعية تعاونية زراعية واحدة فقط تعمل في المحافظة في مجال الزراعة عدد المساهمين فيها والاشتراكات قليلة؛ لعدم شعور المواطنين بوجود مردود ربحي منها، وموضوع تأسيس الجمعيات موضوع مهم، وكنا نتناقش فيه مع الوزارة خاصة في أهمية تأسيس جمعيات تعاونية زراعية تخدم المزارعين في المحافظة، حيث تحوي المحافظة ما يزيد على (5) آلاف مزرعة، مقسمة على عدة قطاعات: القطاع الجنوبي، والقطاع الشمالي، والقطاع الغربي، وتعاني جهة جنوب العلا (الدرع العربي) من مشكلة نقص المياه.
- × متوقع في المرحلة القادمة التنسيق فيما بيننا وبين البلدية لاستلام سوق الخضار وسوق المواشي من البلدية.
- × المحافظة من وجهة نظرهم تحتاج تأسيس -على الأقل- (5) جمعيات تخصصية كجمعية متخصصة بأشجار الحمضيات البرتقال والليمون، وجمعية متخصصة في أشجار النخيل والتمر، وجمعية متخصصة في سوسة النخيل، وجمعية متخصصة في منتجات المورينجا واللبان (اليسر)، وجمعية متخصصة في مخلفات الأشجار من نخيل وغيرها من الأشجار، وجمعية للنحالين وجمعية للثروة الحيوانية وتصنيع منتجات الألبان والأجبان.
- × معظم إجراءات تطوير المزارع في المرحلة الحالية من بناء وخدمات مرافقة والمستودعات والثلاجات متوقفة بناءً على تعليمات الهيئة الملكية، حيث إنه أكثر من مواطن (صاحب مزرعة، مزارع) كانوا قد سبق وطلبوا دعمهم بقروض، إلا أنهم أوقفوا مشاريعهم لهذا السبب ومنها جهة أرادت أن تنشئ مشروعاً للدواجن إلا أنها أيضاً توقفت، إضافة إلى جمعية زراعية بالحجر كان لها رقم إلا أنها أيضاً توقفت، وجمعية كان لهم محطة محروقات قديمة مقابل الآثار توقفت.
- × هنالك ضعف واضح في مجال التسويق لدى الجمعيات، وكذلك المزارعون وهم بحاجة إلى تدريب في مجال التسويق، حيث يتم عقد مهرجانات زراعية لمساعدتهم على تسويق منتجاتهم، ولكن عملية العرض والبيع على سبيل المثال تم زويدهم بكراتين صغيرة لعرض وبيع منتجاتهم إلا أن بعض المزارعين متعودون على البيع بالكراتين الكبيرة.
- × عندما تتم بعض المناسبات التي تتعلق بالزراعة على سبيل المثال كزراعة الأشجار في الأعمال التطوعية لا يتم التنسيق معنا على الرغم من أننا نساعد في توزيع الشتال والبذور.
- × لا يوجد تنسيق حالي بيننا وبين مركز التنمية الاجتماعية الجهة المسؤولة عن الجمعيات.
- × كان لدينا بعض الخطط لتطوير الجمعيات التعاونية الزراعية وفي توفير الدعم لها من حيث تأجير الأراضي التابعة للزراعة بأسعار رمزية، إضافة إلى أننا سبق وأن أطلقنا برنامجاً لتبادل الخبرات الخارجية، فأرسلنا مدير الجمعية التعاونية الزراعية وبعض المزارعين إلى دولة المغرب للاستفادة من التجارب المختلفة في هذا المجال.
- × جمعياتنا بحاجة إلى تعيين مديرين تنفيذيين متخصصين، وتنفيذ ورش عمل تدريبية للرفع من قدراتهم على أن يتم إعطاؤهم الصلاحيات من قبل مجالس الإدارات على أن يكونوا موظفين وتدفع لهم رواتب ليتمكنوا من الإنجاز.

## إدارة المساجد والدعوة والإرشاد بمحافظة العلا

المدير كان في إجازة، حيث تم مقابلة الأستاذ فيصل سليمان البلوي نائب المدير ومدير المساجد، والأستاذ ناجي بن علي آل مسعود مسؤول الموارد البشرية والمدير السابق، وذلك في يوم الخميس الموافق 3-12-2020م، وتورد فيما يأتي اقتباسات لأبرز محاور المقابلة، التي تمت مع ممثلي الفرع، والتي تعبر عن وجهة نظرهم تجاه المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا:

× بدأت المقابلة بالتعريف بعمل الفرع، حيث يوجد في العلا قرابة (300) مسجد مطلوب من إدارة المساجد والدعوة والإرشاد بمحافظة العلا العمل على توثيق الصكوك الخاصة بها؛ بسبب بناء مساجد بطريقة عشوائية وغير مسجلة "كل واحد في بيته يسوي مسجد"، ومنذ (3) سنوات توقفنا، ولا نستطيع حتى قبول المتبرعين الذين يريدون التبرع ببناء مساجد.



× المنظمات الدينية في المرحلة الحالية لا يوجد عليها إشراف من قبلنا، وفي السابق كانت عملية اجتهاد والأمور غير واضحة بالنسبة لعملية الإشراف، حيث يتم التعامل مع هذه المنظمات بشكل ودي، والإشراف في حالات ضيقة جداً، على سبيل المثال إن طلبوا الموافقة على إحضار داعية على حسابهم أو تنفيذ نشاط ديني في المساجد نعطيهم الموافقة، وبالنسبة للأوقاف لا يوجد لدينا رؤية واضحة لها، نرفع باحتياجاتنا لإدارتنا في المدينة المنورة ويكون ردهم: (أنتوا عندكم الهيئة الملكية)، والجمعيتان الدينيتان بالمحافظة هما جمعية تحفيظ القرآن ولها تقريبا (8) أوقاف، وجمعية الدعوة والإرشاد لها وقف وعندها مبنى تم تأجيله ب(300) ألف ريال، والكادر في هذه المنظمات ضعيف وبحاجة إلى التأهيل والمتطوعين.



## إدارة فرع الجامعة

تم مقابلة الدكتور ريان الأنصاري نائب مدير فرع جامعة طيبة بمحافظة العلا، وذلك يوم الثلاثاء الموافق 24-11-2020م، وتورد فيما يأتي اقتباسات لأبرز محاور المقابلة التي تمت مع ممثل فرع الجامعة، والتي تعبر عن وجهة نظره تجاه المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا:

× بدأت المقابلة بالتعريف بفرع الجامعة الذي تأسس في العام 1430هـ وبلغ عدد طلاب الفرع (4) آلاف طالب وطالبة، وعدد الإناث أكثر من الذكور، حيث يبلغ عدد الإناث (2700) طالبة، يوجد في الجامعة تخصصات عملية وأدبية كتخصص الأحياء، والرياضيات، والحاسب الآلي، والدراسات الإسلامية، واللغة العربية، واللغة الإنجليزية، كما تم إضافة شهادة الدبلوم بتخصصات شبكات الحاسب الآلي، والفندقة، والسياحة. تعمل الجامعة مع وزارة التعليم على تحويل الكليات إلى كليات تطبيقية للتوافق مع متطلبات المرحلة، وسوف يتم إضافة تخصصات جديدة: بكالوريوس في إدارة الأعمال، وتخصص العلوم التطبيقية التمريض.

× لفرع الجامعة تعاون مع جمعية العمل التطوعي بحكم وجود الأنشطة التطوعية في الجامعة، وتم المشاركة في دورتين في مقر الجمعية، وكذلك تعاون مع جمعية التحفيظ وغيرها، كما تعمل الجمعية على استئجار مباني الأوقاف من الجمعيات حتى قيمة الإيجار المطلوبة لا يكون هنالك تفاوض فيها؛ كون قيمة الإيجار تذهب للعمل الخيري.

× وهنالك تعاون مع الهيئة الملكية، حيث تمت مطالبة الهيئة بإشراك طلاب وطالبات الجامعة في مبادرة التشجير، حيث يوجد في فرع الجامعة نادي حماية الطبيعة، ونادي الجواله. وفرع الجامعة على استعداد تام في تقديم كافة الإمكانيات المتوافرة بالفرع كأجهزة، والمختبرات، والقاعات، والمسرح، والاستشارات، والدورات التدريبية في الحاسب الآلي، واللغة الإنجليزية وغيرها لخدمة المجتمع. وتم في ختام المقابلة اقتراح عقد اجتماع دوري عن طريق المحافظ بين مختلف الجهات في المحافظة لعرض مجالات التعاون.

## مركز بئر الأراك

رئيس المركز الأستاذ عبدالرحمن مزهر لم يكن في المركز، حيث تمت مقابلة نائب رئيس المركز الأستاذ خليل الله عليشة موسى البلوي، بالإضافة إلى عمله بوظيفة كاتب بالمركز، وذلك في يوم الأربعاء الموافق 2020-12-2م، ونورد فيما يأتي اقتباسات لأبرز محاور المقابلة التي تمت مع موظف المركز، والتي تعبر عن وجهة نظره تجاه المنظمات غير الربحية بمحافظة العلاء:

- × في بداية المقابلة تم الحديث عن المركز، حيث يخدم مركز الأراك خصلة، ووادي عمودان، ووادي دوره، والسطح، وأمأهيل. والمركز بحاجة إلى وجود جمعية تخدم المركز مستقلة، ونحن على استعداد بتوفير مقر للجمعية، والأعضاء متطوعون وجاهزون ولكن ما هي الإجراءات لذلك؟
- × أشار الى أن دور الجمعيات المحيطة بالمركز غير واضح، خاصة جمعية فضلا، وجمعية جيدة، ودورها على أرض الواقع قليل، خصوصاً جمعية جيدة، كما لا يوجد تنسيق بين هذه الجمعيات معنا، بل في بعض الأحيان نحن من نقوم بإرسال بعض الخطابات لهم لمساعدة الحالات المحتاجة.

## قطاع التمكين الاقتصادي الاجتماعي بالهيئة الملكية بمحافظة العلاء

تم مقابلة عبر منصة ZOOM عدد (8) من العاملين في الهيئة الملكية بمحافظة العلاء من قطاع التمكين الاقتصادي الاجتماعي وهم: علي خليفة، غنى الحربي، وليد الغامدي، أمل البلوي، جود العقيل، رامي السكران، ساندرنا الحسني، وذلك في يوم الأربعاء الموافق 2020-12-16م، ونورد فيما يأتي اقتباسات لأبرز محاور المقابلة التي تمت مع ممثلي قطاع التمكين بالهيئة الملكية، والتي تعبر عن وجهة نظرهم تجاه المنظمات غير الربحية بمحافظة العلاء:

- × بدأت المقابلة بقيام ممثلي الهيئة بالحديث عن وجهة نظرهم حول المنظمات غير الربحية في المحافظة، فقد لوحظ على المنظمات غير الربحية أن بعض أعضاء مجالس إدارات المنظمات غير الربحية حديثو العهد بعضوية المجالس وليس لديهم خبرة في هذا المجال ولا يعرفون المهام المنوطة بهم، كما تتخذ القرارات من قبل أعضاء مجلس الإدارة دون العمل على إشراك العاملين في منظماتهم في عملية اتخاذ القرار، ومهمة عديد من المنظمات غير الربحية في تمكين الأسر في الاعتماد على أنفسهم غير واضحة، أو أن هذه المنظمات لم يستطيعوا تمكين هذه الأسر بعد، مع فقدانهم للمعرفة والمهارة في التعامل مع المستفيدين، والعمل الحالي عمل تنافسي فيما بينهم غير مبني على التعاون والتنسيق.
- × هنالك عدم وضوح لدى المنظمات غير الربحية في فهم دور الهيئة الملكية، إضافة إلى أن المنظمات نفسها ليس لديها مهمة واضحة، على سبيل المثال الجمعيات التعاونية جمعيات تهدف إلى تحقيق الربح لمساهمتها وهم يأتون إلى الهيئة يطلبون الدعم المالي، حتى لو وجد جزء من الأرباح فلا بد أن يذهب لدعم المجتمع المحلي، إلا أن ذلك غير واضح (كيف وأين سيصرف هذا المال؟).
- × أغلب المنظمات غير الربحية يحتاجون إلى التأهيل ورفع كفاءة أعضاء مجالس الإدارات والعاملين لديهم، خاصة في كيفية التعامل مع الفئات التي يستهدفونها وفي كيفية العمل على استمرار برامجهم ومشاريعهم والرفع من نوعية وجودة هذه البرامج، كما أن القطاع النسائي غير مفعّل في هذا المجال، وإن وجد وبشكل محدود فلا يمكن من المشاركة في اتخاذ القرار.
- × دور الباحث الاجتماعي في معظم المنظمات غير الربحية بالمحافظة ضعيف، وتعامل الباحث الاجتماعي في هذه المنظمات سواء مع الأسر أو الأفراد تعامل لا يدل على أن الباحثين الاجتماعيين قد تم تأهيلهم وتدريبهم في هذا التخصص.
- × لوحظ عند التواصل فيما بين الهيئة وبين المنظمات غير الربحية في المحافظة عدم وجود منسق واحد يمثل المنظمة، بحيث كل ما يتم متابعة أي موضوع يظهر عضو مجلس إدارة أو موظف مختلف عن الذي تم التنسيق معه في المرة السابقة، ولذلك نقترح بأن يتم تعيين منسق واحد لكل منظمة؛ لكي تسهل عملية التواصل والمتابعة.
- × يرى بعض العاملين في الهيئة أن قطاع التمكين الاقتصادي والاجتماعي في الهيئة الملكية بحاجة إلى تحديد الهيكل التنظيمي فيه، وتحديد الهدف الإستراتيجي له، ووضع مهام تفصيلية للعاملين فيه، لتحقيق الأهداف التي أنشئ من أجلها.

## القطاع الخاص بمحافظة العلا

تم إجراء مقابلات ميدانية مع القطاع الخاص بمحافظة العلا، إيماناً بأهمية دور القطاع في دعم ومساندة عمل المنظمات غير الربحية في المحافظة، حيث تم مقابلة عدد (2) من شركات القطاع الخاص المحلي في المحافظة حسب الجدول رقم (25) وفق الآتي:

الجدول رقم (25):

### عينة الدراسة للزيارات الميدانية والمقابلات مع ممثلي القطاع الخاص بمحافظة العلا

#	الاسم	الجهة	المنصب
1	أحمد فاضل	مؤسسة دليل العلا	مؤسس والرئيس التنفيذي
2	خالد السحيمي البلوي	مؤسسة أرزوى	صاحب المؤسسة

### مؤسسة دليل العلا

تم مقابلة الأستاذ أحمد فاضل المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة دليل العلا، وذلك في يوم الخميس الموافق 2020-11-26م، ونورد فيما يأتي اقتباسات لأبرز محاور المقابلة التي تمت مع الأستاذ أحمد، والتي تعبر عن وجهة نظره تجاه المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا:

بدأت المقابلة بتقديم نبذة عن الشركة: منذ العام 2008م بدأ مجموعة من شباب العلا بعد أن علموا بأهمية الموقع الإستراتيجي لمحافظة العلا، وما فيها من مورود ثقافي مهم بتأسيس مشروع في المجال السياحي باستخدام سيارات الدفع الرباعي، وتقديم خدمة الجولات السياحية لضيوف العلا والتخييم في مكان سياحي مميز يسمى (الرقاصات)، حيث لم يكن في ذلك الحين سوى فندقين في العلا، فتم شراء تجهيزات مخيم مكون من بيت شعر، وأثاث، وتم تأسيس وتجهيز فرقة شعبية والعمل على تقديم الأكلات الشعبية من إنتاج الأسر المنتجة بالعلا، صاحب المشروع مارس العمل لاكتساب الخبرة كمدبر في فندق أراك وشريكه أيضاً قد عمل في العلاقات العامة. كما حضر صاحب المشروع دورة بعنوان: (كيف تبدأ مشروعك الخاص) بتنظيم من هيئة السياحة والبنك الأهلي آنذاك بالرياض في عام 2010، وقدم ثلاث أفكار لمشروع تنظيم، ونقل، ومخيمات صحراوية، معظمها تراثي، وتم عمل دراسات جدوى، وكان من المفترض أن يتم تقديم تمويل لفكرة مشروع، إلا أنه لم يتم تقديم الدعم، ثم بدأنا في عام 2011م بمشروع بإنشاء مكتب لتنظيم الرحلات السياحية بإمكانات محدودة، بحيث نوفر الخدمات من مواصلات والاستقبال والتوديع في المطار ورحلات سياحية بالتعاون مع هيئة السياحة ولجنة التنمية السياحية والجهات الإشرافية على قطاع السياحة السابقة قبل مجيء الهيئة الملكية للمحافظة، كان المشروع في بدايته وهو ومشروع صغير ولكن عامي 2017م و 2018م نعددهما من بداية الانطلاق والتوسع نحو الأفضل، كما استفدنا في فترة قبل قدوم الهيئة الملكية من برنامج عيش السعودية وأرامكو ورحلات العلا.

أشار إلى أن المحافظ السابق قد قدم لهم الدعم لعمل المخيمات «الصحراوية» بعد أن تم الاطلاع على تجربة الأردن في هذا المجال، وبعد اكتساب الخبرة تم عمل برنامج متكامل في منطقة مداخيل بالعلا ليلة فندق، وليلة مخيم الذي تكون من (20) خيمة وبيت شعر ومطعم ومستلزماتهم، وتم افتتاح منتج مداخيل الصحراوي من أمير المنطقة، ومن وزير السياحة آنذاك بحضور كافة المسؤولين ومنها تم منح التراخيص اللازمة للمشروع، تم استقبال الأمراء والسفراء والوزراء، وبعد هذه المرحلة بدأ التحدي الثاني في مواجهة المنافسين، خاصة بعد أن قامت البلدية بعد أربعة شهور من حصولنا على التراخيص بفتح منتج شادن الذي تميز بقربه من موقع مشروعنا.

في نهاية عام 2017م بداية 2018م أنشئت الهيئة الملكية بالمحافظة وتم اعتبار هذه فرصة لا بد من استثمارها، فبدأ الطلب يزداد على الخدمات التي يقدمها مشروعنا زادت بحيث أصبحت الحجوزات لمدة شهرين قادمين، ولكن عندما جاء قرار الهيئة بإغلاق المواقع الأثرية تعطل مشروعنا لمدة (6) أشهر، ثم جاء موسم شتاء طنطورة في شهر ديسمبر 2019م، حيث تم طلب من قبل الهيئة بقيام المشروع لتنفيذ مخيم، وأنشأنا مخيماً ثانياً خلال (75) يوم مع إضافة الوحدات الصحية (حمامات) ومكيفات وتم رفع الطاقة الاستيعابية من (25) وحدة إلى (70) وحدة، وكذلك تم الطلب



بتقديم عرض أسعار تأجير سيارات، وكان العدد المطلوب من من (40) إلى (60) سيارة، ولكن بعد أسبوع من العمل تم الطلب من رفع عدد السيارات إلى (170) سيارة، حيث تم الاستعانة بشباب المنطقة الذين أسهموا في تنفيذ المهمة في شتاء طنطورة على أكمل وجه، ومن ثم تم فتح في التوسع في المشروع بفتح خطوط جديدة خارج المحافظة مع نيوم وشركة البحر الأحمر، وتم فتح مكتب بالرياض وسيتم فتح مكتب بتبوك، وتم الحصول على أكثر من عطاء وجاء الموسم الثاني، ولكنهم أخذوا شركة ثانية من الرياض للضيوف المهمين (VIP) وعلى الرغم من ذلك فإن هذه الشركة طلبت الاستعانة بخدماتنا، وفي الموسم الواحد كان يعمل معنا (250) إلى (300) شاب. وأشار في ختام المقابلة إلا أنهم على استعداد للتعاون مع المنظمات غير الربحية، حيث سبق أن تم التعاون مع مجلس الشباب التابع للجمعية التعاونية السياحية، وتم توفير المواصلات (15) سيارة لفريق حماية التابع للهيئة الملكية خلال حملات التنظيف في المواقع الأثرية.

## مؤسسة أرنوي

**حيث تم مقابلة صاحب المؤسسة الأستاذ خالد السحيمي البلوي، وذلك في يوم الثلاثاء الموافق 12-1-2020م، ونورد فيما يأتي اقتباسات لأبرز محاور المقابلة التي تمت مع الأستاذ خالد، والتي تعبر عن وجهة نظره تجاه المنظمات غير الربحية بمحافظة العلاء:**

× بدأت المقابلة بتقديم نبذة عن المؤسسة: معنى اسم «أرنوي» هو وادي في العلاء جميل وتضاريسه مختلفة عن بقية تضاريس العلاء تخصص المؤسسة في مجال السياحة وأنشأت في عام 2015م كمشغل للجولات السياحية، حيث عمل صاحب المؤسسة كمرشد للجولات السياحية ووجد في هذا المشروع فرصة مجدية وفي نهاية عام 2017م عندما بدأت الهيئة الملكية في المحافظة زادت من فرص الربح للمؤسسة، وأصبحت متخصصة في تقديم الخدمات مع الشركات التي لديها تعاقدات مع الهيئة الملكية بتحدٍ أكبر وفي مجالات لم تكن في الحسبان من قبل، وقال إن شركة دليل العلاء ومؤسسة أرنوي الشركتان الوحيدتان المحليتان اللتان تعملان وتداران من قبل أبناء المحافظة في هذا المجال، بدأ العمل في المشروع بشخصين ويتم الاعتماد على تشغيل شباب المحافظة، بلغ عدد العاملين في المشروع (14) عاملاً من الجنسين (9) ذكور و (5) إناث، وفي موسم طنطورة أحد الفعاليات التي نفذتها الهيئة الملكية تم تشغيل (120) شاباً وفتاة، بدأ المشروع برأس مال (500) ألف ريال، الآن وصلت المبيعات في مؤسسة أرنوي (13) مليون ريال. والآن أصبح يتبع مؤسسة أرنوي شركة متخصصة لنشاط الحركة (الهايكنج)، ويتم العمل على تأسيس مشاريع جديدة نوعية منها: نادٍ صحي يخدم المجتمع وقطاع السياحة.

× كما أشار إلى أنهم في مؤسسة أرنوي يقفون أمام تحدٍ، وذلك بأهمية العمل على التخطيط المسبق ومعرفة النوي تنفيذ من المشاريع على مدار السنة؛ لكي تكون المؤسسة مستعدة في توفير القوى البشرية، خاصة في المواسم، كما طالب من الهيئة الملكية أن تقف إلى جانب الشباب أصحاب المشاريع الريادية من أبناء المجتمع المحلي، كما طالب بعدم التأخير في صرف بعض المطالبات المالية، التي تضع المؤسسة في وضع محرج في تسديد الالتزامات المالية المترتبة عليها بعد الانتهاء من تنفيذ المهمة.

× ليس لدينا أي مانع من الشراكات ودعم المنظمات غير الربحية، ولكن هنالك فهم خاطئ للمسؤولية الاجتماعية (يبيغون منا دفع فقط)، أنا من أهل العلاء ونسوق مع ممثل الهيئة الملكية، حيث تنقصنا خطط واضحة لآلية دعم وتبني مبادرات المجتمع المحلي، أعطونا مبادرة اجتماعية مميزة لنتمكن من المشاركة (الآن ثلاث سنوات ما في شيء). وكذلك قدم الاستعداد لتقديم الدعم لأبناء المحافظة أصحاب المشاريع الصغيرة، بحيث يصبحون من أهم المزودين لنا في العقود التي ننفذها.

تم إجراء مقابلات ميدانية مع وجهاء وأعيان المحافظة للتعرف على انطباعاتهم عن المنظمات غير الربحية ودورها من وجهة نظرهم. وقد تم مقابلة عدد (4) من الوجهاء والأعيان حسب الجدول رقم (26).

الجدول رقم (26):

### عينة الدراسة للزيارات الميدانية والمقابلات مع الوجهاء وأعيان محافظة العلا

#	الاسم	الصفة
1	أ. فهد بن سلطان	شيخ أسرة الفقرا، عضو المجلس التنسيقي في الهيئة الملكية.
2	أ. خالد بن حمد بن فرحان المورعي الحربي	شيخ عشيرة البدنة من حرب، عضو المجلس التنسيقي في الهيئة الملكية
3	أ. سعود محمد بن جزاء الرموي البلوي	شيخ قبيلة الرموت من بلي عضو المجلس التنسيقي في الهيئة الملكية
4	د. حامد أحمد الشويكان	مدير القطاع الصحي سابقاً عضو المجلس التنسيقي مدير فرع جمعية المحافظة على التراث السعودي.
5	أ. علي محمد الصقير	عميد متقاعد من أهالي العلا يسكن بالرياض

### الشيخ فهد بن سلطان الفقير

مقابلة الشيخ فهد بن سلطان الفقير شيخ قبيلة الفقرا والمنابهة عضو المجلس التنسيقي بالهيئة الملكية، وذلك في يوم الخميس الموافق 26-11-2020م، ونورد فيما يأتي اقتباسات لأبرز محاور المقابلة التي تمت مع الشيخ فهد، والتي تعبر عن وجهة نظره تجاه المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا:

× بدأت المقابلة بالحديث عن التغييرات الاجتماعية التي تشهدها المحافظة، حيث أصبح في هذه الحياة عديد من المتطلبات الضرورية للأسر، ومعايير الحكم على الفقراء أصبحت تحتاج إلى إعادة دراسة، فهناك أسر عندها أبناء من الابتدائية للجامعة، ورب الأسرة يريد أن يرعى أسرته ولكن ما عنده سيارة خاصة بعد المسافات في المحافظة، ويوجد أسر لديهم أيتام، والقائمون عليهم شباب عاطلون عن العمل، كما أشار إلى أن العمل الرعوي (الإعطاء الوظيفي) ليس حلاً، وليس مستداماً، قد تعين هذه المساعدات المحتاج لأسبوع أو لشهر ولكن بعد ذلك يرجع الحال إلى ما كان عليه، هنالك حاجة إلى التوجه نحو تنمية الإنسان قبل المكان، والاحتياجات تختلف من وقت إلى آخر، وطالب مؤسسة الملك خالد بالمساهمة ولعب دور أكبر في تبني وتأهيل المنظمات غير الربحية في المحافظة، وفي تنفيذ مشاريع نوعية غير مشاريع الدعم العيني، المنظمات غير الربحية تحتاج إلى الاطلاع على التجارب من خلال إحضار القدوة كمؤسسة الملك خالد، الجمعيات المحلية نظرتها محدودة، والأسر الفقيرة في المحافظة بحاجة إلى إجراء دراسة شاملة اجتماعية وصحية، ومن ثم تنفيذ المشاريع مع أهمية إشراك عمد الأحياء، والوجهاء والأعيان وأئمة المساجد وتفعيل دورهم في المجال الاجتماعي التنموي، وعبر عن عدم قيام المنظمات غير الربحية في المحافظة بالتواصل والتنسيق مع أعيان وجهاء المحافظة من قبل، كما تقومون أنتم الآن، مؤسسة الملك خالد، في هذه الدراسة، (لقد تعودوا أن الدولة تجمعهم).



✕ وتحدث الشيخ فهد عن أن المحافظة يوجد فيها مقومات للتنمية من سياحة وحضارات قديمة ومياه وزراعة، حيث إن معظم السكان يعتمدون على الزراعة سواءً كانت مزارع صغيرة أو كبيرة، وأفضل الزراعات في العلا وباتجاه الشمال أما الجنوب فالزراعة أضعف، ولدى المزارعين منتجات عديدة، ولكن هنالك صعوبة في التسويق، ولا يوجد مصانع للتمور، وعلى سبيل المثال هنالك احتياجات كثيرة لعدم المزارعين وتطوير الزراعة في المحافظة، حتى محلات بيع المستلزمات الزراعية لا يجد فيها المزارعون معظم احتياجاتهم، ولا يوجد مختبر للجودة، ولا يوجد خيارات لدى المزارعين عند بيع الإنتاج. الجمعية التعاونية متعددة الأغراض التي كان من أول المؤسسين لها بدأت قوية والآن ضعيفة (أي مشروع لا يدعم من الدولة لا ينجح).

✕ وأشار إلى أنه لم يرى دوراً فاعلاً للمنظمات غير الربحية في المحافظة ودورها محدود، إلا الجمعية الخيرية بالنجيل لها سمعة جيدة ونعدها أفضل الموجود، تعرف وجود عشرات الأسر المحتاجة ولم نشاهد للمنظمات أي نشاط مع هذه الأسر وهم يحتاجون إلى جهة فاعلة لتشرف عليهم، خاصة في منطقتي العذيب التي تحتوي على (أربع جمع صلاة) ويتوقع عدد سكانها (5) آلاف نسمة، والحجر التي تعد مركزاً يتبع المحافظة ويتوقع عدد سكانها (3500) نسمة، والعذيب والحجر لا توجد فيهما جمعية ونحن بحاجة إلى جمعية تغطيها.

✕ وأفاد بأنه لا توجد إحصائيات للفقر بالمحافظة، وتركز المنظمات غير الربحية في المحافظة فقط على توزيع المساعدات العينية وأحياناً تكون قديمة وبعضها لا يؤكل، يوجد احتياجات أخرى لدى بعض الأسر المحتاجة منها: دفع إيجارات المنازل ونعلم أن إمكانيات الجمعيات ضعيفة لا تغطي جميع الاحتياجات، إضافة إلى احتياجات قطاع الشباب وهي أكبر من قدرات المنظمات غير الربحية الحالية؛ ما يستدعي تأسيس منظمات غير ربحية تخصصية تركز على تلبية هذه الاحتياجات. أكثر الشباب الآن منضمون للهيئة الملكية، واستفادوا من الابتعاث، والسياحة والآثار، والضيافة، ممثلو الهيئة أيضاً تواصلوا معنا ونسقوا وأهدافهم جيدة، ولديهم اهتمام بتطوير الإنسان قبل الأرض بالاعتماد على أهل المنطقة.

## الشيخ خالد بن حمد بن فرحان المورعي الحربي



**مقابلة الشيخ خالد بن حمد بن فرحان المورعي الحربي شيخ قبيلة البدنة من حرب، وذلك في يوم الخميس الموافق 2020-11-26م، ونورد فيما يأتي اقتباسات لأبرز محاور المقابلة التي تمت مع الشيخ خالد، والتي تعبر عن وجهة نظره تجاه المنظمات غير الربحية بمحافظة العلاء:**

× بدأت المقابلة بالحديث حول الجهود في العمل الخيري في المحافظة، حيث أن معظمها بجهود فردية تعتمد على نشاط الأشخاص في تبني تأمين المساعدات للآسر الفقيرة، هنالك بالفعل حاجة إلى الدعم والصرف السريع (في ناس تعيش بالوديان)، وأشار إلى أنهم في السابق كانوا يقومون باستقطاب الشباب للعمل الخيري ويعملون معاً على توزيع المساعدات في أحياء العلاء وفي منطقة وقير، والبخريط، ومصادر، بحيث يتم تقسيم فريق العمل إلى مجموعات وكل مجموعة تأخذ على عاتقها التوزيع على المحتاجين في هذه الأحياء.

× وأفاد الشيخ خالد بأنه الآن عضو في جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بالعلاء، ولكن من وجهة نظره فإن أوضاع المنظمات غير الربحية ضعيف على الرغم من أن بعضها في بداية التأسيس كانوا أنشط، وذكر على سبيل المثال جمعية التنمية الأسرية، وكذلك الجمعيات التعاونية ما زال دورهم ضعيفاً، المنطقة زراعية والمزارعون بحاجة إلى دعم ومن هذه الاحتياجات إنشاء مصنع للتمور.

× وأكد على أن التواصل والتنسيق قليل بين المنظمات غير الربحية وبين الأعيان والوجهاء، ودعا إلى أن يتم قبل تأسيس أي منظمة غير ربحية لا بد من تأهيل فريق جاهز قادر على إدارتها، والعمل على حل العائق الرئيس الذي تعاني منه المنظمات وهو الدعم المادي، ومن ثم تعمل هذه المنظمات على الاستعانة بالجهات الاستشارية (لا خاب من استشار) ومن ثم تطوير منهجية العمل بالعمل على تأهيل وتنمية الإنسان (كيف يستطيع الاعتماد على نفسه).

## الشيخ سعود محمد بن جزاء بن مشرف الموثي البلوي

مقابلة الشيخ سعود محمد بن جزاء بن مشرف الموثي البلوي شيخ قبيلة الرموت من بلي عضو المجلس التنسيقي في الهيئة الملكية وعمل معلماً للغة العربية، وذلك في يوم الأربعاء الموافق 2020-12-2م، ونورد فيما يأتي اقتباسات لأبرز محاور المقابلة التي تمت مع الشيخ سعود، والتي تعبر عن وجهة نظره تجاه المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا:

× بدأت المقابلة بالتعريف بقبيلة الرموت وهي من قرية فضلا الرموت بالأصل من قرية جيدة أهل فلقا، ومنهم بعض الأسر من الطبقة الكادحة يحتاجون إلى خدمات الضمان الاجتماعي وخدمات المنظمات غير الربحية. يبلغ تعداد السكان قرابة (1600) نسمة، ومنهم من يعيش في مركز الأراك الذي يحتاج إلى مركز صحي؛ لأن أقرب مركز صحي يبعد (60) كيلومترا في مركز فضلا وكذلك المدارس، وكثير من الأسر يعتمدون على مساعدات الضمان الاجتماعي، وكثير من بيوت الأسر لم تصلها خدمات الكهرباء بعد، على سبيل المثال في مركز الأراك يوجد (30) وحدة سكنية بنيت بمساعدة جمعية الأمير سلطان بن عبدالعزيز، إلا أنه ومن أكثر من (12) سنة لم تصلها الكهرباء وتكلفة إيصال الكهرباء للمنازل عالية، (9) من أصحاب هذه الوحدات السكنية فقط ركبوا



عدادات كهرباء على حسابهم (بعد واسطة وحب خشوم) وما وصلهم مساعدة لتأثيث هذه الوحدات إلى هذه اللحظة، كما أن شبكة الاتصالات، والإنترنت ضعيفة وفي بعض المواقع معدومة، لقد كان كثير من أهل المنطقة يعتمدون في معيشتهم على التكسب من الاحتطاب، ولكن هذا الأمر أصبح ممنوعا، تتميز المنطقة بشجرة الأراك كمورد طبيعي محلي يمكن الاستثمار فيه بين الأسر المنتجة وإحدى الشركات في المدينة المنورة بهذا الخصوص لتشغيل عدد كبير من الأسر ولكنها تعطلت.

× ويرى الشيخ أن فكرة الجمعيات الخيرية في الأساس مساعدة المحتاجين والمجتمع بحاجة إليها، ولكن من المؤسف وبكل شفافية وصراحة صارت عملية (ما أدري ويش أسميها) لم تعد المساعدات تصل إلى مستحقيها (فلان يقرب فلان وفلان ما يقرب لي)، وأشاد بجمعية فضلا، ولكن جميع عملها رعوي مع أنه لا يخلو عملها من بعض المحسوبة، ودعا إلى أهمية إدخال الحوسبة للمنظمات غير الربحية، وربطها برقم هوية المستفيد للتأكد من حاجته وعدم حصوله على الدعم من أكثر من جهة، والعمل على تأسيس قاعدة بيانات للمستفيدين للتعرف على من يستحق المساعدة ومن لا يستحقها.

× وأضاف بأن جمعية جيدة التي تبعد قرابة (35) كيلومترا لا تصلنا خدماتها على الرغم من أنهم يخدمون تجمع سكان المرمية وهذا خارج النطاق الجغرافي لعمل الجمعية، وأشار إلى أن محافظ العلا السابق طلب منه أن يكون عضواً في جمعية جيدة، ولكنه اعتذر كونهم من نفس القبيلة ولا يريد أن يتصادم معهم. وأشار إلى أن لديه بعض الملاحظات الخاصة في عمل جمعية جيدة وجمعية فضلا فكلاهما تحتاجان إلى مساعدة الجهات الإشرافية.

× أكد على أهمية تحديد النطاق الجغرافي لعمل المنظمات غير الربحية في المحافظة لتفادي الازدواجية في تقديم المساعدات والخدمات، حيث كان قد اطلع قبل سنتين على كشوفات المستفيدين لبعض المنظمات فوجد بعضهم متوفين، وبعضهم لم يستلم مساعدات من الجمعية، وكانت البيانات غير محدثة، بل إن بعض الأسماء وهمية أو من خارج المنطقة، ولذلك دعا إلى أن يكون هناك رقابة وتدقيق لبيانات المستفيدين من هذه المنظمات، وتكون الإجراءات المتبعة معلنة حتى لا يتم الخلط بين المستفيدين والعمل على ربط أسمائهم وأرقامهم بالنفاز الوطني.

## الدكتور حامد أحمد الشويكان



مقابلة الدكتور حامد أحمد الشويكان تخصص صيدلة مدير فرع الجمعية السعودية للتراث، مدير القطاع الصحي سابقاً، متقاعد، عضو المجلس التنسيقي والمحلي وصاحب مزرعة وذلك في يوم الثلاثاء الموافق 1-12-2020م، ونورد فيما يأتي اقتباسات لأبرز محاور المقابلة التي تمت مع الدكتور حامد، والتي تعبر عن وجهة نظره تجاه المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا:

× بدأت المقابلة بالتعريف بالمشروع الذي يمتلكه الدكتور حامد الشويكان، وهي عبارة عن مزرعة سميت بمذاق العلا وأنشئت في عام 1996م، وتقع بالعذيب محافظة العلا، تبلغ مساحتها (17) ألف متر تحتوي المزرعة على مجموعة متنوعة من النباتات والأعشاب والخضراوات وأشجار النخيل المنتجة لأنواع عديدة من التمور وأشجار الحمضيات والمنجا والجوافة والرمان، وهذه المنتجات على الرغم من جودتها إلا أنه يعاني من تسويق هذه المنتجات، ولكن كان للهيئة الملكية دور مميز في مساعدته على حل هذه المشكلة، حيث عملت على تطوير المزرعة وتجهيئتها بالشكل المناسب لزيارة السياح من الداخل والخارج، وتم وضع رسم دخول للمزرعة في الموسم السياحي الماضي بمبلغ (150) ريالاً. تشمل الخدمة الجولة في المزرعة التراثية، وتناول منتجاتها، وشرب العصير الطبيعي، والاطلاع على بعض المنتجات الحرفية والتراثية، وتدعم الهيئة رواتب أربعة (4) موظفين في المزرعة، ولهذا فقد أعرب عن استعداده التام للتعاون مع المنظمات غير الربحية المختلفة في محافظة العلا، ومن باب مسؤوليته الاجتماعية كقطاع خاص في استقبال منتجات الأسر المنتجة، والمنتجات التراثية، وبيعها لزوار المزرعة، مقابل رسم رمزي يتفق عليه مع هذه المنظمات.

## العميد المتقاعد علي محمد الصقير



مقابلة العميد المتقاعد علي محمد الصقير من أبناء العلا يعيش بمنطقة الرياض، وذلك في يوم الخميس الموافق 2020-11-26م، ونورد فيما يأتي اقتباسات لأبرز محاور المقابلة التي تمت مع الأستاذ علي، والتي تعبر عن وجهة نظره تجاه المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا:

✘ بدأت المقابلة بالحديث على أنه من أهالي محافظة العلا وطبيعة عمله التي تطلبت العيش خارج العلا، حيث يقيم حالياً في مدينة الرياض، وعديد من أهالي العلا بسبب ظروف العمل يعيشون خارجها منهم في المنطقة الشرقية، وفي المنطقة الوسطى، والمنطقة الغربية، ويتم التواصل فيما بينهم عبر مجموعات التواصل الاجتماعي ك(الواتساب) وتربطهم علاقة جيدة بأعيان ووجهاء المحافظة ويتم التواصل معهم خاصة في تقديم الدعم من خلالهم لمساعدة الأسر الفقيرة، وأشار إلى أنهم يعرفون أن الفقير من أبناء المحافظة لديه

عزة النفس، ومنهم من لا يستطيع الذهاب لطلب المساعدة أو استلام المساعدات مباشرة من المنظمات غير الربحية خوفاً من التشهير، لذا يقومون بتوجيه الدعم مباشرة للأسر الفقيرة، وليس من خلال المنظمات بسبب ضعف ثقتهم فيها، ولكونهم مطلعين على عمل هذه المنظمات ولم يجدوا أنها استطاعوا من تقديم المساعدات على النحو الأفضل، ولم يشعروا أن الفقراء الذين يتعاملون معهم قد تحسّنوا، وأشار وبناء على تجربتهم المباشرة في مساعدة الأسر المحتاجة إلى أن النساء هم الأقدر والأنشط على دخول بيوت الفقراء والتعرف على أحوالهم ومن خلال الجيران، وهذا ما حصل مع زوجته عندما يزورون العلا، حيث يقومون على رعاية الأسرة بشكل متكامل إلى أن يتحسن وضعهم.

✘ وأضاف أن هناك كثيراً من أبناء العلا الذين يعيشون خارجها ويمكن أن يكون لهم دور مميز في دعم الموارد المالية للجمعيات، وبإمكان المنظمات غير الربحية اعتبار هذه فرصة يمكن الاستفادة منها، ولكن ما زالت طريقة عمل هذه المنظمات ضعيفة، حيث كانت لهم تجربة سابقة مع إحدى المنظمات التي تم توفير دعم مالي كبير لها لتقديمه للفقراء فرفضوا استلام الدعم وكان ردهم: (بالله لا تخرجونا).

✘ وفي ختام حديثه أشار إلى أن هناك كثيراً من المنظمات غير الربحية، خاصة جمعيات البر تنشئ المستودعات الكبيرة، وتخزن المساعدات وتتأخر في صرفها، وهذه الطريقة أصبحت تقليدية قديمة ولا بد من مساعدة وتوجيه هذه المنظمات إلى إتباع أساليب حديثة وأفضل في مساعدة الأسر المحتاجة؛ ما يستدعي العمل على بناء قدرات العاملين والمتطوعين فيها لتنويع وتحسين مشاريعهم وأنشطتهم.



# نتائج وتوصيات الدراسة

بناءً على نتائج الزيارات الميدانية والمقابلات ونتائج تفرغ استبانات المعلومات الأساسية واستمارات التقييم المؤسسي وورش العمل وتحليلها التي أجريت للمنظمات غير الربحية، والقطاعات الحكومية والخاصة ووجهاء وأعيان محافظة العلاء نعرض ملخصاً لأبرز النتائج وفق الآتي:

- × حرص فريق الدراسة بعد إجراء التقييم المؤسسي لكل منظمة على إطلاع قادة المنظمات سواءً من أعضاء مجلس الإدارة أو العاملين بالإدارة التنفيذية على نتائج التقييم المؤسسي لمجالات: التخطيط الإستراتيجي، والحوكمة، والأنظمة الإدارية والموارد البشرية، والأنظمة المالية، وتنمية الموارد المالية، والاتصال المؤسسي والعلاقات العامة والبرامج والمشاريع (المتابعة والتقييم) وإقرارهم على النتائج بالتوقيع والختم على استمارات التقييم المؤسسي.
- × ضعف تأهيل الموارد البشرية العاملة في هذه المنظمات هو أحد الأسباب الرئيسية في ضعف هذه المنظمات، فالعنصر البشري هو الأساس في عملية التنمية والاهتمام بتطويره وتأهيله هو الأساس الذي سيساهم في تطوير جوانب الضعف ومعالجة التحديات، التي تعاني منها المنظمات غير الربحية في محافظة العلاء.
- × مجتمع الدراسة أكد بالإجماع على حاجة المنظمات غير الربحية في محافظة العلاء إلى البناء المؤسسي، وبناء القدرات من خلال التدريب والتمكين لكافة أعضاء مجالس الإدارات والعاملين بالإدارات الرئيسية، خاصة أن كثيراً منهم يعمل متطوعاً، أو محتسباً، أو مجتهداً، وغير متخصص في المجال الذي يعمل به، لذلك لا بد من العمل على تغطية هذا الجانب بالاستثمار في القدرات البشرية، الذي هو الأساس في عملية النهوض بالقطاع غير الربحي.
- × أكد مجتمع الدراسة أن وجود الهيئة الملكية في المحافظة هي فرصة لا بد من استثمارها لتطوير عمل المنظمات غير الربحية بالمحافظة.
- × أكد جميع أفراد مجتمع الدراسة أن هذه الدراسة والزيارات الميدانية وورش العمل التي تم عقدها هي المبادرة الأولى التي تتم للمنظمات غير الربحية في المحافظة.
- × الحاجة إلى إجراء الدراسات والبحوث والاستطلاعات الميدانية، وبشكل دوري فيما يخدم مصلحة عمل القطاع غير الربحي بالمحافظة وتطويره، خاصة في مجال تحديد احتياجات المجتمع المحلي وقياس أثر برامج وأنشطة المنظمات في المناطق التي تستهدفها.
- × أكد مجتمع الدراسة أن المنظمات غير الربحية مقصرة في الاهتمام بجانب الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة والإعلام، ولم يتم تناول هذه الجوانب حتى في الهياكل التنظيمية لهذه المنظمات؛ ما يضعف التعريف بدورها وإنجازاتها على مستوى المنطقة والمملكة، وهذا الجانب من أبرز أسباب ضعف مواردها المالية.
- × المنظمات غير الربحية (مجتمع الدراسة) والقطاع الحكومي حتى الخاص جميعهم أكدوا على أهمية التعاون والاستعداد لعقد الشراكات فيما بينهم، فيما يخدم عمل جميع الأطراف ويساعدهم على تحقيق أهدافهم المشتركة، وبالتالي هنالك فرصة كبيرة لعمل شراكات مع القطاعات الحكومية والخاصة، ولكن الشراكات الحالية مبنية على اجتهادات فقط وغير مبنية على خطط بعيدة المدى واتفاقيات واضحة.

× أكد معظم شيوخ ووجهاء المحافظة الذين تمت مقابلتهم أن هناك عدم تواصل مع قبل ممثلي المنظمات معهم، وكذلك أكد معظمهم على عدم الرضا عن دور هذه المنظمات وضعف ثقتهم فيها، خاصة في مجال تقديم المساعدات للأسر المحتاجة.

× تعاني المنظمات غير الربحية في محافظة العلا من ضعف إقبال قيادات المجتمع المحلي على المشاركة في عضوية مجالس إدارتها، إضافة إلى ضعف ثقافة أفراد المجتمع المحلي نحو أهمية وفوائد المشاركة في عمل هذه المنظمات.

× أقر كثير من أعضاء مجالس الإدارات والعاملين من أن الدور الأكبر في إدارة مجلس إدارة المنظمة غير الربحية يقع على عاتق اثنين أو ثلاثة من إجمالي عدد الأعضاء، بينما بقية أعضاء المجلس «مجرد تكملة عدد».

× لوحظ أن مصفوفة الصلاحيات لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية غير واضحة، وذلك يؤثر سلباً على عمل المديرين التنفيذيين، كما لوحظ أن بعض مجالس الإدارات، خاصة في جمعيات البر تعمل بطريقة تقليدية لا يسعون إلى التغيير والتطوير، والعكس حاصل في البعض الآخر من المنظمات، فالمدير التنفيذي فيها يمتلك جميع الصلاحيات مقابل ذلك دور مجلس الإدارة يكون ضعيف لا يحقق التوجهات الإستراتيجية.

× سوف تسهم هذه الدراسة، خاصة الجزء المتعلق بالتقييم المؤسسي للمنظمات غير الربحية الذي تم إجراؤه لكل منظمة على حدة في تصنيفها ضمن ثلاثة مستويات على الأقل (جيد، متوسط، ضعيف) وفي مراحل أربعة وهي: مرحلة مبتدئة، ومرحلة التطور، ومرحلة التعزيز والتوسع، ومرحلة فعالة، بحيث يتم التعامل مع هذه المنظمات عند تنفيذ التدخلات سواءً في التدريب والتأهيل أو الدعم أو غير ذلك بناءً على هذا التصنيف، من أجل إعطاء الأولوية والاهتمام للمنظمات الضعيفة أو حديثة التأسيس.

× تبين لفريق الدراسة أن جميع المنظمات غير الربحية في محافظة العلا لا تتم فيها عملية الاستلام والتسليم من مجلس الإدارة المنتهية مدته للمجلس الجديد؛ ما يؤدي في كثير من المنظمات إلى أن يبدأ مجلس الإدارة الجديد دورته دون إكمال توجهات وخطط المجلس السابق، وهذا ينعكس سلباً على المنظمات التي أسست منذ خمس سنوات فأكثر.

× كما أن نتائج التقييم المؤسسي التي تمت لجميع المنظمات غير الربحية في محافظة العلا يمكن اعتمادها كتقييم قبلي والاستناد لها عند إجراء أي دراسة مستقبلية لقياس الأثر والتغيرات التي حدثت لهذه المنظمات بعد تنفيذ التدخلات اللازمة المبنية على توصيات هذه الدراسة.

## أبرز توصيات الدراسة حسب المجالات المؤسسية الرئيسية بالمنظمات غير الربحية في محافظة العلا

إن عملية التطوير لأي منظمة غير ربحية يجب أن تبدأ من وضوح التوجه الإستراتيجي لأعضائها واستعداد العاملين فيها، لذا يجب على كل منظمة أن تسعى إلى التحسين المستمر، وأن تقوم بتحديد الأهداف الخاصة بها والفئات المستفيدة التي تود تقديم الخدمات لها في ضوء قيمها ومواردها البشرية والمالية، وتمثل عملية التقبل والتأييد وكسب الثقة المتبادلة بين أعضاء الجمعية العمومية وبين مجلس إدارة المنظمة والمجتمع الذي تعمل فيه من أهم عوامل النجاح وتحقيق الأهداف، إذ إنها تعتبر المحرك والدافع الأساس لجميع النشاطات والعمليات في تطوير عمل المنظمات غير الربحية.

ولذلك على جميع الأطراف المعنية العمل على استثمار الفرصة المتاحة والتعاون التام الذي تبذله الهيئة الملكية والجهات الإشرافية من أجل التمكن والإسهام في مواجهة تحديات العمل الخيري والاجتماعي والتطوعي التي تواجه المنظمات غير الربحية في المحافظة، مما يساهم في تعزيز قدرات المنظمات غير الربحية وتمكينها من التعامل الاحترافي وتحقيق أهدافها المرجوة.

وبناءً على ما سبق من جمع المعلومات وتحليلها وعقد اللقاءات والاجتماعات وورش العمل والتعرف على الواقع والاحتياجات ونقاط القوة والضعف، والفرص والتحديات، ومناقشة واستعراض المعوقات التي تواجه المنظمات غير الربحية في محافظة العلا. يقدم فريق الدراسة الأطر الأساسية التي تساهم في تطوير عمل المنظمات غير الربحية ووضع التصورات المستقبلية حول سبل تمكينها، بحيث تكون هذه الدراسة والتوصيات التي تضمنتها خارطة طريق واقعية وعملية لأصحاب القرار والمهتمين؛ ما سيجعل المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا نموذجاً يحتذى به في حال الأخذ بالتوصيات وفقاً للمجالات المؤسسية الآتية:

### 1 الحوكمة والتخطيط الإستراتيجي لمجالس إدارات المنظمات غير الربحية في محافظة العلا:

× مجال الحوكمة ينال اهتماماً كبيراً من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال هذه المرحلة، حيث قامت الوزارة بتعيين الجهات الاستشارية لزيارة المنظمات وإجراء تقييم الحوكمة لمعظم المنظمات بمحافظة العلا، وحديثاً تقوم الوزارة بربط دعم هذه المنظمات بمدى حصولهم على (90) درجة وأعلى، إلا أن فريق الدراسة تبين له أن التقييم يعتمد على الإجراءات التقنية فقط وعلى ضرورة وجود موقع إلكتروني للمنظمة، وإرفاق البيانات والسياسات الخاصة بالحوكمة في الموقع الإلكتروني للمنظمات، وكذلك المنظمات ما زالت لا تدرك أهمية الحوكمة وتطبيق السياسات المطلوبة، الأمر الذي يستدعي عقد ورش عمل لتدريب أعضاء مجالس الإدارات وكافة العاملين في هذا المجال لتمكينهم من أداء أدوارهم.

× العمل على مساعدة المنظمات غير الربحية في محافظة العلا بأن تبدأ بتحديد وبدقة المجال الذي ستركز على العمل فيه، كونه من الصعب أن تكون المنظمة قادرة على الاستمرار والاستدامة في كل شيء، ولهذا فإنه لا بد من توجيه هذه المنظمات إلى أهمية قيامها بالتركيز على برامج وأنشطة محددة، ترى أنها هي التي ستحقق أهدافها، وأنه في مقدورها العمل عليها.

× تحتاج معظم المنظمات غير الربحية في المحافظة إلى أن تستند مجالس الإدارات فيها إلى مرجعيات مكتوبة وواضحة عند مباشرتها أعمالها، مثل وجود الأنظمة واللوائح الداخلية (السياسات والإجراءات)، والخطط الإستراتيجية والقيم والأهداف، مع التأكد على أن يعرف كل عضو من أعضاء مجالس الإدارات هذه المرجعيات لكي يلتزم فيها ويسعى إلى تحقيقها.

- × وبالتالي لا بد من مساعدة هذه المنظمات على أن يكون لكل منظمة غير ربحية توجه إستراتيجي محدد يتضمن رسالة واضحة تسعى المنظمة إلى المساهمة في تحقيقها، ولا بد لهذه الرسالة أن تكون مكتوبة، وموثقة، ويستطيع جميع المعنيين في المنظمة من الاطلاع عليها.
- × كذلك أهمية تحديد أهداف لكل منظمة، وتوضيحها لأعضاء مجلس الإدارة والجمعية العمومية، والعاملين والأفراد والفئات المستهدفة والمؤسسات الأخرى؛ ما يعكس صورة جيدة عن المنظمة وواقعها.
- × أهمية العمل على تنفيذ أنشطة توعوية لتحفيز أفراد المجتمع المحلي على المشاركة في عضوية الجمعيات العمومية، ومجالس إدارات هذه المنظمات والعمل التطوعي فيها.
- × العمل على توفير الدورات وورش العمل المتخصصة لتأهيل أعضاء مجالس الإدارات والمديرين التنفيذيين في هذه المنظمات على اعتماد منهجية التخطيط الإستراتيجي طويل المدى، الذي يأخذ في الاعتبار تقييم عوامل القوة والضعف داخل المنظمة، وتقييم الفرص المتاحة، والمخاطر التي تعترض عمل المنظمة، والتي ستساعدها على توفير الاستقرار والاستمرارية في الإدارات المتعاقبة على المنظمة، مع التأكيد على أهمية مشاركة كافة أعضاء مجالس الإدارات في وضع الخطط؛ ما يعزز الشعور بالانتماء وملكية هذه الخطط، وبالتالي استعدادهم لتنفيذها.
- × أهمية تفعيل عملية التواصل والتنسيق فيما بين الشيوخ والوجهاء مع ممثلي المنظمات غير الربحية فيما يخدم عمل هذه المنظمات، على أن يبدأ ممثلو المنظمات غير الربحية بالخطوة الأولى من أجل كسب الثقة وتحسين السمعة والشفافية.
- × دعم مشاركة فئات المجتمع المختلفة من الشباب والنساء في العمل الاجتماعي والتنموي وتشجيع مشاركتهم في عضوية المنظمات غير الربحية الحالية، وتمكينهم من تأسيس كيانات تدار من قبلهم وفق الضوابط المختلفة.
- × العمل على اعتماد معايير لتأسيس لجان منبثقة من مجالس إدارات المنظمات غير الربحية في محافظة العلا تساهم في تطوير عملها، ومن هذه اللجان التي يمكن التشجيع على تأسيسها نذكر الآتي:

#### لجنة تطوير العضوية

وهي اللجنة التي تتولى متابعة تقديم الخدمات للأعضاء وتحصيل اشتراكاتهم السنوية، كما تسعى هذه اللجنة إلى المحافظة على أعضاء المنظمة، وزيادة عددهم من خلال الاتصال بأفراد جدد وعرض العضوية عليهم، كما تقوم بتطوير الخدمات التي تقدم للأعضاء بما يكفل الاحتفاظ بالأعضاء الموجودين واستقطاب غيرهم، كما تقوم هذه اللجنة بتحقيق التواصل بين المنظمة وأعضائها.

#### لجنة البرامج والمشاريع

وهي اللجنة التي تقوم بعملية تطوير برامج ونشاطات المنظمة، كما تتولى اقتراح مشاريع وبرامج جديدة من دورات، وورش عمل، وندوات ومؤتمرات وغيرها من الأنشطة.

#### لجنة التخطيط

وهي اللجنة التي تتولى رسم السياسات العامة للمنظمة، وتتولى وضع مسودات الخطط الإستراتيجية لها بتكليف من مجلس الإدارة، وتهدف هذه اللجنة إلى تحديد معالم الطريق الذي ستتسلكه المنظمة لتحقيق أهدافها.

#### لجنة الدراسات والأبحاث:

وهي اللجنة التي تتولى إعداد الدراسات والأبحاث الخاصة باهتمامات المنظمة، كما تقوم بإعداد قواعد المعلومات ذات الموضوعات المتصلة بمجال عمل المنظمة.

× أهمية العمل على إنشاء هياكل تنظيمية للمنظمات غير الربحية تتناغم مع الخطط الإستراتيجية لكل منظمة، الذي يساعد في استقطاب الكفاءات؛ ما يستدعي العمل على تمكين مجالس الإدارات على اعتماد الهياكل التنظيمية التي تتلاءم مع التوجهات الإستراتيجية، وتمكين الإدارات التنفيذية على وضع أوصاف للمهام الوظيفية لجميع الإدارات الرئيسية وبالتالي يتم تحقيق الأهداف المرجوة.

× العمل على مساعدة المنظمات غير الربحية للقيام بتطوير دليل إجراءات وسياسات الموارد البشرية، وتطوير النماذج سواء اليدوية أو المحوسبة التي من الممكن استخدامها في متابعة سير العمل، يتضمن أنظمة التقييم والتعيين والعقوبات والرواتب والأوصاف الوظيفية وتقييم الأداء وكل ما يخص الموارد البشرية، مع ضرورة استدامة العمل على تحديد وتحديث الدليل بشكل دوري.

× بسبب قلة الموارد البشرية في المنظمات غير الربحية بمحافظه العلا، فإن الاهتمام لا بد أن يركز على أساليب الإدارة الحديثة وممارساتها الفاعلة كعنصر أساس لا بد من تفعيله والوصول به إلى أفضل الممارسات التي تمكن المنظمات من استثمار مواردها البشرية والمالية؛ ما يستدعي العمل على تدريب المعنيين في الإدارات الرئيسية في المنظمات غير الربحية على المهارات الإدارية التي تساهم في العمل التكاملي ويحقق الاستثمار للموارد المتاحة وتحويلها إلى مخرجات تحقق الأهداف، وتشمل على مجموعة من المهارات الإدارية كالتخطيط Planning، والتنظيم Organizing، والتوظيف Staffing، والتوجيه والإشراف Directing and Supervisor، والرقابة Control، والقيادة Leadership، والاتصال Communication، والتنسيق Coordination، واتخاذ القرارات Decision Making، والإبلاغ والتقارير Reports and Reporting، والموازنات Budgeting. وإن وجود الإدارة الفاعلة في المنظمات سوف يعزز جوانب القوة الآتية:

- × تحديد دقيق للأهداف وفقاً لواقع وإمكانات كل منظمة بمحافظه العلا.
- × توظيف طاقات الموارد البشرية الموجودة بشكل أفضل وربطهم بمؤشرات أداء.
- × تحديد الأنشطة والممارسات الأفضل لتحقيق الأثر المتوقع.
- × حصر لكل الموارد البشرية الموجودة والشواغر المتوافرة.
- × تفعيل عمليات المتابعة والتقييم بشكل مستمر للبرامج والمشاريع.
- × تعزيز صورة المنظمة؛ مما يساهم في إمكانات حصولها على الدعم والتمويل.
- × الحفاظ على استدامة عمل المنظمات غير الربحية، وبالتالي استمرارية تقديم الخدمات والمشاريع التي تساهم في تنمية محافظه العلا.

× ضرورة تفعيل الاجتماعات الداخلية للمنظمات بشكل دوري، باعتبارها الوسيلة الأفضل لمتابعة الخطط والأهداف وآليات العمل، وذلك لأن من أهم مصادر التعامل مع مشكلات العمل في المنظمات غير الربحية يأتي من خلال عقد الاجتماعات بشرط أن يتم تنفيذها بكفاءة، وبالعكس ذلك تكون الاجتماعات مصدراً للمشاكل في المنظمة. ومن هنا تأتي أهمية بناء قدرات رؤساء المجالس والمديرين التنفيذيين على عقد وإدارة اجتماعات دورية تتميز بالفاعلية والكفاءة.

× العمل على تصميم وتنفيذ برامج تدريبية خاصة لبناء قدرات المديرين التنفيذيين في المنظمات غير الربحية والعاملين فيها كل في مجال تخصصه.

× العمل على مساعدة المنظمات غير الربحية في محافظه العلا على تطوير أنظمة لمراجعة وتقييم أداء العاملين لديها وربطها بالاحتياجات التدريبية والتطوير الوظيفي.

× استقطاب الكفاءات من ذوي الخبرة وتكليفها بالاطلاع على أوضاع واحتياجات المنظمات وأنشطتها وإنجازاتها في سبيل تقديم مقترحات للتطوير ولاستدامة العمل التنموي في المحافظة.

× ضرورة العمل على توجيه المنظمات غير الربحية في محافظة العلاء للبدء بتوثيق جميع البرامج والمشاريع والأنشطة التي تقوم بتنفيذها، لكي تتوافر قاعدة بيانات ومعلومات تمكن من متابعة وتقييم واقع العمل الاجتماعي والتنموي الفعلي، ونقاط القوة والضعف في الأداء لكل منظمة على حدة، وذلك لكي تتمكن من رسم الخطط المستقبلية.

× العمل على إجراء دراسة لأوضاع العاملين في المنظمات غير الربحية في محافظة العلاء، وذلك لمساعدة هذه المنظمات على تحسين أوضاع العاملين فيها، ومن أجل إيجاد واعتماد سياسة واضحة لتوزيع الحوافز والبدلات، والمستحقات للعاملين والمتطوعين في هذه المنظمات، كل وفق إمكانياته.

### 3 الأنظمة المالية وتنمية الموارد المالية في المنظمات غير الربحية في محافظة العلاء

× العمل على مساعدة المنظمات غير الربحية للقيام بتطوير دليل إجراءات خاص بالأنظمة المالية، وتطوير النماذج سواء اليدوية أو المحوسبة، التي من الممكن استخدامها في متابعة سير تنفيذ العمليات المالية ومراقبة وتقييم فعالية الإنفاق فيها.

× العمل على تدريب العاملين بالإدارات المالية بالمنظمات على فهم القوائم المالية وتصنيف بنود المصروفات والإيرادات، وتحديد مصادر الدعم بدقة: (أموال المنظمة، هبات، تمويل، منحة من مؤسسة مانحة).

× العمل على تأسيس إدارة/ قسم لتنمية الموارد المالية أو تأهيل موظفين من المنظمات غير الربحية في هذا المجال يعمل على تطوير الموارد المالية وتحديد الموارد المطلوبة لاستدامة المنظمة وتنفيذ برامجها ونشاطاتها.

× وضع الخطط المناسبة لتنمية الموارد المالية للمنظمات غير الربحية من خلال الوصول إلى طرق ومصادر تمويلية متنوعة كحملات جمع الأموال، والتبرعات، والتعرف على مؤسسات تمول مشاريع تنمية أو استثمارات المنظمة كالأوقاف وغيرها.

× العمل على زيادة أعضاء الجمعيات العمومية في المنظمات غير الربحية لتتمكن المنظمات من توفير مصدر دائم لها وتغطية بعض تكاليفها، وحث الأعضاء الحاليين على الالتزام بدفع رسوم العضوية السنوية.

× إجراء دراسة متخصصة لحصر الموارد المادية والمالية للمنظمات غير الربحية بالمحافظة من المباني والأراضي وتوثيقها، إضافة إلى الاستعانة بأصحاب الاختصاص لدراسة إمكانية استثمارها الاستثمار الأمثل لتحقيق مورد مالي يساهم في استدامة عملها.

× توجيه المنظمات غير الربحية لمصادر التمويل والإعانات غير الحكومية للعمل على تنمية الموارد المالية لهذه المنظمات؛ ما يخفف من اعتمادها على الإعانات الحكومية.

× تحقيق السلامة المالية ضمن إطار الحوكمة وفق توجهات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وكذلك التوجيه بأن تتم العمليات المالية والمحاسبية الخاصة بالمنظمات غير الربحية وفق معايير وقواعد تضمن تمتعها بالشفافية والانضباط؛ ما يوفر الضمانات اللازمة للتأكد من حسن استثمارها لمواردها المالية وبما يتفق مع أهدافها التي وجدت من أجلها، الأمر الذي سيعزز صورة القطاع غير الربحي في المحافظة، ويساعد على تقوية فرصة من الحصول على الدعم والتمويل.

- × جمع وتحليل الإحصاءات المتعلقة بأداء المنظمات غير الربحية وإجراء الدراسات الاجتماعية، وإعداد الإصدارات والدوريات المعنية بإنجازات هذه المنظمات وعرضها على المسؤولين والمانحين، للمساهمة في الترويج لها وفي تمويل برامجها وأنشطتها الخيرية والاجتماعية والتنمية.
- × مساعدة المنظمات في التعرف على مصادر التمويل المختلفة، وعلى الطرق المثلى للتعامل مع الممولين، حيث تعاني معظم المنظمات غير الربحية من شح مصادر التمويل وعدم القدرة في الوصول للجهات المانحة وللقطاع الخاص.
- × توجيه المنظمات غير الربحية إلى كسب ثقة الممولين وعدم إغفال دورهم في دعم هذه المنظمات؛ ما سيساعد على استدامة التعامل معهم.
- × تبادل الخبرات بين المنظمات غير الربحية التي تمتلك قصص نجاح في مجال تنمية الموارد المالية للمساهمة في تشجيع العمل التعاوني والتشاركي مع إمكانية التعاون مع القطاع الخاص، الذي تتوافق خبرته مع نوع الاستثمار المراد تنفيذه.
- × التشجيع على عقد دورات متخصصة في إعداد الخطط والموازنات التقديرية السنوية للمنظمات غير الربحية تتضمن حساب التكاليف المباشرة وغير مباشرة وحساب الوفر أو العجز السنوي الذي قد تتحمله المنظمات، وذلك من أجل التخطيط الصحيح قبل تنفيذ البرامج والأنشطة، ومن أجل العمل على توفير الموارد المادية والمالية لتغطية العجز إن وجد.

#### 4 الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة في المنظمات غير الربحية في محافظة العلاء

- × تعزيز أهمية دور الاتصال المؤسسي، وتأسيس إدارات في جميع المنظمات غير الربحية في محافظة العلاء تتولى دورها المأمول في إبراز الجهود والأنشطة لجذب الداعمين والمهتمين.
- × تحديد بند صرف للاتصال المؤسسي ضمن الميزانية العامة السنوية للمنظمات غير الربحية، حيث إن أفضل الممارسات العالمية والمتوائمة محلياً يكون بند الصرف لإدارة الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة ضمن الميزانية العامة للمنظمة من 9%-12%؛ لكي تسهم الإدارة في تحقيق المستهدفات والتوجهات.
- × المنظمات غير الربحية بالمحافظة ضعيفة في تصميم الهوية المبتكرة الخاصة بها، التي تمكنها في تكوين السمعة المؤسسية.
- × تكوين قنوات اتصال وعلاقات عامة مع الجهات الأخرى، وذلك بالعمل على مساعدة المنظمات غير الربحية على إيجاد شبكة من العلاقات العامة في بيئة العمل، لخلق آفاق تعاون وعمل جديدة مع المنظمات الأخرى، وتشجيعها على استثمار الفرص المتاحة لتقوية علاقات المنظمات والتعريف بها وبنشاطاتها وبأهدافها وإنجازاتها، وخلق فرص للعمل في إطار تحالفات من المنظمات الأخرى التي تجتمع على الأهداف نفسها، أو من خلال استقطاب اهتمام الشخصيات العامة، أو الجمهور إلى تلك الأهداف.
- × تعزيز التعاون بين القطاع الحكومي والمنظمات غير الربحية فيما يتعلق بمعالجة الحالات الطارئة التي تحال إلى الجمعيات الخيرية من قبل مؤسسات المجتمع؛ (مثال على ما حصل في جائحة فيروس كورونا).
- × أهمية توجيه المنظمات للتعاون مع القطاعين الحكومي والخاص، والمنظمات المحيطة، والمنظمات الوطنية في توفير قواعد بيانات يتم تبادلها بيسر وسهولة.

× العمل على تزويد المنظمات غير الربحية بدليل (الذي تم إعداده من قبل فريق الدراسة)، الذي تضمن معلومات التواصل لكافة المنظمات الموجودة في المحافظة، يتم تحديثها بشكل مستمر، وذلك لتفعيل وتشجيع التنسيق والتواصل وتبادل المعلومات والخبرات فيما بينها.

× تشجيع المنظمات غير الربحية بعقد لقاءات دورية بين ممثلي الإعلام المحلي بالمحافظة والمنظمات غير الربحية من أجل التعريف ببرامج ومشاريع المنظمات؛ ما يمكنهم من الوصول إلى الممولين من خارج المحافظة، وذلك يساهم في تنوع مصادر الدعم لدى المنظمات.

## 5 البرامج والمشاريع (الأنشطة وتقديم الخدمات) للمنظمات غير الربحية في محافظة العلاء

× تطوير منهجية عمل وطرق تعامل المنظمات غير الربحية، خصوصاً جمعيات البر مع المستفيدين، وتوجيهها إلى المرونة في تنفيذ الخدمات الرعوية والتنمية، على أن تقوم الجمعيات بتمكين المستفيدين من خدماتها الرعوية لتحقيق الخدمات التنموية المستدامة: (برامج الحماية الاجتماعية).

× العمل على مساعدة المنظمات غير الربحية في تصميم وتطوير البرامج والمشاريع والأنشطة والخدمات، التي تتناسب مع التوجه الإستراتيجي لكل منظمة؛ مما يساهم في تنوع الخدمات والأنشطة للفئات المستهدفة بالمحافظة.

× تشجيع المنظمات غير الربحية على الابتكار والتحديث المستمر لبرامجها وأنشطتها مع العمل على تقديم الدعم للمبادرات المتميزة على مستوى المحافظة.

× العمل على مساعدة المنظمات على وضع خطط عمل محددة وبخط زمني واضح لكل برامجها وأنشطتها؛ ما سيساعد المنظمة على متابعة تنفيذ الأعمال وتقييمها، وبالتالي امتلاك القدرة على تطويرها مستقبلاً.

× إجراء دراسة لتحديد الأحياء الأقل دخلاً، تهدف إلى وضع معايير لخصر المناطق المحتاجة للخدمات، وما فيها من سلبات ومجالات التدخل داخل كل حي من أحياء المحافظة، وبناءً على نتائج الدراسة تقوم كل منظمة المعنية بدورها بمعالجة المشاكل والاحتياجات كل حسب اختصاصه.

× العمل على تنفيذ ورش عمل تطويرية لتمكين العاملين في المنظمات غير الربحية على إجراء دراسة احتياجات المجتمع المحلي والخروج بأفكار؛ لتنفيذ مشاريع تنموية باتباع منهجيات مختلفة منها: (البحث السريع بالمشاركة PRA)، بحيث يتم تصميم المشاريع بناءً على الاحتياجات الفعلية للفئات المستفيدة.

× تشجيع وتحفيز المنظمات غير الربحية على تنفيذ برامج ومشاريع لتدريب وتأهيل المستفيدين من أبناء الأسر الفقيرة على تأسيس المشاريع الصغيرة؛ لكي ينتقلوا من دائرة الفقر إلى الاعتماد على الذات، وحتم على الاستفادة من البرامج المدعومة التي تقدمها الدولة في هذا المجال؛ ما يساهم في تحقيق أهداف المنظمات المرجوة بتقليل أعداد المستفيدين.

× مساعدة المنظمات غير الربحية على وضع خطط تشغيلية للبرامج والمشاريع والتخطيط المالي قبل بداية كل عام، بحيث تكون الخطط محددة وواضحة وذات إطار زمني؛ ما يستدعي القيام بعقد دورات متخصصة في إعداد الخطط والموازنات التقديرية السنوية تتضمن حساب التكاليف المباشرة وغير المباشرة، وحساب الفائض أو العجز السنوي الذي قد تتحمله هذه المنظمات.

× توجيه المنظمات غير الربحية لتوثيق جميع الأنشطة التي يتم تنفيذها من برامج ومشاريع، وإيجاد: (شبكة معلومات موحدة عن المستفيدين من خدماتها) من أجل الاستعلام عن المراجعين، لمعرفة أوضاعهم، ومجالات تعدد استفادتهم من المنظمات، إضافة إلى تأسيس قاعدة للبيانات وشبكة للمعلومات في مناطق عملها، وتوجيهها للتعاون مع كافة الجهات المعنية في توفير هذه البيانات وتبادلها.

- × العمل على تنفيذ ورش عمل تطويرية؛ لتمكين العاملين بالمنظمات غير الربحية على قياس الأثر لبرامجها ومشاريعها؛ ما يساعد المنظمات على بناء قدراتها في إجراء التحليل السنوي الذي يساهم في تحسين وتطوير البرامج والمشاريع، وبالتالي يتم تحقيق الأثر المرجو من أداء المنظمات بالمحافظة.
- × أهمية تنفيذ دورة لتدريب المدربين من العاملين أو المتطوعين في المنظمات غير الربحية يتم اختيارهم ضمن أسس ومعايير موضوعية من أجل تمكينهم من نقل الخبرة والمعرفة إلى مناطقهم، ومن أجل توفير الجهد والتكاليف على المنظمات غير الربحية عند تنفيذ برامج التوعية والتدريب الخاصة بها.

## 6 نشر ثقافة العمل التطوعي في محافظة العلا

- × مساعدة المنظمات غير الربحية على نشر ثقافة العمل التطوعي، حيث إنه على الرغم من أن هناك متطوعين في مجالس الإدارات أو في الجمعيات العمومية، إلا أن تأسيس وتبني الفرق التطوعية في هذه المنظمات ما زال محدوداً خاصة خارج مدينة العلا.
- × العمل على تأسيس وحدات تطوعية في كل منظمة غير ربحية في محافظة العلا ومساعدة هذه المنظمات على تطوير آليات واضحة لمساهمة المنظمات غير الربحية بمحافظة العلا على تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030م في زيادة أعداد المتطوعين، والعمل على تصميم برامج خاصة بتوجيههم وتدريبهم على تشكيل اللجان التطوعية، مع التركيز على فئة الشباب/الشابات؛ ما سيساعدها في تخفيف العبء الذي تتحمله المنظمات، وعلى إنجاز متطلبات العمل، مع التأكيد على أن تقوم هذه المنظمات وبشكل منظم ومستمر في تفعيل عمل الفرق التطوعية التخصصية، وبحيث يكون قرار إنشاء الفرق التطوعية مبنياً على حاجة واقعية للمنظمات.

- × قد يكون قطاع التمكين الاقتصادي الاجتماعي بالهيئة الملكية لمحافظة العلاء هو الأنسب في المرحلة الحالية لقيادة عملية التنسيق بين المنظمات غير الربحية في المحافظة تطويرها بدلاً عن اللجنة التنسيقية السابقة التي تم المطالبة بها من قبل بعض المنظمات ووافق عليها المحافظ السابق ولم تفعل.
- × أهمية عقد الاجتماعات للمنظمات غير الربحية بشكل دوري لتشجيع التعاون ولتبادل الخبرات فيما بينها وعرض الإنجازات، ومناقشة المعوقات، والعمل على إيجاد الحلول لها بصورة تشاركية.
- × من أبرز المهام المطلوبة في المرحلة القادمة لتحقيق شمول خدمات المنظمات غير الربحية في محافظة العلاء، وعدم تداخل الأدوار فيما بينها، وازدواجية تقديم الخدمات، ومعرفة المناطق غير المخدومة، هو القيام بعقد اجتماع تنسيقي بحضور جميع المنظمات غير الربحية في المحافظة للاتفاق على تحديد النطاق الجغرافي لكل منظمة؛ ما سيسهم في اتخاذ القرار الأنسب بخصوص توسيع نطاق العمل للمنظمات المؤهلة في المناطق غير المخدومة، أو بالمساهمة في تأسيس كيانات جديدة في المناطق التي لا يوجد فيها منظمات غير ربحية تخدمها ولا تستطيع المنظمات القريية التوسع أو تقديم الخدمات لها.
- × تشجيع عقد الاجتماعات الداخلية في المنظمات غير الربحية بشكل دوري، كونها الوسيلة الأفضل في التعامل مع مشكلات العمل، ومن هنا تأتي أهمية بناء قدرات قيادات هذه المنظمات على عقد وإدارة الاجتماعات بكفاءة.
- × تأهيل المنظمات غير الربحية في مجال دراسة الاحتياجات للمجتمع المحلي، وإعداد وتصميم مقترحات المشاريع، وإدارة المشاريع، وإعداد التقارير.
- × دعوة الجهات المانحة بالمملكة لحضور ملتقى بالمحافظة لتقديم الدعم المالي والفني لمقترحات المشاريع المميزة التي أعدتها هذه المنظمات.
- × إيجاد جهات متخصصة في المشاريع الإنتاجية لتقديم الدعم الفني والتقني لإنجاح المشاريع، التي تنفذها بعض المنظمات غير الربحية بمحافظة العلاء المبنية على الموارد الموجودة في مناطق عملها، وعلى أن يتم إجراء دراسة الجدوى الاقتصادية لهذه المشاريع، وتمكين الأفراد المعنيين في إدارة هذه المشاريع مع مهارات الإدارة والبيع والتسويق، أو حتى عقد شراكة مع القطاع الخاص للمساهمة في إدارة وتشغيل هذه المشاريع حتى تصبح مصدر دخل للمنظمات، وكذلك وسيلة لتشغيل الأسر المستهدفة وتحقيق دخل يمكنها من الاعتماد على ذاتها.
- × إجراء دراسة ميدانية للقطاع الخاص في المنطقة بهدف التعرف على إمكاناته واهتماماته من أجل تفعيل دوره في المسؤولية الاجتماعية، وبالتالي دعم المنظمات غير الربحية في المحافظة.
- × العمل على مساعدة المنظمات غير الربحية بمحافظة العلاء على إجراء تقييم الأداء المؤسسي بشكل دوري وتقييم الأداء المالي والإداري والبرامج والأنشطة، من أجل مساعدة المنظمات لتحقيق غاياتها التي أنشئت من أجلها، والتحقق من مستوى الخدمات التي تقدمها، ومدى تأثيرها على بيئة العمل المحيطة بها، كما تساعد على تحديد وضعها ومدى قدرتها على تنفيذ أنشطة أخرى، وأخذ الدروس ورصد النتائج وقصص النجاح من الخبرات التي مرت بها، لتستفيد منها في أنشطتها المستقبلية.
- × عدد (9) من القطاعات الحكومية بمحافظة العلاء بحاجة إلى إشراكهم في دورات تعريفية عن دور المنظمات غير الربحية، للمساهمة في تحسين وتطوير الشراكات المجتمعية بين القطاعات بالمحافظة.
- × يوجد مجالات للتعاون بين شعبة إدارة السجون والمنظمات غير الربحية في مجال تدريب الباحثين الاجتماعيين لتمكين العاملين مع النزلاء في السجن على كيفية التعامل والتواصل مع النزلاء، إضافة إلى تنفيذ ورش تطويرية للنزلاء لأنفسهم (خاصةً المنوي الإفراج عنهم) في مجالات عدة كالمهارات الحياتية الأساسية، وكيفية تأسيس المشاريع الخاصة لكي يعتمدوا على أنفسهم.
- × أهمية تكليف جهة معنية تتولى متابعة تنفيذ التوصيات ومقترحات التطوير في هذه الدراسة، والقيام بالاطلاع الميداني وبشكل دوري على أوضاع وأنشطة وإنجازات المنظمات غير الربحية ومتابعة تنفيذها؛ ما سيساعد على تحقيق الأهداف المرجوة.



# مرفقات الدراسة

## يوضح عدد السكان والمسكن للمراكز الإدارية بمنطقة المدينة المنورة من واقع التعداد العام للسكان والمسكن 1431هـ

عدد السكان بالجنسية ( سعودي - غير سعودي ) والجنس وعدد المساكن على مستوى المحافظات \*

عدد السكان										
الجملة			غير سعودي			سعودي			عدد المساكن	المحافظات
الجملة	إناث	ذكور	الجملة	إناث	ذكور	الجملة	إناث	ذكور		
385451	374048	759499	253749	139743	393492	639200	513791	1152991	194307	المدينة المنورة (مقر الامارة)
99145	91543	190688	61563	18118	79681	160708	109661	270369	48128	ينبع
20902	23428	44330	8710	1970	10680	29612	25398	55010	10866	العلا
24803	26875	51678	6409	1165	7574	31212	28040	59252	11248	المهد
28229	28492	56721	5048	1405	6453	33277	29897	63174	12373	بدر
20566	22974	43540	4317	735	5052	24883	23709	48592	7943	خير
24394	25782	50176	4352	748	5100	28746	26530	55276	10083	الحناكيه
15267	16754	32021	2879	482	3361	18146	17236	35382	6865	وادي الفرع
13188	13987	27175	2574	420	2994	15762	14407	30169	5690	العيص
307503	631945	623883	1255828	349601	164786	514387	981546	788669	1770215	الجملة

\*من واقع بيانات التعداد السكان والمسكن 1431هـ (2010م)  
دليل الخدمات السادس عشر 2017م-منطقة المدينة المنورة

## مشروع دراسة احتياجات المنظمات غير الربحية في محافظة العلا

رقم الجوال	العمل/الوظيفة	الاسم

		ما هو مجال عملك؟
--	--	------------------

		ما هو المجال الذي يمكن لمجال عملك أن يقدم للمنظمات غير الربحية بالمحافظة؟
--	--	---

		ما هو الدور الذي يمكن أن تقوم به المنظمات غير الربحية في المحافظة؟
--	--	--

بناءً على عملك في محافظة العلا يرجى ذكر الاحتياجات أو المشاكل أو الصعوبات التي تواجهها المنظمات غير الربحية والحلول والاقتراحات التي تراها مناسبة لمعالجة ذلك من أجل التحسين والتطوير سواء في مجال عملك أو بشكل عام، يرجى ترتيبها حسب الأهمية والأولوية في الجدول أدناه:

الأولوية	ما هي الحاجة أو المشكلة	تصنيفها (حاجة أم مشكلة)	تأثيرها على من؟	الحلول المقترحة للتطوير
1				
2				
3				
4				
5				

أية ملاحظات أخرى:

التوقيع

التاريخ

## نموذج استمارة جمع البيانات الأولية لتأسيس قاعدة بيانات وحصر الإنجازات للمنظمات غير الربحية

### نموذج استمارة جمع البيانات الأولية لتأسيس قاعدة بيانات وحصر الإنجازات للمنظمات غير الربحية في

		اسم المنظمة
اليوم	التاريخ	المكان
1. 2.		مراجعة وتدقيق من فريق الدراسة
بناءً على عملك في محافظة العلا يرجى ذكر الاحتياجات أو المشاكل أو الصعوبات التي تواجهها المنظمات غير الربحية والحلول والاقتراحات التي تراها مناسبة لمعالجة ذلك من أجل التحسين والتطوير سواء في مجال عملك أو بشكل عام، يرجى ترتيبها حسب الأهمية والأولوية في الجدول أدناه:		
الاسم	المنصب	أسماء ومناصب أعضاء المنظمة الذين أسهموا في تعبئة البيانات
الاسم	رقم الجوال	اسم ورقم جوال المنسق من طرف المنظمة لمراجعة وتحديث البيانات

## نموذج استمارة جمع البيانات الأولية لتأسيس قاعدة بيانات وحرص الإنجازات للمنظمات غير الربحية في

### 1 المعلومات العامة

اسم المنظمة	نوعها		
رقم التسجيل	تاريخ التأسيس		
جهة الترخيص	جهة الإشراف		
المنطقة	المحافظة		
المدينة / المركز	القرية / الحي		
الفئة المستهدفة			
طبيعة دوام الجمعية	<input type="checkbox"/> صباحي <input type="checkbox"/> مسائي <input type="checkbox"/> صباحي ومسائي		
تاريخ انتخاب مجلس الإدارة الحالي:	تاريخ انتهاء دورة عمل مجلس الإدارة الحالي		
رأس المال التأسيس	رسم الانتساب السنوي		
النطاق الجغرافي لعمل المنظمة (المناطق التي تخدمها المنظمة):			

اسم رئيس مجلس الإدارة	رقم جوال	الإيميل	
اسم المدير التنفيذي	رقم جوال	الإيميل	
بيانات التواصل			
العنوان البريدي	الهاتف	الفاكس	
البريد الإلكتروني	الموقع الإلكتروني		
حسابات المنظمة:			
اسم البنك	اسم البنك		
رقم الحساب	رقم الحساب		

## 2 معلومات الموارد البشرية

عدد منسوبي المنظمة بحسب الدرجة العلمية					المعيار	المعيار	البند
ثانوي	دبلوم	بكالوريوس	ماجستير	دكتوراه			
					عضو	عدد أعضاء مجلس الإدارة	3.1
					موظف	عدد أعضاء مجلس الإدارة	3.2
					متعاون	عدد العاملين بدوام جزئي	3.3
					متطوع	عدد العاملين المتطوعين	3.4
					سنة	عدد سنوات الخبرة	3.5

## 3 كفاءات فريق العمل:

عدد أعضاء الهيئة العمومية للمنظمة	( ) عضو	عدد الذكور	( ) عضو	عدد الإناث	( ) عضوة
عدد أعضاء مجلس الإدارة للمنظمة الحالي:	( ) عضو	عدد الذكور	( ) عضو	عدد الإناث	( ) عضوة
عدد موظفي المنظمة الحالي:	( ) موظف	عدد الذكور	( ) موظف	عدد الإناث	( ) موظفة
عدد الموظفين بدوام كامل:	( ) موظف	عدد الموظفين بدوام جزئي:	( ) موظف		

## 4 مأسسة العمل التطوعي

4.1 هل لدى الجمعية وحدة متخصصة في إدارة المتطوعين؟  نعم  لا

4.2 إذا كانت الإجابة بنعم فضلاً تعبئة بيانات وحدة العمل التطوعي في الجدول التالي:

إجمالي عدد ساعات المتطوعين	إجمالي عدد المتطوعين	عدد المتطوعين خلال هذا العام		رقم الجوال	اسم المسؤول عن الوحدة
		إناث	ذكور		

## 5 أبرز مصادر دخل المنظمة

5.1 المصادر الذاتية: هل لدى المنظمة أوقاف؟  نعم  لا

4.2 إذا كانت الإجابة بنعم فضلاً تعبئة أبرز مصادر الدخل الذاتية في الجدول التالي:

#	اسم الوقف وطبيعته	تكلفة الوقف	إيرادات الوقف	إدارة وتشغيل الوقف			ملاحظات
				ذاتي	قطاع خاص	مشترك	

## 4.3 المصادر الخارجية

فضلاً قم بتعبئة أبرز مصادر الدخل الخارجية في الجدول التالي: (من جهات حكومية، مؤسسات مانحة، قطاع خاص، مشاريع تجارية، أفراد، أخرى... إلخ):

#	اسم جهة الدعم / المنح / التبرع	قيمة الدعم	اسم البرنامج أو المشروع	سنة الدعم	ملاحظات

## 6 سادساً: أنشطة الجمعية / التدريبية والتطويرية

البند	المعيار	وحدة القياس	العدد/المجال
6.1	عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية	عضو	
6.2	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية	موظف	
6.3	عدد العقود الاستشارية الإدارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية	متعاون	

6.4 هل يوجد قاعة تدريب بالمنظمة؟  نعم  لا

6.5 هل تقوم المنظمة بتنفيذ تدريب وورش عمل تدريبية  نعم  لا

#### 4.6 إذا كانت الإجابة بنعم فضلاً قم بتعبئة الجدول التالي؟

#	اسم الدورة أو الورشة	المستهدفون	عددهم	كم مرة عقدت	ملاحظات

#### 4.7 أبرز الاحتياجات التدريبية للمنظمة؟

#	موضوع الاحتياج التدريبي	المستهدفون من المنظمة	ملاحظات

## 7 البرامج والمشاريع

#### 7.1 فضلاً اذكر أبرز خمسة برامج أو مشاريع تنفذها المنظمة في الجدول التالي:

#	اسم البرنامج أو المشروع أو النشاط	المستهدفون	الخدمات المقدمة	دائم	غير دائم	موسمي	الهدف الإستراتيجي الذي يخدمه

#### 7.2 فضلاً عرّف بشكل موجز برنامجاً أو مشروعاً نوعياً ترى المنظمة أنها تتميز به

	اسم البرنامج أو المشروع:
	وصف موجز
	أسباب التميز

## 8 استخدام التقنية:

8.1 هل تستخدم المنظمة أنظمة إلكترونية؟  نعم  لا

8.2 : إذا كانت الإجابة بنعم فيوضح التالي:

#	اسم النظام	الجهة المشغلة	التكلفة	تاريخ التشغيل	ملاحظات

## 9 الجهات الاستشارية

9.1 هل تتعامل المنظمة مع جهات استشارية  نعم  لا

9.2 : إذا كانت الإجابة بنعم فما هي أفضل الجهات الاستشارية التي تتعامل معها المنظمة؟

#	اسم الجهة	مقرها	المسؤول المباشر	رقم الجوال	ملاحظات (تقييمها)

## 10 إنجازات المنظمة

### 10.1 عدد المستفيدين من برامج وأنشطة المنظمة لعام 2018م

عدد البرامج والأنشطة المنفذة			عدد الذكور
الإجمالي	عدد الأيتام	عدد الإناث	

### 10.2 الإيرادات والمصروفات لعام 2018م

مصرفات المشاريع والأنشطة	المصرفات التشغيلية	قيمة التبرعات العينية	منح المشاريع والتبرعات	دمج الجهة الإشرافية
إجمالي مجموع المصروفات			إجمالي مجموع الإيرادات	

### 10.3 عدد المستفيدين من برامج وأنشطة المنظمة لعام 2019م

عدد البرامج والأنشطة المنفذة			عدد الذكور
الإجمالي	عدد الأيتام	عدد الإناث	

### 10.4 الإيرادات والمصروفات لعام 2019م

مصرفات المشاريع والأنشطة	المصرفات التشغيلية	قيمة التبرعات العينية	منح المشاريع والتبرعات	دمج الجهة الإشرافية
إجمالي مجموع المصروفات			إجمالي مجموع الإيرادات	

التوقيع والختم

اعتماد المفوض من مجلس إدارة المنظمة



استبانة الدراسة  
نموذج استمارة التقييم المؤسسي للمنظمات غير الربحية

مرفق  
رقم  
4

		اسم المنظمة
اليوم ..... التاريخ .....		يوم وتاريخ زيارة فريق التقييم للمنظمة
قبلي <input type="checkbox"/> بعدي <input type="checkbox"/>		نوع التقييم
.1 .2		أجرى التقييم من فريق الدراسة
المنصب	الاسم	أسماء ومناصب أعضاء المنظمة المشاركين في تعبئة استمارة التقييم
رقم الجوال	اسم المنسق من طرف المنظمة	بيانات التواصل مع المنظمة لمراجعة وإجراء التقييم البعدي

## 1 الحوكمة واتخاذ القرار

#	المعيار	الإجابة
1	ما هي أهم القرارات التي تتخذ في مجلس إدارة المنظمة سنوياً؟	
2	هل يوجد لائحة عمل داخلية لأعضاء مجلس الإدارة؟ كم مرة يجتمع أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية؟	
3	ما هي الأهداف الإستراتيجية للمنظمة وكيف تم وضعها؟	
4	كيف تسهم أهداف المنظمة الإستراتيجية بتحقيق الرسالة؟	
5	هل يوجد دليل شامل للحوكمة؟، وهل يشارك أعضاء مجلس الإدارة في صياغة السياسات والإجراءات؟	
6	هل يتم اجتماع الإدارة التنفيذية مع موظفي المنظمة بشكل دوري؟	
7	كيف يتم تقييم مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية؟ وكيف يتم التعرف على عناصر القوة والضعف لدى الإدارة؟	
8	كيف تتم عملية توثيق محاضر الاجتماعات وحالات تفويض الصلاحيات (قائمة بالصلاحيات المفوضة)	
9	كيف يتم الإفصاح عن الوثائق التالية:	
9.1	وثائق التنظيم والحوكمة الخاصة بالمنظمة	
9.3	النموذج الشامل	
9.4	سياسة تضارب المصالح	
9.5	القوائم المالية	
9.6	سياسة الخصوصية والاحتفاظ بالوثائق وإتلافها	
9.7	أسماء أعضاء مجالس الإدارات	
9.8	راتب المدير التنفيذي	
9.9	أسماء الموظفين القياديين في المنظمة	
9.10	اسم وعنوان وهاتف الشخص المسؤول عن الاحتفاظ بسجلات ووثائق المنظمة	
9.11	التقرير السنوي	

## 2 الأنظمة الإدارية (الموارد البشرية)

جدول  
رقم 1 الرجاء وضع دائرة حول الإجابة الصحيحة

الإجابة / العلامة			المعيار	#
نعم بالتأكيد	نعم	لا		
3	2	1	هل مهمة المنظمة واضحة ومعروفة لكافة الأعضاء والموظفين؟ (الرؤية والرسالة)	1
3	2	1	هل يتمتع الهيكل التنظيمي (بالشفافية) الشخص المناسب بالمكان المناسب؟	2
3	2	1	هل يدعم الهيكل التنظيمي أهداف المنظمة بشكل كافٍ؟ التوافق والخبرات؟	3
3	2	1	هل إجراءات صنع القرار محددة بوضوح؟ بناء على ماذا؟	4
3	2	1	هل لدى المنظمة إستراتيجية وإجراءات للاتصال الداخلي واضحة ومتفق عليها ومعروفة لدى الجميع في المنظمة؟ ما هي؟	5
3	2	1	ما هي القيم التي تبناها المنظمة؟	6
3	2	1	هل لدى المنظمة خطط إستراتيجية سنوية شاملة؟ التحقق...	7
3	2	1	هل يشارك أعضاء مجلس الإدارة في صياغة السياسات الإستراتيجية بشكل كامل؟ كيف؟	8
3	2	1	هل توفر المنظمة لكافة أقسامها تعليمات واضحة عن جهات المرجعية ومجالات أنشطتها؟ كيف؟ (دليل السياسات والإجراءات الداخلية)	9
3	2	1	هل لدى المنظمة نظام مناسب وفعال للتخطيط للأنشطة ومتابعتها؟ ما هو؟ وكيف؟	10
3	2	1	هل يشارك الموظفون في التخطيط للأنشطة؟ كيف؟	11
3	2	1	هل لدى المنظمة نظام مناسب لتعيين الموظفين؟ ما هو وكيف؟ (الاستقطاب)	12
3	2	1	هل لدى المنظمة وصف وظيفي واضح لكل وظيفة؟ التحقق...	13
3	2	1	هل لدى المنظمة سلم مناسب للرواتب والبدلات والحوافز؟	14
3	2	1	هل تتبع المنظمة معايير وإجراءات محددة لتقييم أداء العاملين؟ كيف؟	15
3	2	1	هل لدى المنظمة نظام مناسب لتدريب ورفع كفاءة العاملين؟ كيف يتم تحديد الاحتياجات التدريبية؟	16
3	2	1	هل يستمر الموظفون بالعمل مع المنظمة بعد تلقيهم التدريب وحصولهم على الخبرة؟ (معدل الدوران الوظيفي مقارنة بين معدل الموظفين في بداية السنة ونهايتها)	17
3	2	1	هل لدى المنظمة نظام مناسب لاختيار وتدريب ورفع كفاءة المتطوعين؟ كيف؟	18
			المجموع	

الرجاء وضع دائرة حول الإجابة الصحيحة

الإجابة / العلامة				المعيار	#
نعم بالتأكيد	نعم	لا	لا بالتأكيد		
4	3	2	1	تتخذ القرارات بعد التشاور مع من يتأثرون بتلك القرارات، كيف؟	1
4	3	2	1	تم إبلاغ كل موظف بأهداف وغايات ومهام المنظمة، (دليل الموظف)	2
4	3	2	1	تقوم المنظمة بقياس رضا الموظفين وأخذ آرائهم ومقترحاتهم	3
4	3	2	1	لدى المنظمة إجراءات ثابتة ومتفق عليها لإنجاز مهامها، كيف؟	4
4	3	2	1	يتم إبلاغ كل موظف وبانتظام بكافة الأمور المهمة في المنظمة، كيف؟	5
4	3	2	1	تقوم المنظمة وبشكل دوري بمراجعة عملية آليات الاتصال الداخلي كيف؟	6
4	3	2	1	ملفات الاتصال شاملة ومنظمة ويمكن الاطلاع عليها، كيف؟	7
4	3	2	1	كل موظف يعرف المعايير (مؤشرات أداء) التي يتم تقييم عمله على أساسها، ما هي؟	8
4	3	2	1	كل موظف يعرف ويفهم المهام والأهداف التي سيتم تنفيذها وتحققها (مخرجات ونتائج) من خلال عمله، كيف؟	9
4	3	2	1	تكافئ المنظمة المبادرات والأفكار الجديدة المطروحة من قبل العاملين، كيف ومتى؟	10
4	3	2	1	تشجع المنظمة العاملين على رفع مهاراتهم باستمرار، كيف؟	11
4	3	2	1	كل موظف لديه خطة فردية لتطوره المهني. التحقق...	12
4	3	2	1	الموظفون مطلعون على نتائج النشاطات التي تقوم بها المنظمة، كيف؟	13
				المجموع	

آلية التحليل ونتائج تقييم الأنظمة الإدارية (الموارد البشرية):

علامة المنظمة	الأنظمة الإدارية (الموارد البشرية)	مرحلة التطور	النقاط
	مجموع علامات الجدول الأول	مبتدئة	56 – 31
	مجموع علامات الجدول الثاني	في مرحلة التطور	80 – 57
	المجموع	متماسكة / تتوسع	95 – 81
	مرحلة التطور	فعالة	105 – 96

### 3 المصادر المالية (الإدارة المالية)

جدول  
رقم 1 الرجاء وضع دائرة حول الإجابة الصحيحة

الإجابة / العلامة			المعيار	#
نعم بالتأكيد	نعم	لا		
3	2	1	هل لدى المنظمة تعليمات وإجراءات شفافة لاتخاذ قراراتها المالية؟ ما هي هذه التعليمات وكيف تتخذ؟ (دليل السياسات والإجراءات المالية).	1
3	2	1	هل لدى المنظمة نظام للتخطيط المالي؟	2
3	2	1	هل لدى الجمعية نظام لتقييم فاعلية الإنفاق؟ التحقق...	3
3	2	1	هل تتم مراجعة ومراقبة دفاتر المنظمة داخليا بشكل منتظم؟ كيف ومن؟	4
3	2	1	هل هناك تدقيق خارجي ملائم ومنتظم؟ كيف ومن؟	5
3	2	1	هل لدى المنظمة سياسات وإجراءات محاسبية واضحة؟ ما هي؟	6
3	2	1	هل لدى الجمعية نظام مفعّل لجمع التبرعات؟ كيف؟ (خطة لتنمية الموارد المالية) ومسؤول عن تنفيذها	7
3	2	1	هل تقوم المنظمة حالياً بجمع المعلومات الحديثة عن مصادر التمويل المحتملة؟ كيف؟	8
3	2	1	هل لدى المنظمة مصادر تمويل متجددة؟	9
3	2	1	هل لدى المنظمة أكثر من ثلاثة مصادر تمويل؟ من؟	10
3	2	1	هل لدى المنظمة مصدرا تمويل على الأقل يشكل كل منهما أكثر من 10% من ميزانيتها السنوية الكلية؟ من؟	11
3	2	1	هل يتم الفصل بين أموال المشاريع بشكل ملائم لتفادي تسرب التمويل من مشروع لآخر؟ كيف؟	12
3	2	1	هل تقوم المنظمة بدفع فواتيرها بأسلوب مناسب وبانتظام؟ ...	13
			المجموع	

جدول  
رقم 2 الرجاء وضع دائرة حول الإجابة الصحيحة

الإجابة / العلامة				المعيار	#
نعم بالتأكيد	نعم	لا	لا بالتأكيد		
4	3	2	1	السياسة والإجراءات المالية في المنظمة واضحة ومستقرة، كيف؟	1
4	3	2	1	الموظفون يعرفون الإجراءات الأساسية لاتخاذ القرارات المالية، كيف؟	2
4	3	2	1	يهتم الموظفون بالتكلفة ويبحثون عن أفضل طريقة لاستعمال الأموال المتوفرة، كيف؟	3
4	3	2	1	هناك خطط لاستمرارية كافة مشاريع المنظمة الحالية على المدى الطويل، ما هي؟	4
4	3	2	1	المبالغ المتوفرة للمنظمة حالياً تكفي لتنفيذ خطتها السنوية...	5
4	3	2	1	يتم إصدار التقارير المالية في الوقت المناسب وتقدم للهيئة العمومية والجهة المسؤولة عنها (الجهة الإشرافية) متى كيف؟	6
4	3	2	1	كافة المسؤولين في المنظمة يعرفون الوضع المالي الحالي للمنظمة - كيف؟	7
4	3	2	1	قسم المحاسبة يطبق الإجراءات التي تبنتها المنظمة لتسجيل الدخل والإنفاق...	8
4	3	2	1	هنالك أدوات مناسبة تستخدمها المنظمة لاستقطاب الداعمين	9
4	3	2	1	المسؤولون يدركون أهمية الجهود المستمرة للحصول على التمويل واستدامته، كيف؟	10
				المجموع	

آلية التحليل ونتائج تقييم الأنظمة الإدارية (الموارد البشرية):

علامة المنظمة	المصادر المالية	مرحلة التطور	النقاط
	مجموع علامات الجدول الأول	مبتدئة	37 – 23
	مجموع علامات الجدول الثاني	في مرحلة التطور	54 – 38
	المجموع	متناسكة / تتوسع	70 – 55
	مرحلة التطور	فعالة	79 – 71

## 4 الاتصال المؤسسي (العلاقات الخارجية)

جدول  
رقم 1 الرجاء وضع دائرة حول الإجابة الصحيحة

#	المعيار	الإجابة / العلامة		
		لا	نعم	نعم بالتأكيد
1	هل لدى المنظمة طرق وإجراءات ثابتة للاتصال مع المنظمات الأخرى؟ وكيف؟	1	2	3
2	هل توجد خطة للاتصال المؤسسي للمنظمة وتحدث باستمرار وهل تأخذ بعين الاعتبار الاتصال والتعاون مع الغير؟	1	2	3
3	هل لدى المنظمة طرق وإجراءات لتقييم فاعلية الاتصال والتواصل بالغير؟ ما هي وكيف؟	1	2	3
4	هل يتم رصد بند بالموازنة للاتصال (العلاقات العامة)؟	1	2	3
5	هل لدى المنظمة شعار إلكتروني وهوية مبتكرة؟	1	2	3
6	هل تحافظ المنظمة على اتصالات مع المنظمات المانحة؟ وكيف؟	1	2	3
7	هل تحافظ المنظمة على اتصالات مع مجلس الجمعيات الأهلية على مستوى المنطقة؟	1	2	3
8	هل تحافظ المنظمة على اتصالات مع مستوى الأفراد الداعمين؟	1	2	3
9	هل تحافظ المنظمة على اتصالات مع مجتمع الأعمال؟	1	2	3
10	هل تتعاون المنظمة مع الإدارة الحكومية المحلية (الحاكم الإداري، البلدية) لتنفيذ برامجها؟ من؟ وأمثلة...؟	1	2	3
11	تنشر المنظمة تقريرها السنوي عبر وسائل التواصل الاجتماعي	1	2	3
12	هل تتعاون المنظمة مع المنظمات الغير حكومية في إعداد وتنفيذ البرامج المشتركة؟ من وكيف؟	1	2	3
13	هل تتعاون المنظمة مع القطاع الخاص في تنفيذ البرامج والأنشطة؟ من وكيف؟	1	2	3
14	هل تقوم المنظمة بأنشطة للتأثير على المسؤولين بما في تلك الأنشطة التي تهدف إلى حشد التأييد لقضية معينة على المستوى المحلي؟ وكيف؟	1	2	3
15	هل لدى المنظمة نظام للدعاية لنفسها ونشاطاتها؟ وكيف؟	1	2	3
16	هل لدى المنظمة إستراتيجية إعلامية واضحة؟ ما هي؟	1	2	3
17	هل تدعو المنظمة ممثلي الإعلام لحضور أحداثها وأنشطتها الرئيسية؟ متى ومن وكيف؟	1	2	3
18	هل تحافظ المنظمة على اتصالات منتظمة مع أجهزة الإعلام المطبوع والمسموع والإلكتروني والمرئي؟ وكيف؟	1	2	3
المجموع				

الرجاء وضع دائرة حول الإجابة الصحيحة

الإجابة / العلامة				المعيار	#
نعم بالتأكيد	نعم	لا	لا بالتأكيد		
4	3	2	1	يوجد لدى المنظمة أدوات تستخدمها للتواصل؟	1
4	3	2	1	تحاول المنظمة دعوة ممثلي الشركات والحكومة للمشاركة في بعض اجتماعاتها...	2
4	3	2	1	تحاول المنظمة إعداد و/أو المشاركة في إعداد مسودات التشريعات والتعليمات الجديدة...	3
4	3	2	1	لدى المنظمة برنامج مفعّل للقيام بأنشطة مشتركة مع منظمات أخرى، ما هو البرنامج؟	4
4	3	2	1	تقوم المنظمة بإبلاغ أجهزة الإعلام بأنشطتها بشكل منتظم، كيف ومتى؟	5
4	3	2	1	العاملون في المنظمة يعرفون الشركاء الحاليين للمنظمة، من هم؟	6
4	3	2	1	تحتفظ المنظمة بقاعدة بيانات متكاملة عن الجهات التي يمكن التعاون وعقد شراكات معها؟	7
4	3	2	1	لدى المنظمة برنامج مفعّل للقيام بمشاريع مشتركة مع المؤسسات الحكومية المناسبة	8
4	3	2	1	لدى المنظمة معلومات جاهزة يتم تحديثها باستمرار عن نفسها وأنشطتها الحالية أمثلة...	9
4	3	2	1	تنشر المنظمة بيانات صحفية عن كل أنشطتها...	10
4	3	2	1	لدى المنظمة موقع إلكتروني متكامل ويتم تحديثه بانتظام...	11
4	3	2	1	يستطيع كافة موظفي المنظمة الحصول على المعلومات من خلال الإنترنت، أمثلة...	12
4	3	2	1	تعمل إدارة المنظمة وباستمرار بناء علاقات مع الجهات المختلفة بالمنطقة من أجل الشراكات...	13
4	3	2	1	تعقد المنظمة اجتماعات منتظمة مع الشركاء المهتمين بمشاريعها وأنشطتها، كيف ومن؟	14
4	3	2	1	برأي المسؤولين، تعامل الجهات الحكومية المنظمة كشريك، أمثلة...	15
4	3	2	1	يوجد مسؤول متخصص في المنظمة مسؤول عن تنفيذ خطة التواصل...	16
<b>المجموع</b>					

آلية التحليل ونتائج تقييم الأنظمة الإدارية (الموارد البشرية):

علامة المنظمة	الاتصال المؤسسي (العلاقات الخارجية)	مرحلة التطور	النقاط
	مجموع علامات الجدول الأول	مبتدئة	61 - 34
	مجموع علامات الجدول الثاني	في مرحلة التطور	87 - 62
	المجموع	متماسكة / تتوسع	104 - 88
	مرحلة التطور	فعالة	118 - 105

## 5 البرامج وتقديم الخدمات (المشاريع والأنشطة)

جدول  
رقم 1

الرجاء وضع دائرة حول الإجابة الصحيحة

الإجابة / العلامة			المعيار	#
نعم بالتأكيد	نعم	لا		
3	2	1	هل لدى المنظمة نظام واضح ومفعل لمتابعة ومراقبة المشاريع؟ كيف؟	1
3	2	1	هل لدى المنظمة نظام مناسب لتقييم أثر نتائج أنشطتها وبرامجها على المدى القريب والبعيد؟ ما هو النظام وكيف يستخدم؟	2
3	2	1	هل لدى المنظمة نظام مناسب لدراسة وتقييم حاجات الفئات المستهدفة؟ كيف؟	3
3	2	1	هل لدى المنظمة نظام مناسب لإعادة تصميم أنشطتها لجعلها أكثر ملاءمة لحاجات الفئات المستهدفة؟ كيف؟	4
3	2	1	هل تأخذ المنظمة بعين الاعتبار الظروف الاجتماعية والجغرافية والثقافية للفئة المستهدفة عند تقديم خدماتها؟ كيف؟	5
3	2	1	هل لدى المنظمة نظام واضح ومفعل لتوثيق برامجها وخدماتها؟ كيف؟ (أتمتة، برامج حماية وحفظ احتياطي)	6
3	2	1	هل تحتفظ المنظمة بقاعدة بيانات متكاملة عن المجموعات المستهدفة؟ وكيف؟	7
3	2	1	هل تقوم المنظمة بعمليات المتابعة بعد اكتمال أنشطتها وبرامجها؟ كيف؟	8
3	2	1	هل يتم إبلاغ المجموعات المستهدفة بأنشطة المنظمة وخدماتها بشكل منتظم؟ كيف؟	9
3	2	1	هل تتمتع المنظمة باحترام ودعم المجتمع المحلي الذي تعمل فيه؟ كيف؟	10
3	2	1	هل تتبادل المنظمة المعلومات مع المنظمات المماثلة الأخرى وتقرن الحلول معها؟ وكيف؟	11
			المجموع	

جدول  
رقم 2 الرجاء وضع دائرة حول الإجابة الصحيحة

الإجابة / العلامة				المعيار	#
نعم بالتأكيد	نعم	لا	لا بالتأكيد		
4	3	2	1	المسؤولون يعرفون المرحلة الحالية التي وصلت إليها المشاريع، كيف؟	1
4	3	2	1	المسؤولون والموظفون يعرفون نتائج الأنشطة الحالية، كيف؟	2
4	3	2	1	هناك اتصال منتظم بين المجموعات المستهدفة والمنظمة، كيف؟	3
4	3	2	1	تقوم المنظمة بعمليات مسح خاصة بها، كيف؟	4
4	3	2	1	المسح الذي تجريه المنظمة بنفسها أو عن طرق وكيل لها تعتبره المنظمات غير الحكومية الأخرى مصدراً موثوقاً للمعلومات، الشرح مع ذكر الأمثلة...	5
4	3	2	1	تقيم المنظمة باستمرار بقياس مدى رضا الفئات المستهدفة عن الخدمات المقدمة، كيف؟	6
4	3	2	1	لدى المنظمة نظام لتقييم مدى تأثيرها على الفئات المستهدفة، ما هو؟	7
4	3	2	1	لدى المنظمة معايير واضحة ومحددة للمحافظة على نوعية الخدمات المقدمة، ما هي؟ (النوعية والجودة)	8
4	3	2	1	قامت المنظمة وبشكل ملحوظ أثناء الـ(١٢) شهراً الأخيرة بتعديل برامجها لتتماشى مع احتياجات الفئة المستهدفة بشكل أفضل، كيف؟	9
4	3	2	1	قدمت المنظمة أثناء الـ(١٢) شهراً الأخيرة حلولاً جديدة أو استعملت آليات جديدة لتحسين برامجها، كيف؟	10
				المجموع	

آلية التحليل ونتائج تقييم الأنظمة الإدارية (الموارد البشرية):

البرامج وتقديم الخدمات (المشاريع والأنشطة)	علامة المنظمة	مرحلة التطور	النقاط
مجموع علامات الجدول الأول		مبتدئة	38 – 21
مجموع علامات الجدول الثاني		في مرحلة التطور	54 – 39
المجموع		متماسكة / تتوسع	64 – 55
مرحلة التطور		فعالة	73 – 65

## ملخص كلي للتقييم

باستخدام هذا النموذج من التقييم قامت  
بإجراء تقييم تشاركي لمنظمتها في موقعها الكائن في  
وتم تلخيص النتائج في التقرير وقام  
بتيسير هذه العملية جنباً إلى جنب مع الآتية أسماؤهم:

#	الاسم	المنصب الوظيفي / الصفة	التوقيع
1			
2			
3			
4			
5			

قم بتعبئة مجموع الدرجات التي حصلت عليها المنظمة في المجالات المختلفة خلال تعبئة نموذج التقييم،  
ثم اختر مرحلة التطور التي تقع ضمن الدرجة التي حصلت عليها المنظمة:

#	المعيار	وضع العلامات			المعيار
		جيدة	متوسطة	ضعيفة	
1	الحوكمة واتخاذ القرار	جيدة	متوسطة	ضعيفة	رأي الفريق الاستشاري
2	الأنظمة الإدارية	المجموع	مجموع الجدول الثاني ( )	مجموع الجدول الأول ( )	( ) مبتدئة (31-56) ( ) في مرحلة التطور (57-80) ( ) في مرحلة التعزيز والتوسع (81-95) ( ) فعالة (96-105)
3	الأنظمة المالية	المجموع	مجموع الجدول الثاني ( )	مجموع الجدول الأول ( )	( ) مبتدئة (23-37) ( ) في مرحلة التطور (38-54) ( ) في مرحلة التعزيز والتوسع (55-70) ( ) فعالة (71-79)
4	الاتصال المؤسسي (العلاقات الخارجية)	المجموع	مجموع الجدول الثاني ( )	مجموع الجدول الأول ( )	( ) مبتدئة (34-61) ( ) في مرحلة التطور (62-87) ( ) في مرحلة التعزيز والتوسع (88-104) ( ) فعالة (105-118)
5	البرامج وتقديم الخدمات (المشاريع والأنشطة)	المجموع	مجموع الجدول الثاني ( )	مجموع الجدول الأول ( )	( ) مبتدئة (21-38) ( ) في مرحلة التطور (39-54) ( ) في مرحلة التعزيز والتوسع (55-64) ( ) فعالة (65-73)



# المراجع

1. موقع الهيئة الملكية لمحافظة العلا

[www.rcu.gov.sa](http://www.rcu.gov.sa)

2. موقع إمارة منطقة المدينة المنورة

[www.my.gov.sa/wps/portal/snp/pages/agencies/agencyDetails/AC007](http://www.my.gov.sa/wps/portal/snp/pages/agencies/agencyDetails/AC007)

3. الموقع الإلكتروني لهيئة الخبراء بمجلس الوزراء، مجموعة الأنظمة السعودية، المجلد الخامس، التنظيمات الإدارية، تنظيم الهيئة الملكية لمحافظة العلا تاريخ النشر 15/02/1442 هـ الموافق: 2020/10/02 م، (لوائح وأنظمة تنظيم الهيئة الملكية لمحافظة العُلا).

[laws.boe.gov.sa/BoeLaws/Laws/Viewer/173312b1-59e747-cd-b88e-ac4b00e40ae7?lawId=4d0f16b6-fb1544-e3-b88c-ac4b00e40a6d](http://laws.boe.gov.sa/BoeLaws/Laws/Viewer/173312b1-59e747-cd-b88e-ac4b00e40ae7?lawId=4d0f16b6-fb1544-e3-b88c-ac4b00e40a6d)



ويبقى الأثر خالداً



[www.kkf.org.sa](http://www.kkf.org.sa)



@KKFoundation